



RELATÓRIO ANUAL

**2019**





# Apresentação

[GRI 102-45, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-56]

Este documento foi elaborado segundo os Standards da Global Reporting Initiative (GRI), na opção essencial. Desde 2014, a Ocyan reporta seus resultados anualmente; sendo o último relatório, com dados de 2018, publicado em maio de 2019.

O conteúdo cobre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2019, nas dimensões econômica, social e ambiental, e contempla os principais aspectos das operações, assim como os riscos e as oportunidades mapeados pela empresa e que são de interesse de seus acionistas e demais públicos de relacionamento.

O documento prioriza os seis temas mais relevantes para o negócio, apontados em estudo de materialidade realizado em 2016, e correlaciona as ações realizadas com os dez princípios do Pacto Global, iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) que a empresa apoia voluntariamente, e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que compõem a Agenda 2030 da ONU. Esses tópicos estão detalhados no item Processo de Materialidade, na página 52.

As demonstrações financeiras da Ocyan S.A. para o exercício social findo em 31 de dezembro de 2019 são apresentadas conforme as práticas contábeis adotadas no Brasil, incluindo as orientações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), e as normas internacionais de relatório financeiro (*International Financial Reporting Standards - IFRS*) emitidas pelo *International Accounting Standards Board (IASB)*, tendo sido examinadas por auditor independente que emitiu relatório sem ressalvas em 27 de fevereiro de 2020. Os dados sociais e ambientais passaram por verificação interna. O levantamento dos conteúdos-padrão, bem como de informações complementares, ficou sob responsabilidade da área de Sustentabilidade.

As demonstrações financeiras consolidadas, a relação com as entidades incluídas e o relatório do auditor independente estão disponíveis para consulta no site institucional da empresa ([www.ocyan-sa.com](http://www.ocyan-sa.com), na aba Relações com Investidores).

As expectativas para 2020 contidas neste Relatório Anual não consideram os impactos da pandemia do coronavírus, Covid-19. Até a data de publicação deste relatório, ainda não estava claro como a extensão do surto e as medidas adotadas pelos governos podem afetar os negócios da Ocyan e a economia global.

Eventuais comentários, dúvidas, críticas ou sugestões sobre este documento ou atuação da empresa podem ser encaminhados pelo canal: [www.ocyan-sa.com/faleconosco](http://www.ocyan-sa.com/faleconosco).



# Sumário

- APRESENTAÇÃO . . . . . 3
- MENSAGEM DO PRESIDENTE . . . . . 4
- A OCYAN . . . . . 6
  - Destaques de 2019 . . . . . 8
  - Principais indicadores. . . . . 10
- GOVERNANÇA CORPORATIVA . . . . . 12
  - Conformidade. . . . . 13
  - Gestão de riscos . . . . . 17
- VISÃO ESTRATÉGICA. . . . . 18
  - Orientação dos negócios . . . . . 18
  - Inovação . . . . . 20
  - Comunicação . . . . . 22
- DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO . . . . . 24
  - Resultados operacionais. . . . . 24
  - Resultados financeiros . . . . . 26
- COMPROMISSOS SOCIAIS . . . . . 28
  - Público interno . . . . . 28
  - Saúde e segurança. . . . . 37
  - Público externo . . . . . 39
- COMPROMISSOS AMBIENTAIS . . . . . 44
  - Gestão responsável. . . . . 44
  - Mudanças climáticas. . . . . 48
- GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE . . . . . 50
- ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI STANDARDS . . . . . 54
- INFORMAÇÕES CORPORATIVAS . . . . . 62



## Mensagem do Presidente

### |GRI 102-14|

O ano de 2019 marcou a consolidação da excelência operacional da Ocyan. Foi um ano de muito trabalho, mas também de colher frutos do aprendizado e das melhorias introduzidas ao longo dos últimos exercícios. Evoluímos muito em segurança, que era o maior desafio do nosso Programa de Ação, ao alcançar a melhor taxa de frequência de incidentes registráveis da história da empresa. Hoje somos uma companhia referência em saúde e segurança no setor de óleo e gás mundial. Conquistamos o respeito e a confiança dos clientes, e o melhor resultado em imagem e reputação em muitos anos.

Do ponto de vista econômico-financeiro, foi um ano de retomada de oportunidades, que certamente serão o mote de 2020. Assinamos um contrato de dois anos com a Petrobras, nosso principal cliente, para a realização de serviço de perfuração *offshore* com a plataforma Norbe VI. A conquista, primeira após o desbloqueio da Ocyan na lista de cadastros da Petrobras, reforça a confiança na excelência dos nossos serviços. Ressaltamos que todos os ativos apresentaram desempenho acima das metas pactuadas para o ano, ocupando posições de destaque nos sistemas de avaliação de desempenho do cliente. Conseguimos manter o EBITDA muito próximo ao resultado do ano anterior, totalizando R\$ 1,66 bilhão, e receita líquida de R\$ 2,6 bilhões, mesmo com uma sonda fora de contrato.

Contudo, foi um ano difícil para o Negócio de Manutenção e Serviços *Offshore*. Este é um setor que vem sofrendo ao longo dos últimos anos, impactado pelo encolhimento do mercado de óleo e gás como um todo. Tivemos que nos

adaptar à essa nova realidade. Reduzimos o efetivo – ação necessária para a sobrevivência do negócio – e estamos trabalhando para diversificar os nossos serviços.

Nesse sentido, vale falar dos avanços que tivemos no quesito inovação, com processos e projetos estruturados em diversas frentes. Entre os destaques está o *Ocyan Waves Challenge*, primeiro programa da plataforma Ocyan Waves, que contou com a participação de 123 *startups* brasileiras inscritas em 2019.

O cuidado com os integrantes foi outro ponto intensificado em 2019, com várias iniciativas de melhoria implementadas. Reestruturamos a área de Planejamento & Pessoas, para aprimorar os processos e estar em sintonia com a estratégia de desenvolvimento da empresa. Criamos os comitês de Pessoas e de Diversidade & Inclusão e estamos mapeando as oportunidades de crescimento atreladas a estes temas. Fizemos um *assessment* executivo com diretores e gerentes e realizamos mais de 103 mil horas de treinamentos para todos os integrantes. Investimos em saúde e bem-estar e aumentamos as licenças maternidade e paternidade.

Gostaria também de enaltecer os 12 anos do projeto Escola em Ação, principal programa de responsabilidade social da empresa. As ações desenvolvidas desde 2007 já beneficiaram mais de 26 mil crianças e adolescentes nos municípios de Macaé e do Rio de Janeiro. Inúmeras foram as iniciativas que apoiamos nesse período, a fim de levar às comunidades uma educação com mais

qualidade, voltada ao desenvolvimento cultural e intelectual de jovens que se encontravam em situação de vulnerabilidade social.

Para finalizar, nosso compromisso com o Pacto Global e com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável foi reforçado com o lançamento de um vídeo institucional endereçado a todos os integrantes, por meio do qual enfatizamos os principais pontos abordados neste relatório e suas implicações para a sustentabilidade do planeta. Entre eles, destacamos as diretrizes de conformidade, como a ética nos negócios e a transparência na comunicação com os *stakeholders* – pilares que foram solidificados na estratégia da empresa nos últimos anos –, assim como a gestão responsável, com respeito à sociedade e ao meio ambiente e o uso consciente dos recursos naturais.

Sem dúvida, 2019 foi um grande ano para a Ocyan. Comprovando que a união entre a disciplina e um planejamento eficiente é capaz de produzir bons frutos. Mais do que nunca, estamos preparados para aproveitar as oportunidades que este novo cenário nos apresenta. Temos serviços integrados de excelência, um sistema de gestão moderno e sustentável e, o mais importante, contamos com pessoas determinadas e altamente capacitadas.

Muito obrigado a todos e vamos em frente!

Roberto Bischoff  
Presidente – Líder de Negócio





## A Ocyan

|GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7|

A Ocyan oferece aos clientes e parceiros de negócio atividades nas áreas de afretamento e operação de sondas *offshore*; fornecimento e instalação de infraestrutura submarina; afretamento e operação de unidades de produção *offshore*; e manutenção e serviços *offshore*.

Com 100% do capital controlado pela Odebrecht S.A, possui sede administrativa na cidade do Rio de Janeiro, além de duas bases de apoio logístico – em Macaé (RJ) e Itajaí (SC) – e um escritório na Áustria. Seus ativos são compostos por cinco unidades de perfuração, sendo quatro navios-sonda e uma plataforma semissubmersível, além de dois FPSOs (*Floating Production Storage and Offloading*).

Em dezembro de 2019, a empresa contava com

**2.068**

integrantes efetivos.

Sua receita líquida no ano registrou o montante de

**R\$ 2,6 bilhões**

O EBITDA somou

**R\$ 1,66 bilhão,**

sendo 5,1% inferior ao registrado em 2018 (R\$ 1,75 bilhão), com margem de 63,7% – ante 61,4% em 2018.

|GRI 102-16|

### Propósito

- Excelência na busca da energia que impulsiona o mundo.

### Valores

- **Segurança em Primeiro Lugar:** Todas as ações necessárias são tomadas para preservar a vida dos integrantes e de todo o meio ambiente.
- **Parceria de Confiança:** Compromisso em entregar ao cliente tudo aquilo que foi prometido, a fim de construir relacionamentos de confiança.
- **Compromisso:** Atuação ética e transparente, com foco no desenvolvimento sustentável.

### Personalidade

- Transparência
- Capacidade técnica
- Determinação

### Público

- Empresas com operações na indústria de óleo e gás *upstream* que buscam um parceiro com olhar estratégico e capacidade técnica para propor soluções de excelência que irão potencializar o seu negócio. |GRI 102-6|



# Destaques de 2019

## Institucional

- Lançamento do Propósito Ocyan: “Excelência na busca de energia que impulsiona o mundo”.

## Conformidade

- A empresa foi reconhecida, pelo segundo ano consecutivo, com o *Building Awareness Champion*, iniciativa que avalia ações corporativas para disseminar a importância da auditoria interna em prol das boas práticas adotadas no mercado. A premiação é concedida anualmente pelo *The Institute of Internal Auditors (IIA)*, sediado nos EUA, maior representante mundial dos auditores internos.

## Sustentabilidade

- Melhor desempenho de segurança da história da Ocyan: com taxa de frequência de 0,58 incidentes por milhão de horas trabalhadas.

## Pessoas

- Conquista do certificado *Great Place to Work* (do inglês: ótimo lugar para se trabalhar), atingindo o índice de confiança de 72 pontos de 100 possíveis;
- Criação do Comitê de Pessoas para dar suporte ao processo de sucessão dentro da empresa;
- Lançamento do Programa de Diversidade & Inclusão, com assinatura da Carta de Compromisso pelo CEO;
- Criação do Comitê de Diversidade, com dois pilares de atuação: Equidade de Gênero e Pessoas com Deficiência (PCDs);
- Extensão das licenças maternidade e paternidade e implantação de horário flexível para mulheres que retornam da licença-maternidade.

## Financeiro

- Melhor desempenho econômico (margem EBITDA de 64%) e financeiro (caixa gerado pelas operações de R\$ 1,66 bilhão);
- Redução da exposição financeira, com dívida líquida negativa na controladora;
- Encerramento do contrato e venda da sonda semissubmersível ODN Delba III;
- Encerramento do contrato e venda na participação do negócio dos PLSVs para a TechnipFMC.

## Operacional

- Melhor desempenho operacional da história da Ocyan, com todos os ativos performando acima dos índices pactuados no Programa de Ação (PA);
- Conquista da Certificação de Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos (SPIE) pela Unidade de Negócio Perfuração.

## Clientes

- Reconquista da confiança do cliente Petrobras;
- Reconhecimento como a frota de melhor desempenho pela Petrobras, ocupando os quatro primeiros lugares no Sondópolis para as sondas de perfuração, e primeiro e terceiro lugares no Barcópolis para os PLSV.

## Comunicação e imagem

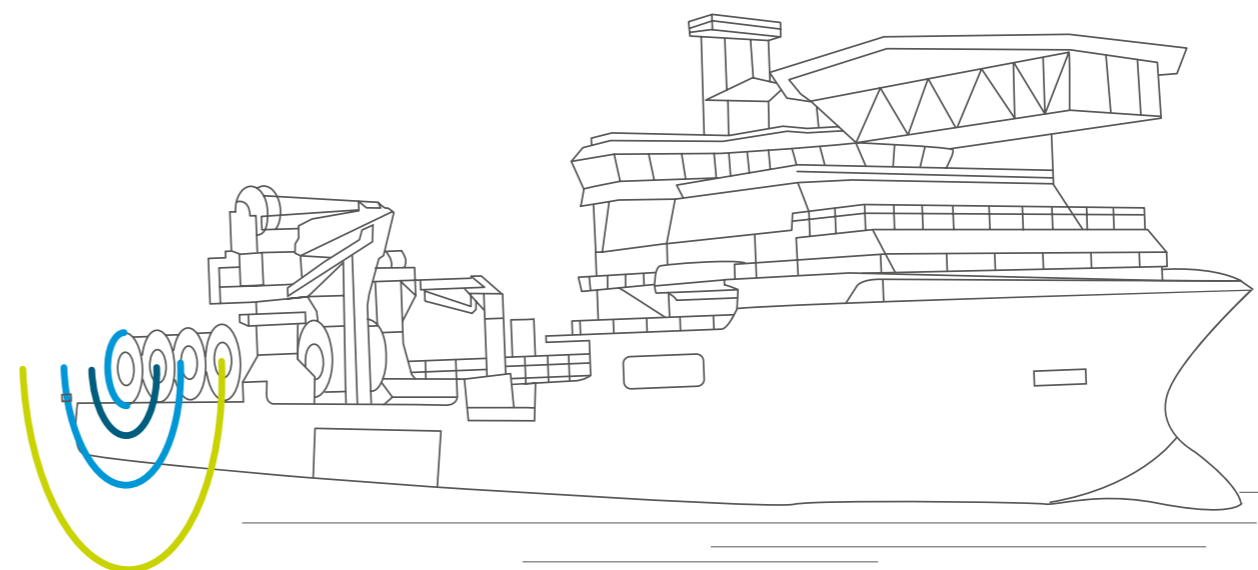
- Melhor exposição positiva desde a criação da Ocyan, com rating A acumulado no ano;
- Diretores Ocyan são eleitos para a presidência do IADC Brasil e para a Diretoria da ABESPetro.

## Tecnologia & inovação

- Parceria com a empresa canadense Tube-Mac para oferecer uma nova tecnologia ao mercado de óleo e gás e petroquímica no Brasil, propiciando a instalação e montagem de tubulações utilizando conexões sem solda, a frio (chamadas de Pyplok);
- Criação do DigMOB, aplicativo de logística que trouxe ganhos de eficiência e agilidade aos processos de recebimento, identificação e expedição de materiais para as sondas;
- Empresa Destaque em Inovação Aberta, na 3ª edição do Desafio Empreendedor, realizado pelo CRIOS-UFRJ (Centro Referência em Inovação para Operações Sustentáveis).

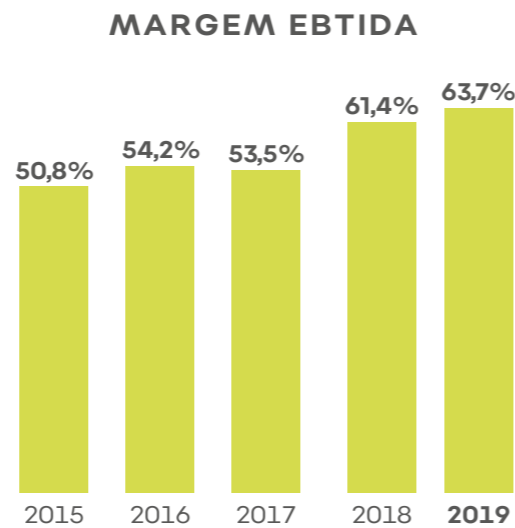
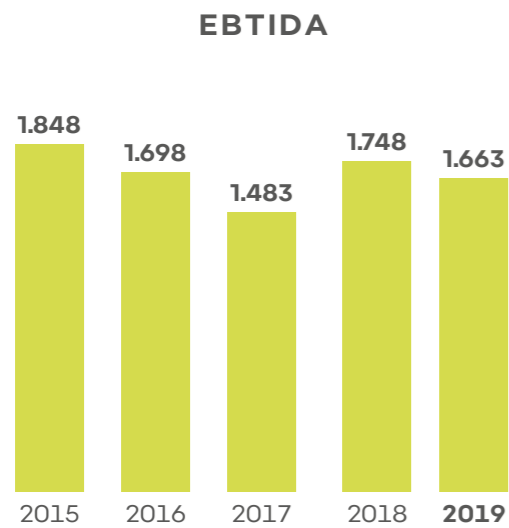
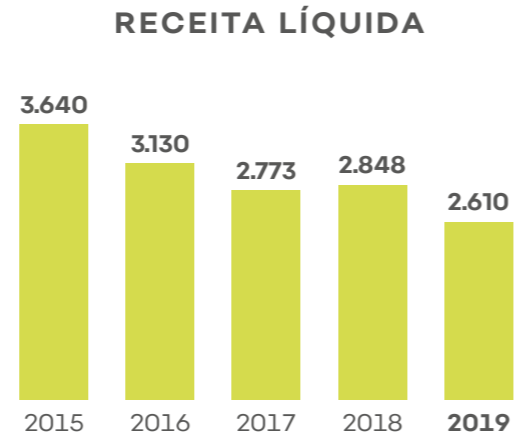
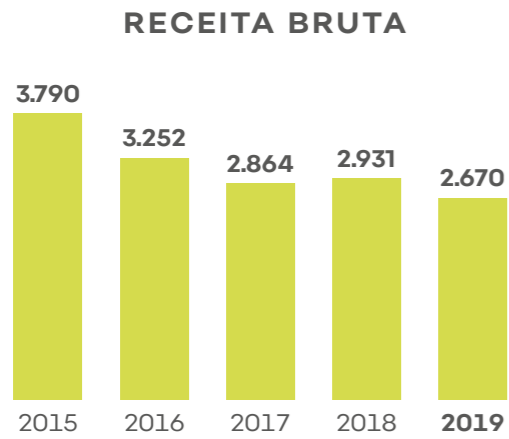
## Sociedade

- Programa Escola em Ação completa 12 anos; com cerca de 2 mil alunos beneficiados em 2019, mais de 80 voluntários envolvidos e seis escolas contempladas.



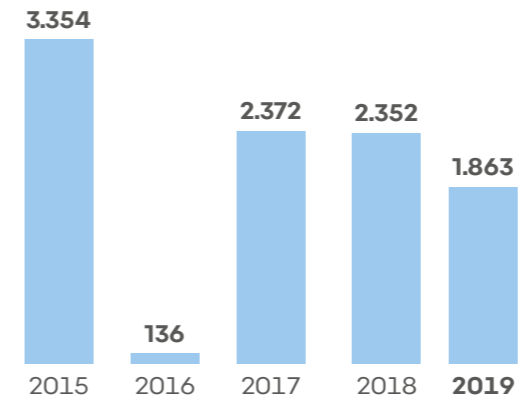
# Principais indicadores

## RESULTADO CONSOLIDADO (R\$ milhões)

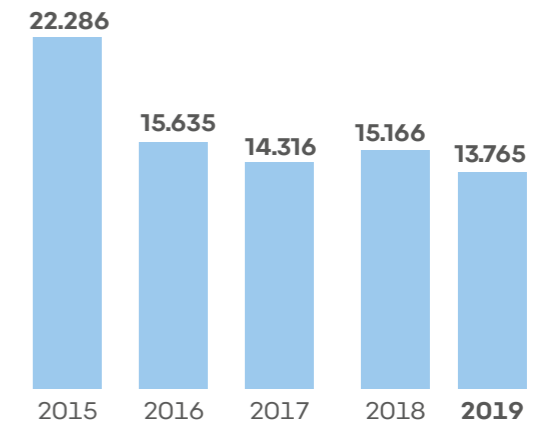


## FINANCEIRO (R\$ milhões)

### PATRIMÔNIO LÍQUIDO

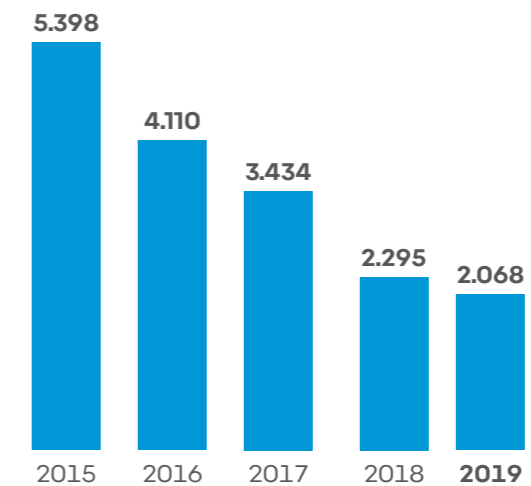


### ATIVO TOTAL



## PESSOAS

### Nº DE INTEGRANTES





## Governança corporativa

A Ocyan é uma empresa de capital fechado, cujo controle acionário pertence (100%) ao Grupo Odebrecht. Sua estratégia de atuação é norteadada por leis institucionais e decretos que regem a indústria de óleo e gás no Brasil e no mundo, além de diretrizes próprias e outros documentos aprovados em Assembleia por seu Conselho de Administração.

Entre eles, destacam-se a Política de Governança, o Código de Conduta e o Código de Conduta de Terceiros, a Política sobre Conformidade com Atuação Ética, Íntegra e Transparente e o Compromisso de Combate à Corrupção. Todos esses documentos estão disponíveis para leitura e/ou download em seu site institucional, na aba Conformidade: [www.ocyan-sa.com/pt-br/conformidade](http://www.ocyan-sa.com/pt-br/conformidade). **[GRI 102-16]**

### Estrutura de governança

**[GRI 102-18, 102-19, 102-22, 102-23, 102-26]**

A estrutura de governança da empresa é integrada pelo Conselho de Administração, três comitês permanentes de assessoramento e a Diretoria-Executiva.

O Conselho de Administração é responsável por direcionar e orientar os negócios com relação aos tópicos econômicos, sociais e ambientais, estabelecendo diretrizes estratégicas que serão executadas pela Diretoria. Em 2019, era composto por sete conselheiros – todos indicados pelo acionista –, sendo dois independentes ao final de 2019. Nenhum membro ocupou cargo executivo durante o ano, inclusive seu presidente. Cabe também ao órgão eleger a Diretoria-Executiva e o Líder de Negócios.

Os Comitês Permanentes são constituídos por conselheiros que apoiam o Conselho de Administração e auxiliam no processo de tomada de decisões. São eles: Comitê Financeiro e Investimentos; Comitê de Cultura, Comunicação, Pessoas e Sustentabilidade; e Comitê de Conformidade e Auditoria.

### Conformidade

**[GRI 103-1, 103-2, 103-3]**

A Ocyan reforça seu compromisso ético em todas as suas relações, promovendo a transparência em suas atividades e o fortalecimento de seus valores e princípios organizacionais, sendo essencial para a Sobrevivência, o Crescimento e a Perpetuidade da empresa.

O cumprimento desses compromissos é assegurado pelo Programa de Integridade Ocyan, gerido pela Diretoria de Conformidade, composta por nove integrantes, além do Comitê de Conformidade e Auditoria, composto por dois conselheiros, sendo um deles independente.

Além da contratação de profissionais de mercado para comporem a Diretoria de Conformidade, os integrantes da área participam periodicamente de eventos, ações coletivas e reuniões em geral promovidas por entidades do setor e consultorias, permitindo manter a Ocyan sempre atualizada sobre as práticas de mercado.

Entre as diretrizes expressas na Política sobre Conformidade está a proibição de contribuições financeiras a políticos e a partidos políticos mesmo em países em que essas contribuições estão autorizadas. Em 2019 não houve contribuições dessa natureza. **[GRI 415-1]**

### Sistema de conformidade

Peça fundamental de todo o processo de integridade e um dos desdobramentos da Política sobre Conformidade, o Sistema de Conformidade da Ocyan é composto por um conjunto de medidas elaboradas com objetivo de orientar, prevenir, detectar, interromper e remediar irregularidades, de forma estruturada, contínua e sustentável, dentro das melhores práticas de mercado.

Sempre buscando soluções inovadoras, o Sistema de Conformidade conta com ferramentas que

auxiliam no treinamento e desenvolvimento de todos os integrantes, inclusive os integrantes *offshore*. Exemplo são os terminais de autoatendimento (totens digitais) espalhados pelos ativos, que levam informações em tempo real e permitem a interação entre todas as áreas de negócios.

O Sistema também dispõe de um treinamento de conformidade e anticorrupção voltado a terceiros, que orienta sobre as práticas preconizadas pela Ocyan no âmbito comercial. O *e-learning* faz parte do processo de *due diligence* de integridade, que avalia riscos de empresas terceirizadas de forma prévia à sua contratação. O acesso ao formulário se dá pelo site institucional, na aba de Fornecedores, mediante solicitação de *login*: [www.ocyan-sa.com/pt-br/fornecedores](http://www.ocyan-sa.com/pt-br/fornecedores).

Em 2019 foi realizado o treinamento de reciclagem sobre os principais conceitos da Política com Atuação Ética, Íntegra e Transparente para a alta administração e os integrantes elegíveis da empresa, com conteúdo adequado para o atendimento de cada público. Além disso, treinamentos específicos foram ministrados para as áreas e os integrantes mais sensíveis aos riscos mapeados. Também foi aplicado treinamento para terceiros de médio e alto risco. Do total de integrantes, 92% recebeu treinamento anticorrupção no ano, além de 100% dos conselheiros. **[GRI 205-2]**

Os ajustes no Sistema de Conformidade ao longo de 2019 focaram no uso da tecnologia como aliada para aumentar o alcance de treinamentos e ações, criando a Declaração Anual de Conformidade, o *Checklist* do Integrante e o Formulário de Monitoramento de Risco de Fornecedor. Houve ainda, foco específico em áreas classificadas como *Gatekeepers*, para as quais foram realizados treinamentos presenciais apresentando os riscos mais comuns e como mitigá-los.

### Agentes de Ética

Em 2019, a Ocyan iniciou a capacitação pioneira de seus Agentes de Ética, influenciadores internos voluntários que dão suporte ao trabalho de *compliance* na empresa, para estudar e avaliar o comportamento humano de forma preditiva. A iniciativa, que representa um avanço do Sistema de Conformidade e está sendo desenvolvida em parceria com o Instituto de Pesquisa do Risco Comportamental (IPRC), tem como objetivo capacitar esses agentes para avaliar possíveis

desvios de conduta entre os integrantes que possam trazer riscos às operações.

O curso do IPRC engloba três módulos que buscam um aprofundamento sobre o comportamento do fraudador e um melhor entendimento sobre discriminação com relação à diversidade, além do corporativismo e os pilares de um programa de *compliance* com foco em pessoas. Concluída a primeira edição do treinamento, 30 agentes de ética estão prontos para apoiar a empresa na detecção de comportamentos sensíveis.

**Mecanismos de comunicação**

A Ocyan mantém mecanismos internos e externos de comunicação e interação para que seus diversos públicos possam buscar orientações e aconselhamento sobre comportamento ético e legal, bem como sobre questões relacionadas à integridade organizacional, além de relatar preocupações e denúncias sobre práticas antiéticas.

Entre eles, destacam-se: e-mail corporativo da área de Conformidade ([conformidade@ocyan-sa.com](mailto:conformidade@ocyan-sa.com)); Portal Ocyan (intranet); Site institucional (<http://www.ocyan-sa.com/pt-br/conformidade>); Comitê de Ética, composto com quatro membros da Diretoria e coordenado pelo Responsável por Conformidade; Canal Linha de Ética (<http://www.linhadeeticaocyan.com.br>) e telefones 0800-3778020 e +55 11 2739-0985 (atendimento realizado por empresa independente e especializada, assegurando sigilo

absoluto e não retaliação ao denunciante). No site institucional, há ainda a opção Fale Conosco, por meio da qual é possível entrar em contato com a Ocyan para apresentar sugestões, questionamentos, reclamações ou críticas.

Ferramenta exclusiva e confidencial para comunicação segura (anônima ou não) de condutas que violem o Código de Conduta Ocyan ou qualquer política, diretriz, regulamento interno e legislação vigente, o Canal Linha de Ética completou dois anos no ar em abril de 2019. No ano, foram registrados 139 relatos, que demandaram 61 casos de apuração, dos quais 21 foram considerados procedentes (35%) e 35 improcedentes (57%), enquanto 5 (8%) se encontravam em análise no final do ano.

Todos os registros são recebidos e previamente analisados por uma empresa independente e são encaminhados exclusivamente para a área de Conformidade, que apura os fatos com independência e confidencialidade, preservando a identidade dos envolvidos. Havendo comprovação da irregularidade, medidas disciplinares, que variam de acordo com o impacto e o grau de envolvimento, são aplicadas aos responsáveis.

Nenhum caso de corrupção foi evidenciado no ano; da mesma forma, também não houve ações judiciais movidas por concorrência desleal ou práticas de truste e monopólio nem multas por não conformidade com leis e regulamentos na área social e econômica. **[GRI 102-17, 205-3, 206-1, 419-1]**

**MEDIDAS DISCIPLINARES - CANAL LINHA DE ÉTICA**



**Auditoria Interna**

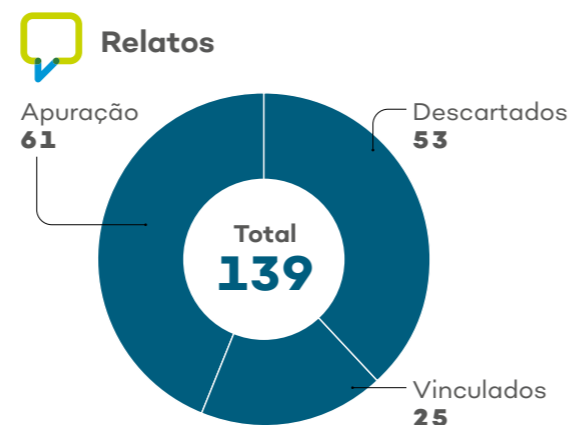
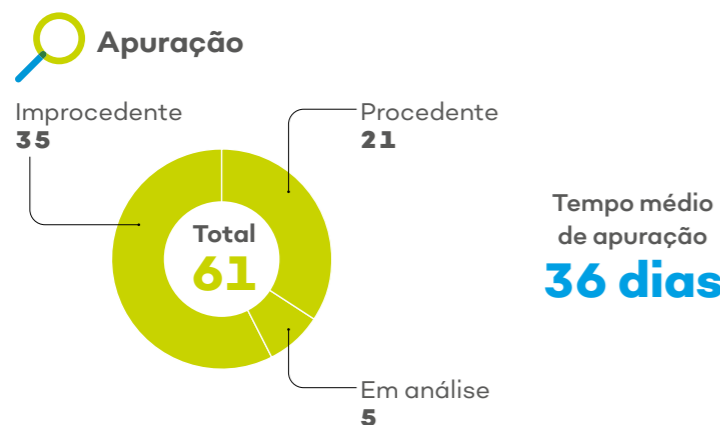
O Sistema de Conformidade também conta com uma área de Auditoria Interna, projetada para agregar valor às operações. Ela ajuda a empresa a alcançar seus objetivos, por meio de abordagem sistemática e disciplinada para avaliar e melhorar a eficiência dos processos de gestão de riscos, controles internos e governança. A estrutura se reporta diretamente ao Comitê de Conformidade e Auditoria do Conselho de Administração.

Em 2019, pelo segundo ano consecutivo, a Auditoria Interna da Ocyan conquistou o *Building Awareness Champion* – Prêmio Internacional do Mês da Conscientização de Auditoria Interna, em conjunto com o Instituto de Auditores Internos do Brasil (IIA Brasil), maior representante global dos auditores internos profissionais.

**RETROSPECTIVA 3 ANOS (2017-2019)**



**REGISTROS - CANAL LINHA DE ÉTICA**





### Iniciativas externas

[GRI 102-12, 102-13]

A Ocyan integra conselhos e comitês e participa ativamente de discussões em entidades setoriais e de classe, nacionais e internacionais, sobre temas de interesse para os seus negócios e para o desenvolvimento socioeconômico do país. Seus posicionamentos e suas propostas são expressos de forma transparente e objetiva e fundamentados em seus valores e princípios. Entre elas, destacam-se: Associação Brasileira das Empresas de Serviços de Petróleo (Abespetro); Associação Brasileira dos Perfuradores de Petróleo (Abrapet); Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP); International Association of Drilling Contractors (IADC); e Câmara de Comércio Americana do Rio de Janeiro (Amcham).

Entre os destaques de 2019, está a nomeação de dois diretores estatutários da Ocyan para cargos de liderança em entidades de grande representatividade para o setor de óleo e gás brasileiro. Heitor Gioppo, diretor-superintendente de Perfuração *Offshore*, assumiu a presidência da International Association of Drilling Contractors

Brasil (IADC); e Jorge Mitidieri, diretor-superintendente de Produção *Offshore*, Construção Submarina e Manutenção e Serviços *Offshore*, passou a ocupar uma cadeira de diretor na Associação Brasileira das Empresas de Serviços de Petróleo (Abespetro).

Os executivos assumiram os novos cargos em janeiro de 2020, com mandato de dois anos. A escolha reforça a importante posição que a Ocyan ocupa no mercado de óleo e gás.

### Compromissos voluntários

A Ocyan também integra, de forma espontânea, uma série de compromissos externos relevantes para o desenvolvimento sustentável do país, tornando-se signatária das seguintes iniciativas: Pacto Global; Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção; Carta Aberta ao Brasil sobre Mudança do Clima; Pacto de Integridade da Indústria de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP); Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência.



### Gestão de riscos

[GRI 103-2, 103-3, 102-15]

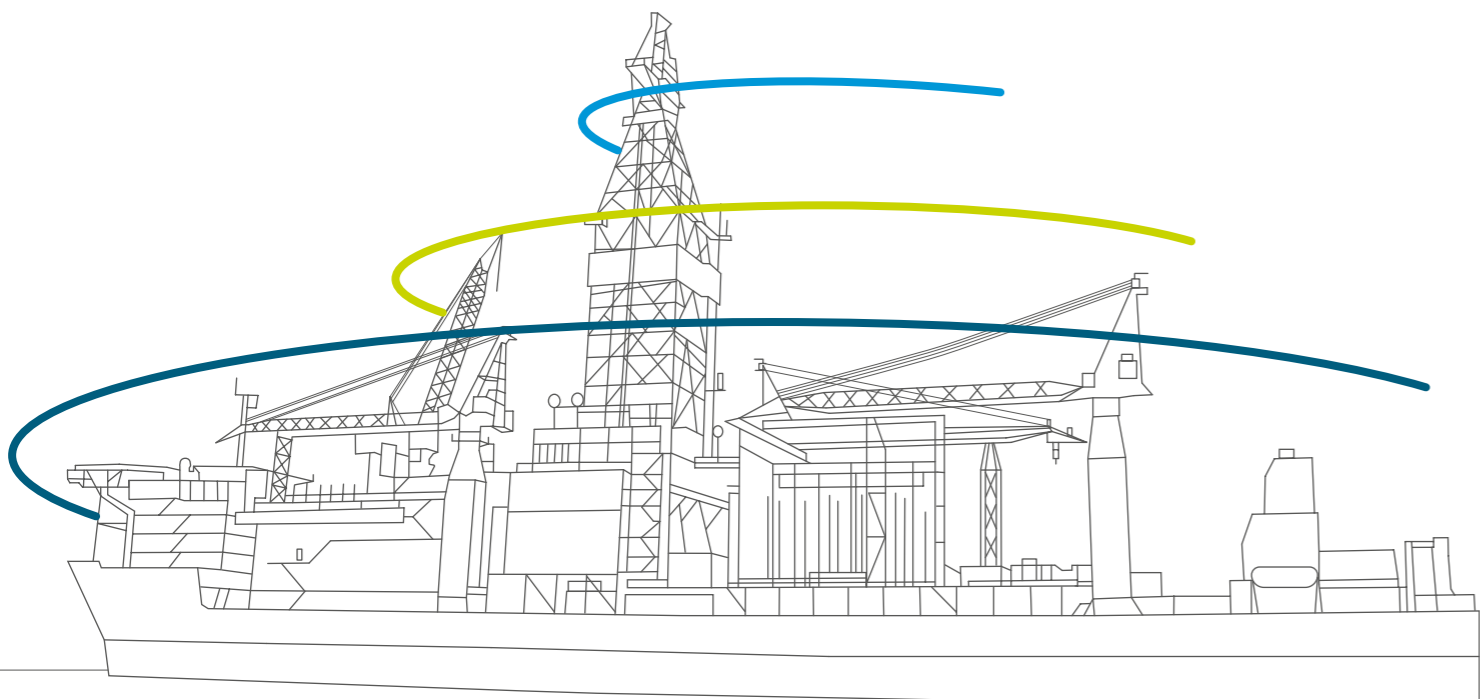
Alinhada às melhores práticas do mercado, a Ocyan vem consistentemente aprimorando os seus processos e práticas de gestão de riscos, por meio da Política sobre Gestão de Riscos em conjunto com um grupo específico de trabalho para tratar o tema. O documento versa sobre a definição do contexto, identificação, avaliação, priorização, tratamento, comunicação e monitoramento dos riscos da atividade empresarial.

O Grupo de Gestão de Riscos, que se reporta diretamente ao Líder de Negócio, é composto por profissionais de áreas distintas da empresa. Os aspectos levantados durante a avaliação são dispostos em uma matriz de riscos, em quatro áreas de concentração: Estratégica, Financeira, Ocupacional e Conformidade. O critério para priorização desses riscos segue as métricas estabelecidas de probabilidade e impacto (ocupacional, ambiental, operacional, de imagem e financeiro).

O processo de gestão de riscos faz parte do ciclo do Programa de Ação (PA), e as prioridades e metas resultantes desse processo constam no PA do Líder de Negócios e dos demais líderes na Ocyan e suas controladas. Além disso, a empresa estabelece que os novos projetos sejam submetidos à avaliação de riscos antes da apresentação das propostas.

Em 2019 foi realizado um trabalho de monitoramento e avaliação de riscos pertinentes à Unidade de Negócio Perfuração. O modelo adotado teve como referências metodológicas a ABNT NBR ISO 31000:2018 e Coso – *Enterprise Risk Management 2017*.

A Ocyan também adota uma série de medidas de gestão para assegurar, juntamente com as auditorias, as certificações e os treinamentos aplicados, que o Princípio de Precaução seja cumprido em todas as operações. Esse princípio estabelece uma garantia contra os riscos potenciais que, de acordo com o estado atual do conhecimento, não podem ser ainda identificados. [GRI 102-11]





## Visão estratégica

### Orientação dos negócios

[GRI 103-2, 103-3]

Para prover o desenvolvimento contínuo e a perenidade dos negócios, a Ocyan conta com uma sólida gestão estratégica, amparada pelos pilares de excelência operacional, inovação, desenvolvimento de capital humano e responsabilidades financeira e socioambiental.

A estratégia de crescimento considera os riscos inerentes do negócio, a visão dos *stakeholders* e o ambiente em que a empresa está inserida, abrangendo fatores regulatórios, socioculturais, macroeconômicos e tecnológicos. Adicionalmente, a responsabilidade socioambiental é integrada à estratégia e à todas as diretrizes que orientam a gestão na empresa.

O compromisso com a segurança, a ética, a transparência e a parceria de confiança com seus clientes estão incorporadas ao seu DNA e são valores inalienáveis no alcance de suas metas. Sua proposta é oferecer soluções completas para a indústria e agregar valor aos seus negócios, por meio da prestação de serviços desde a concepção de engenharia e gerenciamento de projetos *offshore* até a complexa operação de plataformas de petróleo, aliando expertise, uso de tecnologias de última geração e excelência profissional.

No Brasil, sua estratégia de crescimento está focada em duas vertentes: diversificação da carteira de clientes e desenvolvimento de novos serviços. Para isso, tem buscado novas parcerias, inclusive com empresas internacionais que começam a atuar no país. Internacionalmente, vem estudando mercados de interesse que possam se traduzir em boas oportunidades de expansão geográfica.

### Propósito Ocyan [GRI 102-16]

Fruto de um trabalho conduzido pela área de Comunicação em 2019 e que envolveu diversas lideranças da empresa, foi lançado no início de 2020 o Propósito Ocyan. Com o posicionamento “**Excelência na busca da energia que impulsiona o mundo**”, a empresa tem como objetivo engajar integrantes e reforçar sua posição como agente importante do setor, bem como o papel diário fundamental de seu público interno nas entregas para clientes e para a sociedade como um todo. O propósito visa inspirar e orientar a empresa em suas principais ações.

O propósito Ocyan, que a partir de agora passa a integrar o DNA da empresa, traz a excelência como atributo transversal que pauta o jeito Ocyan de operar, reforçando sua capacidade técnica; e a busca da energia que impulsiona o mundo para apresentar sua razão de existir, traduzindo de forma completa e humanizada a contribuição da empresa para o planeta.

### Objetivos para o triênio 2020–2022

Consolidar-se como de escolha na prestação de serviços de Perfuração, Construção Submarina, Produção de Petróleo, Manutenção (*onshore* e *offshore*) de serviços qualificados, com atuação no Brasil e no exterior. Ser reconhecida pela excelência operacional, com foco em diversificação de clientes, hígidez financeira e gestão de riscos adequada, que permita desenvolver parcerias necessárias com uma estrutura de capital apropriada para o seu crescimento, tanto na Ocyan consolidadora quanto nos negócios.

### Agenda estratégica 2020

#### Sustentabilidade

- Taxa de Frequência de Incidentes Registráveis (TFIR): 0,80;
- Índice de Vazamento ao Mar (IVM): 100%;
- Taxa de Frequência de Incidentes de Alto Potencial: 2,18;
- +10% de incremento ao número de voluntários de 2019 do Escola em Ação;
- Alcançar 700 alunos do terceiro ano do ensino médio.

#### Financeiro

- Assegurar a performance das sondas de perfuração, gerando os resultados assumidos;

#### Novos contratos e parcerias

- Conquista de novos contratos;
- Buscar parcerias estratégicas de forma a viabilizar acesso a capital e permitir o crescimento da empresa

#### Pessoas

- Implementar programa estratégico de desenvolvimento de líderes;
- Incentivar a participação e engajamento dos integrantes no Programa de Diversidade & Inclusão e assegurar a equidade de oportunidades entre os gêneros e pessoas com deficiência.

#### Comunicação e Imagem

- Implementar e acompanhar o plano estratégico de comunicação integrada (interna e externa) com foco na consolidação e fortalecimento da marca entre os *stakeholders target* e fortalecimento do Propósito e Valores;
- Fortalecimento da comunicação interna por meio do lançamento de novas ferramentas e canais de comunicação com os integrantes.

#### Conformidade

- Cumprir todas as recomendações dos monitores independentes, da auditoria interna e do acordo com a Controladoria Geral da União (CGU) e Advocacia Geral da União (AGU).

#### Gestão de riscos

- Prática da gestão de riscos por toda a empresa, tanto no corporativo quanto nas unidades de negócios.



## Inovação

A Ocyan abriu frentes de trabalho importantes em tecnologia e inovação nos últimos 12 meses, a fim de aumentar a eficiência da gestão de todas as áreas da empresa. O objetivo do Programa de Transformação Digital, implementado no final de 2018 e intensificado durante 2019, é elevar o padrão de segurança, com foco na excelência operacional, e consequentemente gerar novos negócios por meio de um diferencial competitivo.

A Ocyan também é a primeira fornecedora voltada a soluções inovadoras do mercado de exploração e produção a realizar a preservação de equipamentos e estruturas com o ativo em operação. A atividade, que foi implantada no final de 2018, utiliza um método inovador que advém do setor petroquímico e já reúne grandes números. Nesse período, acumula mais de 2.200 equipamentos preservados e, além disso, contribuiu para reduzir em até 10% os custos operacionais de manutenção e melhorar o *uptime* (disponibilidade operacional) das embarcações em que executou o serviço.

## Ocyan Waves

Em março de 2019, a plataforma de inovação Ocyan Waves lançou seu primeiro programa, o Ocyan Waves Challenge, em que selecionou internamente oito desafios de áreas de apoio e operacionais e contou com o ecossistema de *startups* brasileiras para a busca de soluções. No total, 123 *startups* de todo o Brasil se inscreveram para o processo e oito foram selecionadas para realizar projetos-piloto e, finalmente, seis foram selecionadas para continuidade do desenvolvimento. Em 2020, as empresas aprovadas implementarão as soluções e se tornarão fornecedoras da Ocyan.

Entre os projetos concluídos em 2019 está o da *startup* paulista Confirm8, que otimiza e simplifica a inspeção de equipamentos elétricos que operam em atmosfera potencialmente explosiva. A iniciativa se propõe a reduzir em 20% o tempo gasto nesses processos.

O objetivo da plataforma Ocyan Waves é buscar iniciativas de inovação para melhorar as operações da empresa, trazendo maior eficiência e segurança a seus colaboradores e clientes, explorar novos negócios e trazer novas tecnologias à Ocyan.

## SMART

O Sistema de Monitoramento Avançado em Tempo Real (SMART) foi desenvolvido para monitorar as operações e equipamentos das sondas a partir da base da empresa. A ferramenta prevê o uso intensivo de inteligência artificial, a partir de dados integrados e de imagens geradas por câmeras. Em um ano de atividade, contribuiu para a melhoria de 2,5% no desempenho operacional (*uptime*) dos ativos, passando de 92,8% para 95,1%, e para a redução de aproximadamente 55% na taxa de incidentes registráveis, principalmente em acidentes com afastamento.

O SMART é o primeiro sistema integrado para monitoramento das atividades de sondas de perfuração no Brasil, permitindo agrupar dados que antes estavam pulverizados em sistemas supervisórios separados. Por meio dele é possível integrar e disponibilizar dados relacionados à perfuração, controle do poço, gerenciamento de potência, posicionamento dinâmico, *subsea*, além das câmeras do circuito interno de TV das plataformas, entre outros.

## Pyplik

A Ocyan, por meio da área de Manutenção e Serviços *Offshore* (MSO), firmou um acordo com a empresa canadense Tube-Mac para oferecer uma nova tecnologia aos *players* do mercado de óleo e gás e petroquímica no Brasil. Esta tecnologia propicia a instalação e montagem de tubulações utilizando conexões sem solda, a frio, chamadas de Pyplik®. A iniciativa faz parte da estratégia da empresa de trazer ao país soluções tecnológicas que podem ser aplicadas no setor e que já são utilizadas lá fora, por meio de parcerias com empresas estrangeiras que ainda não atuam localmente. A Tube-Mac é a primeira delas.

O material utilizado permite que sejam feitas intervenções e montagens sem solda em tubulações de diversas espessuras com pressões de até 10.000 psi e temperatura de até 205°C. O processo de instalação demanda menor tempo, trazendo maior eficiência e segurança operacional durante as intervenções. A título de comparação, a instalação de dez peças de Pyplik pode ser feita em apenas duas horas, enquanto o mesmo trabalho com a solda pode levar até dois dias.

## DigiMob

Desenvolvido por integrantes da área de Logística, o DigiMob é um aplicativo para realização das principais atividades de logística da base. O projeto, pioneiro no setor de óleo e gás, tem como objetivo otimizar as atividades no Yard, –base logística da área de Unidade de Perfuração da empresa–, trazendo ganhos em segurança, eficiência e confiabilidade ao processo.

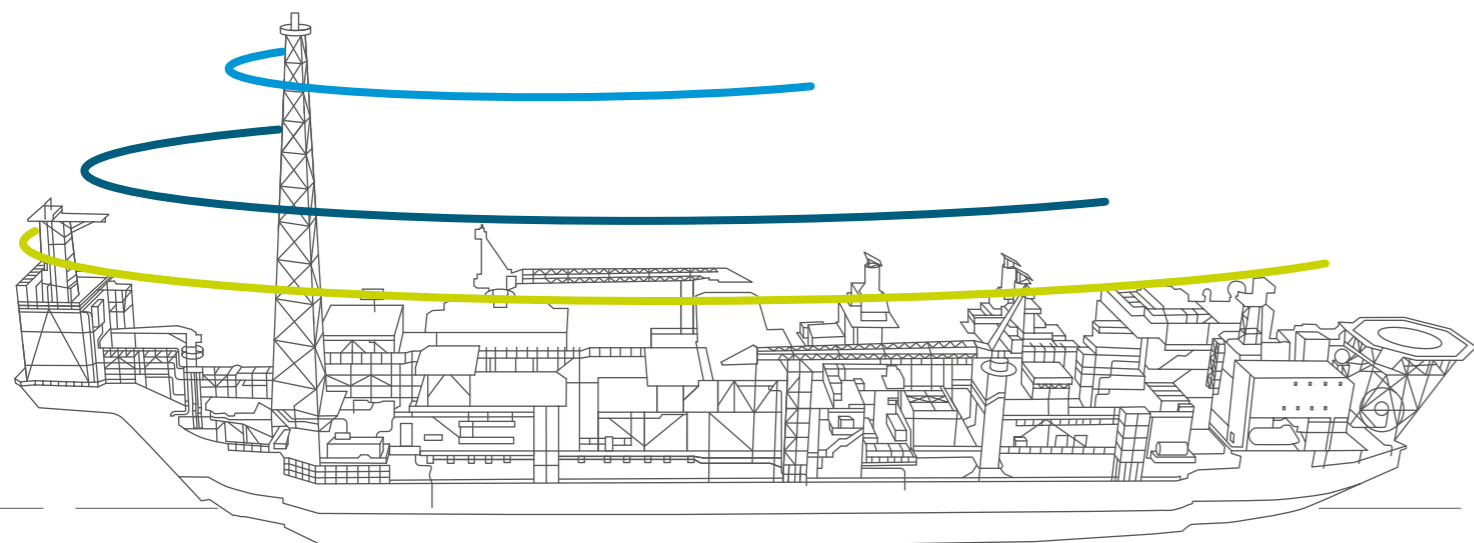
O DigiMob permite agilidade nos processos de recebimentos de materiais, identificação por meio de etiquetas com código QR Code e agilidade na expedição das cargas para as sondas, tudo de forma simples com a utilização de *tablets*.

O projeto foi idealizado em três fases, sendo que as duas primeiras já estão finalizadas e em utilização. A terceira etapa será concluída em 2020. Já no primeiro mês de utilização da ferramenta, o tempo de recebimento dos materiais caiu 33% para itens nacionais e 50% para os importados, redução ocorrida sobretudo em função do uso do DigiMob no lançamento da conferência física dos materiais no sistema.

Além do ganho em agilidade nos lançamentos dos itens, que agora ocorre de forma automatizada, o aplicativo também torna possível as consultas de saldos dos pedidos de compras em tempo real, reduzindo os riscos de falhas na alimentação do sistema e contribuindo para a conformidade nos processos.

## RECONHECIMENTO

Em reconhecimento ao bom trabalho que vem realizando na busca por tecnologias inovadoras, a Ocyan recebeu o prêmio Empresa Destaque em Inovação Aberta, concedido pelo Centro Referência em Inovação para Operações Sustentáveis (CRIOS-UFRJ). Essa foi a 3ª edição do Desafio Empreendedor, promovido pela Startup Macaé em parceria com a Associação Brasileira de Startups (Abstartups).



## Comunicação

Em 2019, a Ocyan alcançou a melhor exposição positiva em mídia da sua história, com *rating* A de visibilidade no acumulado do ano, chegando à posição AA em quatro dos 12 meses. Um feito incomum para uma empresa do segmento corporativo (B2B).

A empresa está presente em todas as mídias sociais: LinkedIn, com mais de 77 mil seguidores; Facebook, com mais de 42 mil; e Instagram, com mais de 7 mil inscritos. A área de Comunicação é responsável, entre outras atribuições, por gerir a imagem e a reputação da empresa. Em 2019, a fim de estreitar ainda mais a comunicação com os integrantes das diversas áreas, foi criado o *Ocyan Notícias*, um boletim digital de periodicidade mensal com informações diversas sobre os negócios, novidades, além de informações setoriais.

### Comunicação com o integrante

Para receber os novos integrantes, as equipes de Pessoas e Comunicação prepararam um guia digital sobre a empresa. O objetivo foi reunir, em um só documento, informações sobre a história da empresa, seus negócios, suas crenças, seus valores e sobre os benefícios concedidos, além de outros temas relevantes. No ano, a área também concluiu o projeto de um novo canal com o público *offshore*: o *Totem Interativo*. A ideia consiste em uma interface com conteúdo exclusivo, publicado em tempo real, além do acesso a galerias de fotos e às políticas da empresa, de forma rápida e fácil.

### Pesquisa de engajamento

A pesquisa de engajamento 2019 contou com a participação de 50,58% dos integrantes. A Ocyan atingiu o índice de confiança de 72 pontos – de 100 possíveis – e, com isso, foi certificada como uma empresa *Great Place to Work* (ótimo lugar para se trabalhar, em inglês).










A campanha, que contou com o auxílio de vídeos na divulgação, teve como ilustração um barco, simbolizando o protagonismo dos integrantes. A ideia foi demonstrar que todos, mesmo atuando em diferentes ambientes, estão no comando do mesmo navio e navegando juntos na mesma direção em busca dos mesmos objetivos.

mais de  
**77 mil**  
seguidores no **LinkedIn**

mais de  
**42 mil**  
seguidores no **Facebook**

mais de  
**7 mil**  
inscritos no **Instagram**

## RELACIONAMENTO COM PARTES INTERESSADAS |GRI 102-40, 102-43|

Stakeholder	Canal de comunicação
 <b>Clientes</b>	Reuniões, fóruns e encontros setoriais   Site institucional   Boletim de Avaliação de Desempenho (BAD): emitido em frequências e ponderações que variam de acordo com o escopo de cada contrato, o documento avalia equipamentos e materiais, recursos humanos, instalações e eficácia
 <b>Integrantes</b>	Diálogo permanente entre líder e liderados   Portal Ocyan (Intranet)   Radar Ocyan (mural)   Ocyan Notícias   TV Ocyan   Totem interativo   Comunicados Internos Ocyan Comunica (e-mail)   Facebook   Instagram   LinkedIn
 <b>Empregados contratados de terceiros</b>	Diálogos diários de segurança e com gestores das equipes das contratadas em operações onshore e offshore   Facebook   Instagram   LinkedIn
 <b>Fornecedores</b>	Reuniões   Eventos de negócios   Site institucional   Site de fornecedores
 <b>Acionistas e investidores (bancos, agentes financeiros)</b>	Reuniões   Eventos   Contatos telefônicos   Site institucional
 <b>Comunidades locais (associações, lideranças)</b>	Reuniões nas comunidades   Projetos sociais apoiados   Site institucional   Facebook   Instagram   LinkedIn
 <b>Governo</b>	Reuniões   Participação em audiências públicas   Site institucional
 <b>Órgãos reguladores</b>	Reuniões   Site institucional
 <b>Imprensa/mídia</b>	Reuniões   Site institucional (Sala de Imprensa)   Facebook   Instagram   LinkedIn



# Desempenho econômico-financeiro

## Resultados operacionais

### Perfuração

Sua frota é formada por quatro navios-sonda: Norbe VIII, Norbe IX, ODN I e ODN II; e uma plataforma semissubmersível: Norbe VI. Um dos grandes destaques da operação é a utilização do MPD (*Managed Pressure Drilling*), ferramenta presente em algumas unidades da empresa, que traz ainda mais segurança às atividades *offshore*, aumentando a confiabilidade operacional e reduzindo custos e riscos ambientais.

Em outubro de 2019, a Unidade de Perfuração conquistou a Certificação de Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos (SPIE). A auditoria de SPIE foi realizada pelo Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP) e representa um avanço importante para a Ocyan, em alinhamento com sua filosofia de integridade e confiabilidade dos ativos.

Além disso, junto com a certificação da ISO 55000, reforça sua posição de vanguarda nas certificações no setor de exploração e produção (E&P). Hoje, a Ocyan é a única empresa que presta serviços de perfuração a possuir este título. Esse resultado é fruto do comprometimento das equipes e da busca constante pela melhoria contínua.

O *uptime* econômico (disponibilidade operacional da sonda em relação à taxa diária) médio de todas as sondas no ano, sem os efeitos das paradas programadas, foi de **99,8%**. O resultado, considerado o melhor desempenho operacional da história da empresa, ficou acima do pactuado (96,5%).

### Manutenção e serviços offshore

Com atuação no mercado de Manutenção e Serviços *Offshore*, a Ocyan oferece soluções especializadas sob demanda, com garantia de segurança, capacidade técnica, parceria e sustentabilidade financeira.

A Unidade conta com um portfólio diverso de atividades, entre elas, o planejamento integrado de serviços; o planejamento e execução de paradas de produção e perfuração; soluções em reparos, manutenção, montagem de projetos (soldagem, caldeiraria, tubulação e elétrica/instrumentação); pintura industrial e de alto desempenho; engenharia de acesso e serviços especiais em acesso por corda; além de soluções de fabricação de estruturas e tubulações customizadas, serviços especiais de inspeção, comissionamento e preservação

Entre os destaques de 2019 está a parceria com a empresa canadense Tube-Mac para oferecer uma nova tecnologia aos *players* do mercado de óleo e gás e petroquímica no Brasil. O Pyplok é uma solução que permite a instalação e montagem de tubulações utilizando conexões sem solda. A tecnologia possui baixo custo de instalação e

requer menor hora/homem trabalhada, possibilitando maior produtividade e segurança ao processo. (Mais informações sobre o Pyplok estão disponíveis no capítulo de Inovação).

A Ocyan é a primeira fornecedora voltada a soluções inovadoras do mercado de exploração e produção a realizar a preservação de equipamentos e estruturas com o ativo em operação. Nesse período, acumula mais de dois mil e duzentos equipamentos preservados e, além disso, contribuiu para reduzir em até 10% os custos operacionais de manutenção, além de melhorar o *uptime* (disponibilidade operacional) das embarcações em que executou o serviço.

### Produção offshore

Integrantes e líderes da área de Produção *Offshore* estiveram presentes ao FPSO Brazil Congress 2019, que aconteceu em maio na cidade do Rio de Janeiro, e cujo tema foi *Superando Desafios Regulatórios, Operacionais, de Financiamento e Conteúdo Local*. A operação de plataformas de produção de petróleo do tipo FPSO (*Floating Production Storage Offloading System*) é uma das vertentes de crescimento estabelecidas pela Ocyan para os próximos anos. A empresa atua no negócio com duas embarcações: o FPSO Cidade de Itajaí e o FPSO Pioneiro de Libra.

Operados pela *joint-venture* TK-Ocyan (parceria entre a Ocyan e a Teekay *Offshore*), os FPSO Cidade de Itajaí e o FPSO Pioneiro de Libra produziram em 2019 cerca de 6.987 e 13.096 milhões de barris de petróleo, respectivamente. Com seis anos de operação, o FPSO Cidade de Itajaí alcançou em abril passado a marca de 100 milhões de barris de óleo produzidos no Campo de Baúna, na Bacia de Santos.

Em 2019, o *uptime* econômico médio do FPSO Cidade de Itajaí foi de **99,5%**, ante a meta pactuada de 98,3%; e do FPSO Pioneiro de Libra foi de **97%**, em comparação a meta pactuada de 96,3%.

## Construção submarina

Em dezembro passado a Ocyan concluiu a transferência de 50% dos PLSVs (*Pipe Laying Support Vessel*) TOP Estrela do Mar e TOP Coral do Atlântico para a TechnipFMC, encerrando um ciclo exitoso, fruto da parceria de nove anos entre as duas empresas.

Desde 2014, as embarcações de lançamento de linhas flexíveis atuaram em contrato com a Petrobras, alcançando um resultado de destaque entre as demais embarcações desse tipo. Essas embarcações eram as únicas unidades da frota de interligação submarina da Petrobras a instalar, com sucesso, as linhas de produção com camada de silicone.

Em 2019, o *uptime* econômico médio do PLSV TOP Coral do Atlântico foi de **98,7%**, ante o pactuado de 97%; e do TOP Estrela do Mar foi de **97,2%**, em comparação ao pactuado de 97,3%.

## Resultados financeiros

### Receitas e resultados

A Ocyan encerrou o exercício de 2019 com receita bruta 8,9% inferior à registrada em 2018, totalizando R\$ 2,67 bilhões (R\$ 2,93 bilhões em 2018). A geração de caixa expressa pelo EBITDA recorrente no ano foi de R\$ 1,66 bilhão, ante R\$ 1,75 bilhão no exercício anterior. A margem EBITDA no ano ficou em 63,7%, ante 61,4% em 2018.

O valor adicionado total, que representa a formação da riqueza gerada em determinado período e sua respectiva distribuição, teve um incremento de 9,0% no ano, somando R\$ 1,95 bilhão, ante R\$ 1,79 bilhão em 2018.

As demonstrações financeiras da Ocyan para o exercício social findo em 31 de dezembro de 2019 (sob a razão social Ocyan Participações S.A.) foram auditados e o relatório do auditor independente, sem ressalvas, foi emitido em 27 de fevereiro de 2020.

## VALOR ADICIONADO (R\$ MILHÕES) | GRI 201-1 |

### DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO – Consolidado (R\$ milhões)

	2015	2016	2017	2018	2019
Receitas <sup>1</sup>	4.295	3.448	3.093	3.053	2.815
Outras receitas (despesas) operacionais, líquidas <sup>2</sup>	313	102	34	-7	-2.050
Insumos adquiridos de terceiros	-1.620	-1.032	-963	-747	-718
Depreciação, amortização e <i>impairment</i> <sup>3</sup>	-1.821	-2.503	-2.260	-1.145	18
Resultado de participações societárias e receitas financeiras	566	782	6.173	638	1.889
Valor adicionado total a distribuir	1.733	797	6.077	1.792	1.954

### DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO

	2015	2016	2017	2018	2019
Pessoal	930	802	738	627	544
Imposto, taxas e contribuições	236	124	-21	156	136
Provedores de capital próprios e de terceiros	568	-129	5.360	1.009	1.274
Valor adicionado distribuído/absorvido	1.733	797	6.077	1.792	1.954

<sup>1</sup>Inclui receita bruta e receitas relativas à construção de ativos próprios. Não inclui receitas financeiras.

<sup>2</sup>Em 2019 considera despesas líquidas de R\$ 2.018 milhões em desinvestimentos de ativos de perfuração e de *subsea*.

<sup>3</sup>Inclui *impairment* do ativo imobilizado de R\$ 1.005 milhões em 2015, R\$ 1.742 milhões em 2016, R\$ 1.547 milhões em 2017, R\$ 448 milhões em 2018 e em 2019 inclui reversão de *impairment* de R\$ 743 milhões.

## Venda e transferência de ativos

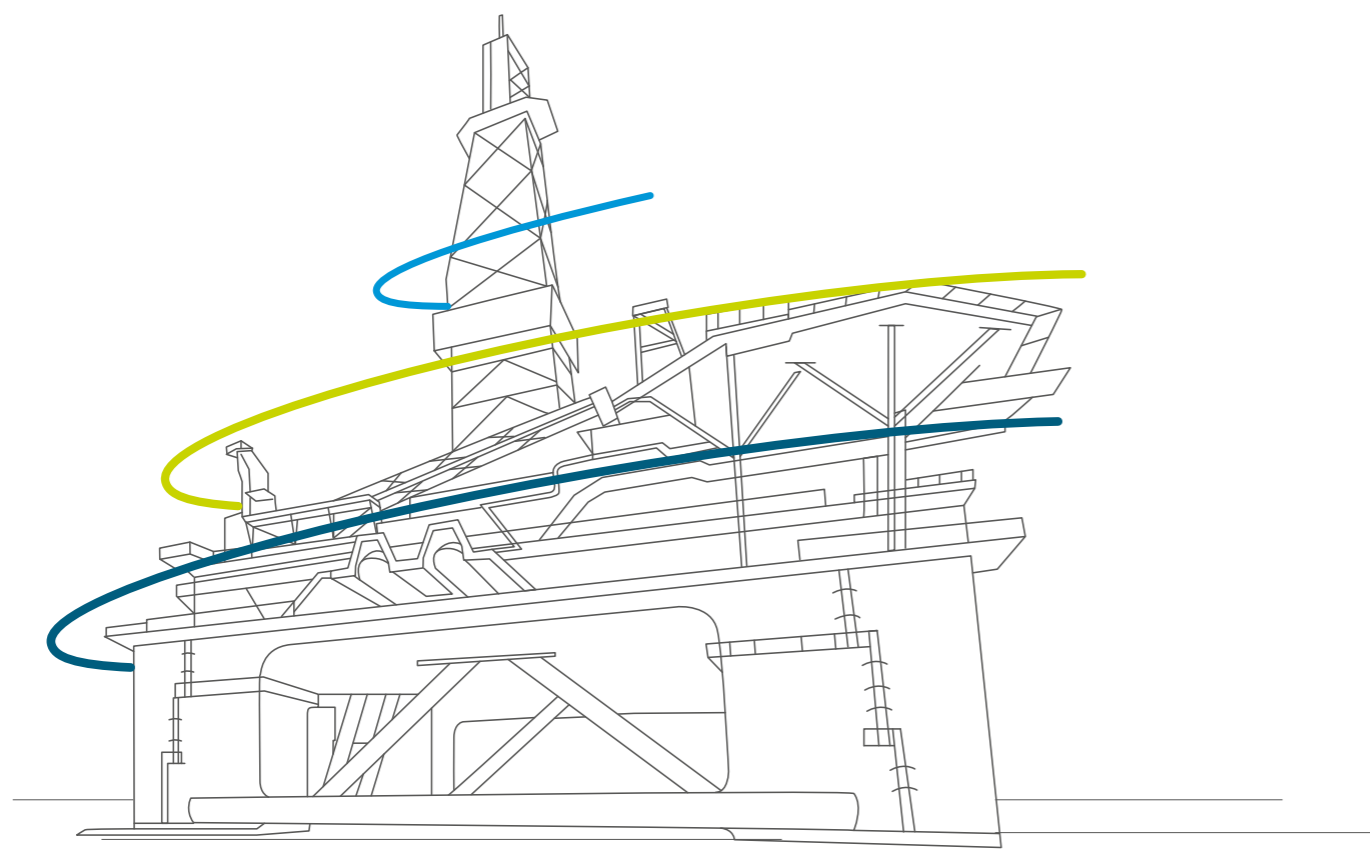
| GRI 102-10 |

### ODN Delba III

Em outubro de 2019, a subsidiária da Ocyan, Delba Drilling International Coöperatie U.A, concluiu a venda da unidade ODN Delba III. A plataforma de perfuração semissubmersível estava sendo negociada em alinhamento com os credores desde o término do contrato com a Petrobras, em agosto do mesmo ano. Esse processo atinge uma das metas do Líder de Negócio, contribuindo para a preservação da macroequação financeira corporativa da empresa.

### PLSVs

Em dezembro de 2019, a empresa concluiu o processo de desinvestimento dos PLSVs TOP Estrela do Mar e TOP Coral do Atlântico, transferidos para a TechnipFMC. Essa operação resultou na liberação da empresa em relação às obrigações referentes às garantias originalmente assumidas no âmbito do *project finance*, possibilitando à Ocyan focar em novos projetos alinhados com a estratégia e o momento do setor.





## Compromissos sociais

### Público interno |GRI 103-1, 103-2, 103-3|

O cuidado com as pessoas sempre fez parte da essência da Ocyan. Sua Política sobre Pessoas foi estruturada para desenvolver competências, atrair talentos, promover a meritocracia e assegurar um ambiente de trabalho seguro e saudável. O documento traz ainda, de forma clara, o compromisso da empresa de atuar com ética, integridade, transparência e respeito à diversidade e ao bem-estar de seus integrantes.

A Ocyan acredita que cada integrante deve ser agente do seu próprio destino, dialogando com seu líder sobre novos desafios e seu propósito de vida e carreira. A construção da carreira na empresa é consequência do comprometimento

de cada um com o seu autodesenvolvimento e da consolidação de sucessivos ciclos completos do Programa de Ação (PA). Principal ferramenta de gestão da companhia, o PA formaliza o acordo entre líder e liderado e define os desafios e as metas a serem alcançados, estabelecendo responsabilidades claras para cada integrante.

A empresa investe ainda no fortalecimento dos conceitos de prevenção, de forma a aperfeiçoar e sedimentar os padrões e processos relacionados à segurança, saúde e qualidade de vida de seus integrantes próprios ou prestadores de serviço. Durante o exercício de 2019, a Diretoria de Planejamento e Pessoas buscou, por meio de

seus diversos canais, impressos e digitais, intensificar essa comunicação entre líder e liderado. Uma das ações foi elevar a percepção de todos os integrantes, tanto *onshore* quanto *offshore*, que as metas individuais do PA estão direta ou indiretamente desdobradas a partir dos desafios e metas do Líder de Negócio e, com isso, gerar maior engajamento e comprometimento entre os integrantes e as equipes.

### Liberdade sindical |GRI 407-1, 102-41|

A Ocyan respeita e preserva a liberdade de associação sindical e negociação coletiva. Esse direito está assegurado em suas Políticas e Códigos, inclusive no Código de Conduta de Fornecedores, entendendo que todas as partes relacionadas devem compartilhar valores e princípios que regem as relações interpessoais.

Em 2019, não foram registrados casos de violação do direito de exercer a liberdade de associação sindical e negociação coletiva. Do montante de efetivos no ano, 93,9% integrantes com contrato de trabalho administrado no Brasil) estavam cobertos por acordos de negociação coletiva. Esse montante não inclui os integrantes da *joint venture* TK-Ocyan (224).

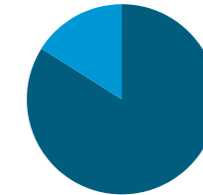
### Integrantes

|GRI 102-8|

Em 31 de dezembro de 2019, a Ocyan contava com 2.068 integrantes em seu quadro funcional (151 afastados por licença) – todos com contrato permanente de trabalho –, além de 51 estagiários. Do montante de efetivos – excluindo os afastados –, 1.361 (65,8%) profissionais trabalhavam sob regime *offshore* e 707 (34,2%), *onshore*. No ano, houve uma redução de 9,9% no quadro de pessoas em relação a 2018, devido, principalmente, à desmobilização dos contratos dos PLSVs e da plataforma ODN Delba III, além de diminuição do efetivo na área de Manutenção e Serviços *Offshore*.



### INTEGRANTES POR GÊNERO |GRI 102-8|

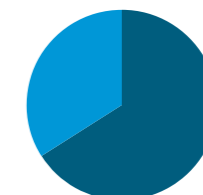


84%  
1.737  
Homens

16%  
331  
Mulheres



### INTEGRANTES POR REGIME DE TRABALHO |GRI 102-8|



65,8%  
1.361  
Offshore

34,2%  
707  
Onshore



**INTEGRANTES POR GÊNERO E REGIÃO** |GRI 102-8|

		2018			2019		
	Região	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Brasil	Sudeste	1.818	331	2.149	1.729	315	2.044
	Sul	74	20	94	8	11	19
	Nordeste	45	2	47	0	0	0
Exterior	Áustria	0	4	4	0	5	5
	Holanda	1	0	1	0	0	0
<b>Total</b>		<b>1.938</b>	<b>357</b>	<b>2.295<sup>1</sup></b>	<b>1.737</b>	<b>331</b>	<b>2.068<sup>1</sup></b>

<sup>1</sup>Do total geral, 181 integrantes estavam afastados em 2018 e 151 em 2019. Três parceiros estratégicos são contabilizados no total. Estão incluídos 224 integrantes da joint venture TK-Ocyan.

**INTEGRANTES POR ÁREA DE ATUAÇÃO** |GRI 102-8|

		2018			2019		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Organização Dinâmica (corporativo) + Áustria		79	89	168	78	89	167
Perfuração Offshore		1.152	142	1.294	1.025	126	1.151
Consolidado Serviços Integrados <sup>1</sup>		707	126	833	634	116	750
<b>Total</b>		<b>1.938</b>	<b>357</b>	<b>2.295</b>	<b>1.737</b>	<b>331</b>	<b>2.068</b>

<sup>1</sup>Manutenção e Serviços Offshore, Produção Offshore e Construção Submarina.

**INTEGRANTES POR TIPO DE CONTRATO** |GRI 102-8|

		2018			2019		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Integrantes com contrato de trabalho permanente		1.909	330	2.239	1.706	304	2.010
Menores-Aprendizes		29	27	56	31	27	58
Estagiários <sup>1</sup>		30	29	59	27	24	51
<b>Total</b>		<b>1.968</b>	<b>386</b>	<b>2.354</b>	<b>1.764</b>	<b>355</b>	<b>2.119</b>

<sup>1</sup>Estagiários não são contabilizados no montante de efetivos. Estão incluídos 224 integrantes da joint venture TK-Ocyan.

**Programa de Estágio**

O Programa de Estágio da Ocyan busca atrair estudantes com um olhar diverso e empático, com potencial de crescimento e que contribuam e agreguem à sua cultura. Principal porta de entrada para os jovens na empresa, o programa tem duração de dois anos e oferece a oportunidade de conhecer a cultura e os diferentes negócios da Ocyan, suas principais ferramentas de acompanhamento de carreira e, ainda, de elaborar um projeto de melhoria e inovação, o que possibilita prepará-los para serem futuros integrantes e assumirem desafios profissionais cada vez maiores.

No último ano, um grupo de 51 estagiários teve a oportunidade, pela primeira vez, de estar a bordo da sonda semissubmersível ODN Delba III. O objetivo da visita foi contribuir para o processo de formação profissional vivenciando *in loco* um ativo *offshore*. Os estagiários, que são estudantes universitários, puderam conhecer várias áreas da embarcação, como o passadiço (setor de comando da navegação da sonda), a área das acomodações, entre outros, e entender o funcionamento global de todos os processos da unidade.

A Ocyan abre vagas de estágio pelo menos uma vez ao ano, com oportunidades para o Rio de Janeiro e Macaé, em diversas áreas.

**Diversidade & Inclusão**

|GRI 103-1, 103-2, 103-3|

A Ocyan tem o compromisso de promover um ambiente diverso, inclusivo e livre de discriminação. A empresa foi uma das primeiras na cadeia produtiva do petróleo (óleo e gás) no Brasil a colocar a diversidade na sua pauta. Desde 2016, o tema integra a estratégia da empresa, como um dos grandes desafios a ser alcançado em curto prazo.

Em 2019, a empresa lançou o programa Diversidade & Inclusão, sob a liderança da área de Planejamento Estratégico, que conta com um comitê de executivos responsáveis pela estratégia e aprovação dos planos de ação propostos pelos grupos de afinidade. Cada um dos grupos possui uma liderança dedicada, formada por gerentes voluntários de diferentes áreas da empresa. Os pilares de atuação no ano foram equidade de gênero e pessoas com deficiência, sendo os temas étnico-racial e LGBTI+ também contemplados nas discussões.

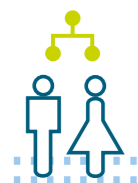
O programa de Diversidade & Inclusão representa um importante passo para a Ocyan fortalecer sua marca empregadora, aumentar os índices de engajamento interno, melhorar sua percepção de imagem com os públicos estratégicos e avançar em termos de inovação, especialmente considerando os desafios inerentes ao setor, cuja atuação é predominantemente masculina e *offshore* – os profissionais embarcados correspondem a cerca de 66% do efetivo total.

**Liderança feminina**

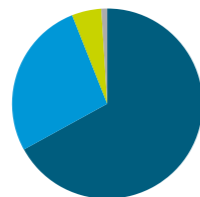
A Ocyan promoveu uma mulher brasileira no comando de uma de suas sondas de perfuração. Carla Malafaia assumiu em outubro a Norbe IX e se tornou a primeira comandante brasileira de uma embarcação da empresa. A sonda conta com outras oito mulheres, o que demonstra a realidade do mercado de óleo e gás, mesmo que represente apenas 5% de toda a equipe. “Ser mulher nesta carreira sempre será um desafio, sobretudo no Brasil onde não há uma longa tradição de mulheres na liderança de embarcações. Esperava um dia chegar a esse patamar, essa era a minha meta”, destaca a comandante.







**INTEGRANTES POR CATEGORIA PROFISSIONAL**  
|GRI 405-1|



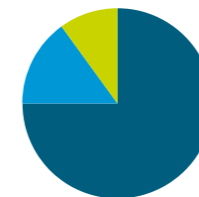
A inclusão de pessoas com deficiência (PCDs) é um dos focos da Ocyan. Recentemente, foi realizado um mapeamento das funções dos integrantes *offshore* que podem ser desempenhadas por pessoas com deficiência, dentro de suas limitações e sem riscos para a vida e para as operações. As instalações da Base em Macaé já estão em fase de obras e adaptações para que todos se sintam incluídos e tenham acessibilidade, de acordo com as normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT). Por cultura, todas as oportunidades de emprego na Ocyan permitem a candidatura de PCDs.

Para promover a empatia de todos os integrantes com a realidade das pessoas com deficiência, a Ocyan promoveu um evento inovador usando gamificação. Integrantes da empresa em Macaé (RJ) e no Rio de Janeiro puderam vivenciar experiências e passar por situações no formato de *escape room*, no qual os participantes foram desafiados a concluir enigmas em equipe. Durante dois dias, mais de 120 integrantes participaram do *game*, com o intuito de decifrar códigos, por exemplo, por meio de senhas em libras que seriam usadas para abertura de cadeados; de jogo de memória auditiva; e utilizaram caixa sensorial com limitação da visão e estímulo do tato.

Em Macaé, um caminhão com caçamba de vidro foi preparado para receber os integrantes que se inscreveram para vivenciar a experiência. A cada rodada, grupos de cinco a sete integrantes participaram do jogo, sendo desafiados a emergir no mundo das pessoas com deficiência e estimulados a aguçar os sentidos para desvendar os códigos. No Rio de Janeiro, uma sala adaptada com o mesmo objetivo recebeu de sete a dez integrantes a cada rodada. No final de 2019, a empresa contava com 19 pessoas com deficiência entre seus integrantes, cerca de 1% do total de efetivos.



**INTEGRANTES POR FAIXA ETÁRIA**  
|GRI 405-1|



**INDICADORES DE DIVERSIDADE |GRI 405-1|**

Por categoria funcional	2018				2019			
	Homens		Mulheres		Homens		Mulheres	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Conselheiros de Administração	7	100,0%	0	0,0%	7	100,0%	0	0,0%
Integrantes <sup>1</sup>	1.938	84,4%	357	15,6%	1.737	84,0%	331	16,0%
Direção <sup>2</sup>	12	100,0%	0	0,0%	13	92,9%	1	7,1%
Gerência	101	76,5%	31	23,5%	90	79,6%	23	20,4%
Administrativo	374	58,5%	265	41,5%	303	53,9%	259	46,1%
Operação	1.451	96,0%	61	4,0%	1.331	96,5%	48	3,5%
Por faixa etária	Nº		%		Nº		%	
Conselheiros de Administração								
Até 30 anos	0		0,0%		0		0,0%	
De 31 a 50 anos	2		29,0%		3		42,9%	
Mais de 51 anos	5		71,0%		4		57,1%	
Integrantes <sup>1</sup>								
Até 30 anos	471		20,5%		299		14,4%	
De 31 a 50 anos	1.626		70,8%		1.557		75,3%	
51 anos ou mais	198		8,6%		212		10,3%	
Outros itens de diversidade	Nº		%		Nº		%	
Pessoas com deficiência	20		1,0%		19		0,9%	
Estrangeiros	110		5,0%		65		3,1%	

<sup>1</sup>Número total de integrantes (ativos + afastados + joint venture TK-Ocyan).

<sup>2</sup>Direção: Líder de Negócio, Responsáveis por Apoio ao Empresariamento, Diretores Superintendentes, Diretores de Contrato e Responsável por Conformidade.



## Treinamento e desenvolvimento

|GRI 103-1, 103-2, 103-3|

A Educação pelo Trabalho, que prevê a transmissão de conhecimento por meio das atividades cotidianas, acelera o desenvolvimento dos integrantes com o fortalecimento da cultura empresarial e a contínua superação de desafios. É um processo de aprendizado recíproco, que exige do líder e do liderado a prática do diálogo.

A empresa realiza uma série de ações de desenvolvimento que tem como objetivo capacitar os integrantes para assumirem desafios. Em cada negócio há equipes específicas responsáveis pela gestão dos treinamentos, que podem ser de caráter mandatório ou não mandatório, e ocorrem sempre em alinhamento com a liderança do integrante.

A participação financeira da empresa nos programas institucionais e não mandatórios varia entre 50% e 100% do valor total e possuem caráter institucional e específico do setor. Além disso, também são realizados treinamentos externos que visam atender às demandas específicas do cliente. Em 2019, os programas de capacitação e desenvolvimento profissional, realizados interna e externamente, atingiram 103.531 horas, com média de 61 horas por integrante.

### Ciclo de carreira |GRI 404-2|

Para desenvolver e promover oportunidades de crescimento profissional aos seus integrantes, a Ocyan realiza um trabalho de mapeamento de competências, que tem como foco identificar potenciais sucessores aos cargos considerados estratégicos. O plano visa consolidar o processo sucessório, por meio da capacitação dos potenciais substitutos, com o apoio do Comitê de Pessoas criado no ano. Além disso, a Ocyan tem o foco contínuo em fortalecer o Programa de Estágio para a formação e preparação dos jovens para o futuro ciclo de crescimento da empresa.

Para trabalhar esse tema de maneira mais ampla, a Ocyan vem adotando o conceito de *employee experience*, que visa criar uma vivência significativa de trabalho para todos, por meio de uma liderança inspiradora, cultura com objetivos claros, ambiente organizacional que promova o crescimento dos integrantes, além de outros fatores que ajudem a tornar essa experiência um diferencial na empresa.

Inicialmente concentrado nos cargos de Líder de Negócio e diretores, o Programa de Lideranças foi ampliado em 2019 para os integrantes ligados às lideranças. No ano, cerca de 90 pessoas participaram do Seminário de Líderes, que contou com uma dinâmica em parceria com a Fundação Dom Cabral. As lideranças também tiveram a oportunidade de assistir, durante a Reunião Anual, uma palestra sobre o tema Líder do Futuro.

Outra ação desenvolvida no ano foi o *Executive Assessment*, realizado por intermédio de uma empresa de consultoria externa, para cerca de 47 integrantes, incluindo diretores de contrato e gerentes. O trabalho teve como objetivo identificar e desenvolver o potencial humano dos integrantes, por meio da mensuração de critérios relacionados às competências, à cultura e à estratégia da Ocyan, bem como suportar o *pipeline* sucessório da empresa. O próximo passo será a realização do Plano de Desenvolvimento Coletivo (PDC) e do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) para esse grupo.

Em 2019, as áreas Financeira e de Manutenção e Serviços *Offshore* estiveram no radar desse trabalho, que servirá como piloto para implementação futura em outras áreas. Para 2020, está previsto estruturar uma 'trilha de desenvolvimento de lideranças' destinada a gerentes e coordenadores. A ação prevê a aplicação de cinco módulos de treinamento anuais que abordarão temas específicos de gestão, como orçamento, negócios, aspectos comportamentais, acompanhamento de metas, *feedback*, entre outros considerados fundamentais para o crescimento perene dos negócios.

## TOTAL DE HORAS DE TREINAMENTO |GRI 404-1|

Por categoria funcional	Nº de integrantes na função <sup>1</sup>		Nº de participantes nos treinamentos <sup>2</sup>		Nº total de horas de treinamento		Média de horas por integrante	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Número total	2.110	1.696	2.699	1.903	146.546	103.531	69	61
Direção	13	13	6	12	203	395	16	30
Homens	13	12	6	11	203	383	16	32
Mulheres	0	1	0	1	0	12	0	12
Gerencial <sup>3</sup>	128	110	109	110	5.969	5.079	47	46
Homens	97	87	97	86	5.599	4.186	58	48
Mulheres	31	23	12	24	370	893	12	39
Administrativo	565	482	413	401	34.806	15.837	62	33
Homens	311	255	257	214	25.634	8.466	82	33
Mulheres	254	227	156	187	9.172	7.371	36	32
Operação	1.404	1.091	2.171	1.380	105.568	82.220	75	75
Homens	1.344	1.065	2.091	1.339	103.151	80.189	77	75
Mulheres	60	26	80	41	2.417	2.031	40	78

<sup>1</sup> Não inclui os integrantes afastados no ano (181 em 2018 e 151 em 2019), os estagiários (59 em 2018 e 51 em 2019), os integrantes da TK Ocyan (224), as pessoas jurídicas consideradas na macroestrutura (3) e integrante ativo que foi reintegrado após término de licença (1).

<sup>2</sup> O número considera o total de integrantes treinados no ano, independentemente do quadro total registrado em 31 de dezembro.

<sup>3</sup> O grupo Gerencial concentra informações dos grupos Gerencial e Empresarial, considerados estratégicos.



## Bem-estar e saúde | GRI 403-6|

A Ocyan oferece uma série de benefícios e iniciativas que visam à saúde e ao bem-estar de seus integrantes. Entre eles, destacam-se:

- Ambulatório para atendimentos emergenciais *in company*;
- Plano de saúde para todos os integrantes;
- Opção de plano odontológico;
- Auxílio-creche / Auxílio-babá;
- Vale-refeição / Vale-alimentação;
- Plano de Previdência Privada.



## Programa de Boas Práticas

- **Ocyan Baby:** Acompanhamento personalizado para todas as integrantes e cônjuges de integrantes da Ocyan, em todo o período da gestação, parto e puerpério, incluindo palestra informativa para os pais, Kit Ocyan Baby (com itens de cuidados com o bebê), vagas de estacionamento exclusivas para gestantes e espaço para apoio a lactantes nas bases administrativas. Em 2019, foi adicionado ao benefício a opção de a gestante poder estender sua licença por quinze dias adicionais – o que já é praticado na empresa – ou por uma jornada reduzida de três horas (totalizando quatro) até que o bebê complete seis meses de idade.
- **Licença-paternidade:** A empresa também concedeu, em 2019, a extensão da licença para os pais, que passou de cinco dias previstos em lei para quinze dias corridos, a partir do nascimento do bebê. A medida busca incentivar maior proximidade entre pais e filhos nos primeiros dias de nascimento;
- **Gympass:** Plataforma que dá acesso a cerca de 20 mil academias credenciadas no Brasil, espalhadas por mais de 1,2 mil cidades. Além do desconto concedido, o integrante que optar por aderir ao Gympass poderá treinar em estabelecimentos e modalidades diferentes por dia, próximo à sua casa ou onde quiser, de acordo com o grupo escolhido.
- **Espaço Saúde:** Ambiente para a prática de *Shiatsu* e *Pilates in company* para os integrantes da sede corporativa.
- **Semana do Integrante:** Palestras e atividades interativas relacionadas à carreira e à qualidade de vida, realizadas durante uma semana do mês de novembro, ministradas por integrantes e parceiros externos;
- **Day Off.** Evento para aniversariantes que trabalham nas bases administrativas.
- **Programa Movimente-se:** Grupo de corrida com apoio especializado, em parceria com a Firjan, para integrantes da Unidade de Perfuração.

## Saúde e segurança

| GRI 103-1, 103-2, 103-3|

Para a Ocyan, a saúde e a segurança vêm em primeiro lugar. Todas as ações necessárias são tomadas para preservar a vida dos integrantes e de todo o meio ambiente. Na Política sobre Sustentabilidade estão expressas as orientações que governam o tema, para que as metas pactuadas no Programa de Ação de cada um sejam alcançadas.

A meta número um é alcançar zero acidente com afastamento. Nesse sentido, a Ocyan trabalha para fortalecer os conceitos de prevenção, aperfeiçoar e sedimentar os padrões e processos relacionados aos pilares de saúde, segurança no trabalho, meio ambiente e de responsabilidade Social, tanto de seus trabalhadores próprios como de seus prestadores de serviço.

## Sistema de gestão

| GRI 403-1, 403-7, 403-8|

A fim de oferecer um ambiente de trabalho seguro e livre de incidentes, a Ocyan mantém um robusto sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional. A ferramenta prioriza ações para conscientização, reforço da cultura de segurança por meio da observação de riscos e comportamentos e melhoria de equipamentos e instalações.

As Unidades de Negócios possuem autonomia para implementar seu sistema de gestão de forma independente, porém seguindo o posicionamento, a estratégia e as políticas da empresa. O sistema abrange 100% dos integrantes *onshore* e *offshore*, além dos subcontratados.

Além de atender às necessidades da empresa, o sistema de gestão visa também à satisfação dos clientes, de acordo com requisitos legais aplicáveis e das seguintes normas: OHSAS 18001:2017 e ISO 14001:2015 (Perfuração *Offshore*, Produção *Onshore*, Construção Submarina e Manutenção e Serviços *Offshore*); ISO 9001:2018 (Perfuração *Offshore*, Construção Submarina e Manutenção e Serviços *Offshore*); ISM Code (Perfuração *Offshore* e Produção *Onshore*) e ISPS Code (Construção Submarina). Todos os indicadores são acompanhados

periodicamente e os trabalhadores recebem *feedback* de seus líderes sobre suas ações. Os acidentes que eventualmente venham a acontecer são investigados e para cada um é elaborado um plano de ação para corrigir o problema e evitar que se repita na unidade em questão e nas demais unidades. Perigos e riscos ocupacionais são registrados em planilha de um sistema eletrônico, em documento específico de controle, de acordo a norma OHSAS 18001:2007.

Da mesma forma, são realizadas auditorias internas para avaliação do nível de aderência e eficácia da gestão. A empresa também busca constantemente o benchmark da indústria em instituições como International Marine Contractors Association (IMCA), International Association of Oil & Gas Producers (IOGP) e (International Association of Drilling Contractors (IADC), como referência para comparação em termos de excelência em desempenho. | GRI 403-2|

Os serviços de saúde são prestados por profissionais habilitados e garantem aos integrantes acesso a informações durante as consultas médicas e acompanhamento. São asseguradas a confidencialidade e a privacidade dos dados coletados, inclusive em sistemas de saúde informatizados e prontuários médicos. | GRI 403-3|

Cada unidade mantém uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), que atua na adoção de programas e medidas de saúde e segurança do trabalho, incluindo auditorias comportamentais, inspeções de instalação, capacitação e desenvolvimento de lideranças. As Comissões são formadas por representantes dos trabalhadores e do empregador, os quais tomam decisões em conjunto. | GRI 403-4|

## Treinamentos | GRI 403-5|

Durante o ano, são realizadas diversas iniciativas de treinamento e desenvolvimento relacionadas ao tema de saúde e segurança, abrangendo tanto os trabalhadores embarcados como os que estão em terra.

Além dos treinamentos exigidos por legislação para cada tipo de atividade, são mantidas

iniciativas como o programa 12 Compromissos de Ouro de Segurança, palestras e *workshops* sobre segurança e saúde ocupacional durante as Semanas Internas de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat), capacitação nos procedimentos de gerenciamento de perigos e risco/ análise preliminar de risco e para uso de equipamentos e ferramentas relacionados com a atividade, entre outras.

Os novos integrantes recebem informações sobre o sistema de gestão de segurança e saúde

ocupacional. Os treinamentos são aplicados de forma *online*, teórica presencial ou prática, e podem ser ministrados por terceiros ou pessoas capacitadas e/ou habilitadas internamente para esse fim.

Fruto desse intenso trabalho de aculturação e das melhorias implementadas no sistema de gestão, em 2019 a empresa registrou a menor taxa de frequência de incidentes registráveis (TFIR), com e sem afastamento, de sua história: 0,58, ante 1,59 no ano anterior, uma queda de 64%.

**SAÚDE E SEGURANÇA |GRI 403-9|**

	Empregados		Contratados de terceiros		Força de trabalho total		Por faixa etária		
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Até 30	30 a 50	Mais de 50
Nº de óbitos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesões de alta consequência <sup>1</sup>	0	0	1	0	1	0	1	0	0
Taxa de lesões de alta consequência <sup>3</sup>	0	0	0,48		0,14		-	-	-
Número de lesões relacionadas ao trabalho (total de acidentes) <sup>2</sup>	1	0	3	0	4	0	2	2	0
Taxa de lesões <sup>3</sup>	0,24	0	1,44		0,58		-	-	-

<sup>1</sup> Acidentes com afastamento (exclui óbitos)

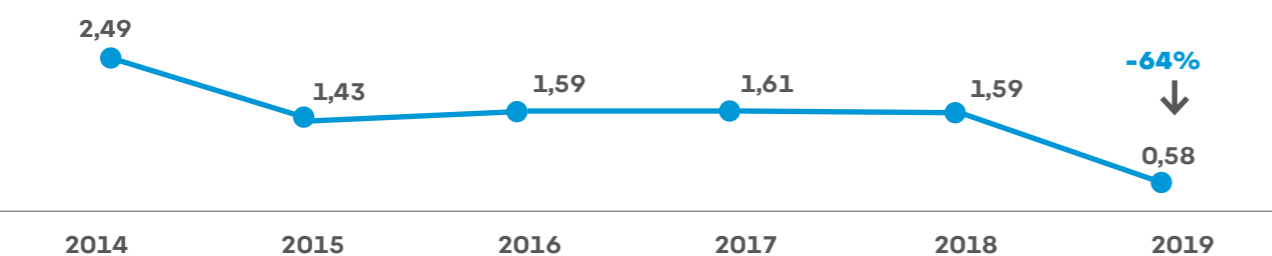
<sup>2</sup> Tipos de lesões: queda, prensamento, choque mecânico, corte e postura inadequada. |GRI 403-10|

<sup>3</sup> A ocyan não tem controle de HH de gênero para contratados de terceiros.

Obs.: as operações da Ocyan ocorrem exclusivamente na Região Sudeste do Brasil

**TAXA DE FREQUÊNCIA DE INCIDENTES REGISTRÁVEIS (TFIR)**

Com e sem afastamento



**Público externo**

Sempre focada na construção de relacionamentos duradouros, a Ocyan desenvolve suas operações de maneira ética e transparente, visando criar valor não somente para o seu acionista e seus integrantes, mas também para a sociedade de uma forma geral, incluindo comunidades, fornecedores, clientes, governos e demais públicos de contato nas regiões onde atua.

**Clientes**

|GRI 103-1, 103-2, 103-3|

A Ocyan busca manter com seus clientes uma relação de proximidade, o que contribui tanto para a identificação das soluções mais adequadas às suas necessidades como para assegurar a fidelidade por meio da entrega de um serviço de excelência.

Sua larga experiência no setor de óleo e gás permite identificar, com maior assertividade, as reais demandas da indústria petrolífera. Além disso, sua posição de vanguarda nesse mercado e os investimentos em novas tecnologias favorecem a oferta de soluções cada vez mais inovadoras e eficientes, agregando valor ao negócio e contribuindo para o desenvolvimento sustentável do país.

Apesar da posição de destaque conquistada ao longo de sua história, a Ocyan respeita e zela pela livre concorrência de mercado. O tópico é abordado em sua Política de Conformidade com Atuação Ética, Íntegra e Transparente e faz parte do treinamento anual de reciclagem de líderes e liderados. Em 2019, nenhuma ação judicial foi movida contra a empresa por concorrência desleal, prática de truste ou monopólio. |GRI 206-1|

**Conquista**

Em julho passado, a Ocyan assinou um contrato de dois anos com a Petrobras – seu principal cliente – para a realização de serviço de perfuração *offshore* com a plataforma Norbe VI. O ativo tem um histórico de sucesso na empresa. Na operação para o mesmo cliente, entre 2011 e 2018, alcançou a marca de dois anos sem acidentes. O contrato foi finalizado com 98% de *uptime* operacional e a unidade ficou em segundo lugar no *ranking* de performance da Petrobras, o Sondópolis.

A conquista do novo contrato, primeiro após o desbloqueio da Ocyan na lista de cadastros da Petrobras, reforça a confiança na excelência dos serviços prestados a este importante parceiro de negócio.

**Avaliação**

A Ocyan apura o nível de satisfação de seu principal cliente, a Petrobras, por meio do Boletim de Avaliação de Desempenho (BAD). O documento, que segue o escopo de cada contrato, avalia os seguintes dados: Equipamentos e Materiais; Recursos Humanos; e Instalações e Eficácia.

**BOLETIM DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (BAD médio)**

Unidade de Negócio	2018	2019
Perfuração	9,0	9,3
PFSO Pioneiro de Libra	10,0	NI <sup>1</sup>
FPSO Cidade de Itajaí	9,3	9,1
PLSV TOP Coral do Atlântico	9,9	9,9
PLSV TOP Estrela do Mar	10,0	9,5
Manutenção e Serviços Offshore	9,0	8,9

<sup>1</sup> Não informado para o período.



## Fornecedores

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

Em 2019, a Ocyan pagou R\$ 671 milhões a um total de 748 fornecedores de serviços e materiais. Sua cadeia de fornecimento é formada por distribuidores, representantes autorizados, fabricantes de equipamentos, *tradings*, prestadores de serviços, empresas de manutenção, consultores e auditores, localizados no Brasil e no exterior. Desse montante, 81% corresponderam a compras locais (empresas com operação em território nacional). [GRI 102-9, 204-1]

### Sistema de gestão de fornecedores

A Ocyan mantém relacionamento amistoso com seus fornecedores, porém pautado por rigor. Nos contratos de aquisição de produtos ou prestação de serviços, mantém cláusulas que asseguram o compromisso dos prestadores com o rígido respeito às normas, *compliance* e às legislações vigentes.

A empresa investiu nos últimos anos em um moderno e completo Sistema de Gestão de Fornecedores, por meio do qual é realizado todo o processo de seleção, avaliação e homologação de parceiros. A ferramenta permite gerenciar, de maneira preventiva, riscos à sua reputação, bem como danos à propriedade e perdas para o

acionista. Ela qualifica a base de fornecedores com relação aos quesitos legais, fiscais, financeiros e técnicos, além de apoiar as áreas de suprimentos, saúde, segurança e meio ambiente e técnica na escolha assertiva dos seus parceiros.

Outro aspecto importante é a exigência de documentos específicos sobre questões ambientais, sem os quais o fornecedor não consegue se cadastrar na base de dados da Ocyan. No caso de fornecedores específicos de gerenciamento de resíduos, são feitas auditorias presenciais e há relato dos resultados para as áreas técnicas e comerciais, podendo resultar em planos de ação ou descontinuação do fornecedor.

Em caso de descumprimento a qualquer regulamentação legal ou requisito de sustentabilidade solicitado pela Ocyan, um processo de investigação é iniciado para a averiguação dos fatos e tomada das ações aplicáveis, que podem variar de solicitação de procedimentos de melhorias, aplicação de multas ou, até mesmo, rescisão contratual.

Todo o processo de homologação é realizado de forma *online*. Após homologada, a empresa passa a fazer parte do *vendor list* da Ocyan e poderá ser convidada a participar de concorrências de acordo com suas categorias de fornecimento.



## RISCOS ENTRE FORNECEDORES [GRI 308-2, 414-2]

Quesito	Risco
<b>Conformidade</b>	Corrupção, lavagem de dinheiro, transparência, reputação.
<b>Direitos humanos</b>	Acidentes de trabalho, trabalho em condições perigosas ou degradantes, discriminação.
<b>Meio ambiente</b>	Vazamentos de óleo e produtos químicos, emissões atmosféricas, disposição inadequada de resíduos.
<b>Práticas trabalhistas</b>	Atraso ou não pagamento de salários e encargos sociais, liberdade de associação.
<b>Sociedade</b>	Sobrecarga no uso de infraestrutura e equipamentos públicos, desemprego após conclusão de contratos, não integração com comunidades, corrupção.

### Riscos e impactos

O Sistema de Gestão de Fornecedores também engloba uma matriz de riscos que cobre toda a base de serviços contratados (cerca de 500 itens). Para cada item do cadastro é realizada uma análise de riscos e impactos ambientais e operacionais que envolve o produto ou serviço em questão e são elencados em quatro níveis: alto, médio, baixo e desprezível.

A Ocyan repudia o trabalho infantil e forçado ou análogo a escravo. Nenhum caso dessa natureza foi levantado nas auditorias realizadas pelo Sistema de Gestão de Fornecedores da empresa em 2019. [GRI 408-1, 409-1]

### Capacitação

Todo trabalhador que vai fazer um serviço embarcado em uma das plataformas de perfuração operadas pela Ocyan deve passar, obrigatoriamente, por um sistema de controle de treinamentos específicos para a execução de serviços de bordo, denominado Drake.

Mais informações sobre a área de Fornecedores e sobre o Sistema de Homologação estão disponíveis no site institucional da empresa, na aba Fornecedores: [www.ocyan-sa.com/pt-br/fornecedores](http://www.ocyan-sa.com/pt-br/fornecedores).

### Sociedade

[GRI 103-1, 103-2, 103-3, 203-1, 413-1]

A integração da Ocyan com a sociedade acontece por meio de projetos fomentados no Programa Escola em Ação, da participação de crianças e adolescentes das comunidades nos projetos que promovem a educação, a inclusão social, o empreendedorismo juvenil e o esporte, além da sinergia dessas ações com os programas internos Jovem-Aprendiz e de Estágio. As iniciativas são direcionadas às comunidades do Rio de Janeiro e de Macaé. A Ocyan não faz investimentos diretos em infraestrutura comunitária.

Sempre que possível, a empresa também procura favorecer a contratação de mão de obra e de fornecedores locais, como uma forma de incentivar a geração de renda e o desenvolvimento local. Todas as ações de responsabilidade social desenvolvidas pela Ocyan são definidas em conjunto com representantes das comunidades, ONGs e agentes locais, levando-se em consideração as demandas locais.

A empresa mantém ainda canais de comunicação abertos para que as comunidades locais possam esclarecer dúvidas, enviar solicitações de apoio, sugestões de melhoria, críticas ou reclamações. O contato pode ser realizado por meio do site institucional da Ocyan, no link Fale Conosco: [www.ocyan-sa.com/pt-br/contato/mensagem](http://www.ocyan-sa.com/pt-br/contato/mensagem).



## Escola em ação

O programa de responsabilidade social da Ocyan, Escola em Ação, já beneficiou mais de 26 mil crianças e adolescentes nos municípios de Macaé e do Rio de Janeiro, desde sua fundação em 2007.

O Escola em Ação segue a Política sobre Sustentabilidade e as diretrizes de Responsabilidade Social da empresa. Foi lançado com o objetivo de fomentar o desenvolvimento sustentável nas comunidades onde a empresa atua, além de priorizar iniciativas que promovam inclusão social, educação, promoção cultural e esportiva e consciência ambiental para os jovens, integrando a escola, a comunidade e a empresa.

Ao longo de 12 anos, o Escola em Ação já apoiou projetos como: Abrindo Espaços, Brincar em Ação, Mediação de Leitura, Caia na Rede, Mulheres Reciclando (Promur), Projeto de Educação Ambiental, Formação de Professores: Entrelaçando Linguagens, Centro de Educação Tecnológica e Profissional (Cetep), Escola Municipal de Dança, Ônibus Biblioteca, Jovem em Ação – qualificação profissional, Esporte em Ação, #Inovareaprender, além de parcerias com ONGs.

Atualmente, a Ocyan foca suas ações do Escola em Ação em dois programas: voluntariado corporativo nas escolas públicas, em parceria com a ONG Junior Achievement RJ; e de jiu-jitsu em Macaé, juntamente com o Instituto Acesso.

No total, foram beneficiadas diretamente 1.975 pessoas em 2019, entre crianças e jovens em diferentes comunidades e escolas do Rio de Janeiro e de Macaé. O programa também contou com o apoio de 82 integrantes voluntários. O aporte financeiro destinado às atividades somou R\$ 240 mil no ano. |GRI 203-1|



## Voluntariado

Segundo ano da parceria com a ONG Junior Achievement Rio de Janeiro, o projeto Trilha Empreendedora – programa de voluntariado da Ocyan – contou em 2019 com a participação de 82 voluntários no Rio e em Macaé, com doação de mais de mil horas de voluntariado dos integrantes durante o horário laboral.

O objetivo do programa é ensinar os alunos a planejar e executar projetos, tendo como base a aplicação de metodologias utilizadas no mundo corporativo. Durante todo o ensino médio, os estudantes participam de programas pontuais que contribuem para a sua capacitação profissional, por meio de atividades e conceitos teóricos de diferentes temas.

Durante as atividades realizadas no ano, os voluntários da Ocyan puderam ainda falar um pouco sobre as respectivas experiências ao longo de suas carreiras, de uma forma mais informal, o que possibilitou um maior engajamento dos alunos.

## Esporte

Para a Ocyan, apoiar iniciativas com foco no esporte ajudam a inclusão social, o trabalho em equipe, a disciplina e a concentração, aspectos que contribuem para a transformação e o desenvolvimento de crianças e jovens vulneráveis socialmente. Contribui ainda para a criação de valores éticos e comportamentais, assim como o crescimento individual, social e cognitivo dos estudantes.

Por isso, em 2019, a empresa iniciou uma parceria com o Instituto Acesso, que desenvolve atividades esportivas de jiu-jitsu no contraturno do período escolar para crianças, adolescentes e jovens de 12 bairros do município de Macaé. A Ocyan participou por meio da doação de recursos materiais e financeiros para o polo esportivo. A parceria foi firmada durante uma cerimônia de entrega de faixa de jiu-jitsu a 30 crianças, no Polo de Cajueiros, em Macaé. No evento, participaram 100 pessoas entre alunos, voluntários, professores, instrutores e outros convidados. Além da graduação dos alunos, foram entregues certificados e realizado também o reconhecimento aos alunos pela melhora no desenvolvimento comportamental.



Escola em Ação, programa de responsabilidade social da Ocyan já beneficiou mais de

**26 mil**

crianças e adolescentes nos municípios de Macaé e do Rio de Janeiro, desde sua fundação em 2007.



# Compromissos ambientais

## Gestão responsável

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

Ciente da importância da preservação ambiental, a Ocyan investe em ações de melhoria que visam ao uso consciente dos recursos naturais e à gestão eficiente de seus ativos. Sua estratégia é orientada para o desenvolvimento sustentável e a busca do crescimento integrado e responsável, que une rentabilidade, desenvolvimento social e responsabilidade com o meio ambiente.

O compromisso da empresa com a conservação dos recursos naturais e a redução constante do uso de recursos não renováveis é guiado por um eficiente sistema de gestão ambiental, certificado pela norma ISO 14001, e amparado pela

Política sobre Sustentabilidade. No Programa de Ação (PA) de líderes e liderados estão pactuadas metas de ecoeficiência, inclusive atreladas à remuneração variável, que seguem as diretrizes do Pacto Global e dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) – iniciativas da ONU das quais a Ocyan é signatária.

Todas as unidades operacionais da empresa dispõem dos procedimentos necessários para realizar as tarefas de forma eficiente e segura. Além disso, a gestão ambiental conta com normas, direcionamentos e orientações para situações emergenciais. Nesses procedimentos estão detalhados o diagnóstico dos aspectos e impactos previsíveis e a definição de medidas para eliminá-los ou minimizá-los; a preparação para o atendimento de emergências que possam

impactar o meio ambiente; a gestão adequada de resíduos, efluentes e emissões; o treinamento e a capacitação de todos os integrantes em educação ambiental, para atuarem com foco na prevenção; entre outros temas relevantes

Para avaliar o desempenho em suas operações, garantir a consonância com os requisitos e as normas ambientais e assegurar a satisfação do cliente, a Ocyan possui indicadores de performance e realiza diversas auditorias de conformidade durante o ano. Um dos riscos relacionados à atividade de perfuração de poços é o vazamento de óleo para o mar, situação que pode causar também sérios prejuízos ao meio ambiente, às comunidades afetadas, ao cliente, ao negócio e à imagem da empresa. Em 2019, não houve derramamentos significativos, considerando o parâmetro de 100 barris ou derramamentos em áreas sensíveis. Da mesma forma, não ocorreram multas ou sanções não monetárias significativas por não conformidade com leis e regulamentos ambientais. [GRI 306-3, 307-1]

## Plano Diretor de Ecoeficiência

[GRI 103-2, 103-3]

Em meados de 2019, a Unidade de Negócio de Perfuração lançou uma agenda denominada Plano Diretor de Ecoeficiência, que tem o objetivo de avaliar a viabilidade, propor e implementar ações inovadoras e de melhoria de processos com interface ambiental nas unidades de perfuração marítima e bases terrestres, visando à excelência da ecoeficiência.

O plano está em sintonia com as orientações da Política sobre Sustentabilidade da Ocyan, atendimento às expectativas de clientes e de mercado e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável do Pacto Global da ONU. Ele foi conceituado em ciclos bianuais, sendo que o primeiro ciclo será

finalizado no primeiro semestre de 2021. O Plano Diretor de Ecoeficiência contempla projetos com as seguintes temáticas:

- Prevenção de vazamentos de óleo no mar;
- Redução do consumo de recursos naturais;
- Utilização de produtos mais ambientalmente adequados.
- Eficiência energética e redução de GEE;
- Redução do volume de resíduos enviados para aterros sanitários;
- Educação ambiental.

## Uso consciente dos recursos

### ENERGIA

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

Em 2019, o consumo de energia dentro da empresa foi de 297.719 gigajoules (GJ). O resultado, que considera todas as fontes – gasolina, diesel, gás natural, querosene e energia elétrica –, é 37% superior ao registrado em 2018 (217.809 GJ). O fator que mais contribuiu para o aumento foi o período em que a plataforma Norbe VI esteve no estaleiro em manutenção e adequação para iniciar novo contrato.

Já a energia consumida fora da empresa totalizou 8.049.258 GJ em 2019, uma redução de 23% em relação ao ano anterior. Embora tenha sido verificado um grande aumento na categoria 'Atividades relacionadas ao setor de combustíveis e energia', devido à necessidade de compra de combustível para a Norbe VI, houve uma redução relativamente maior na categoria 'Ativos arrendados', uma vez que esse ativo passou o ano inteiro fora de contrato.





### ENERGIA CONSUMIDA DENTRO DA EMPRESA (GJ) |GRI 302-1|

	2018		2019	
	Litros	Gigajoules	Litros	Gigajoules
<b>Fontes não renováveis</b>				
Gasolina	53.835	1.735	54.989	1.772
Diesel	37.448	1.330	16.277	578
Gás natural do poço	1.175.859	43.319	2.034.788	74.962
Querosene de aviação	41.129	1.415	74.453	2.561
Óleo diesel marítimo <sup>1</sup>	4.050.242	150.872	5.598.371	208.539
<b>Fontes renováveis</b>	<b>MWh</b>	<b>Gigajoules</b>	<b>MWh</b>	<b>Gigajoules</b>
Eletricidade	2.347.555	19.139	2.585.160	9.307
<b>Total</b>		<b>217.809</b>	<b>-</b>	<b>297.719</b>

<sup>1</sup> Dados de 2018 revisados, pois na conclusão do Relatório Anual 2018 as informações apuradas não estavam completas. |GRI 102-48|

### ENERGIA CONSUMIDA FORA DA EMPRESA (GJ) |GRI 302-2|

	2018	2019
<b>Cadeia de fornecedores antes da operação da empresa</b>		
Bens e serviços adquiridos	3.746	4.695
Atividades relacionadas ao setor de combustíveis e energia	4.110	278.553
Transporte e distribuição	3.257	14.668
Viagens de negócios	92.989	45.647
<b>Após a operação, incluindo fornecedores de logística, revendedores e clientes</b>		
Ativos arrendados (a jusante) <sup>1</sup>	10.321.689	7.705.694
<b>Total <sup>1</sup></b>	<b>10.425.815</b>	<b>8.049.258</b>

<sup>1</sup> Dados de 2018 revisados, pois na conclusão do Relatório Anual 2018 as informações apuradas não estavam completas. |GRI 102-48|

### ÁGUA |GRI 103-1, 103-2, 103-3, 303-1, 303-2|

A água utilizada pela Ocyan não compromete de forma significativa as fontes hídricas, uma vez que grande parte do recurso usado nas unidades *offshore* é produzido a bordo, usando como recurso primário a água do mar, por processo de dessalinização. Apenas uma pequena parte é oriunda de fontes continentais. Nesse caso, é captada em terra e transportada para as unidades marítimas por embarcações do cliente.

Já as bases terrestres de apoio logístico são abastecidas por concessionárias públicas, sendo a água destinada apenas ao consumo humano e esgotamento sanitário. As bases de apoio logístico não possuem processos industriais que utilizem água de maneira significativa.

A empresa não fixa metas de consumo, uma vez que seus ativos são concedidos ao cliente e o volume utilizado é consequência direta da operação dele. Contudo, são estabelecidos requisitos mínimos para fornecedores, sempre que isso represente impacto significativo ao meio ambiente.

O volume de água retirada de fontes hídricas pela Ocyan em 2019 totalizou 1.642,65 milhões de litros, ante 1.520,14<sup>1</sup> milhões de litros em 2018. Em 2019, foram consumidos internamente 56,25 milhões de litros. Não houve reciclagem ou reutilização de água nas operações da empresa no ano. |GRI 303-3|

### TOTAL DE RETIRADA DE ÁGUA POR FONTE (EM MILHÕES DE LITROS) |GRI 303-3|

Fonte	2018 <sup>1</sup>	2019
Água do mar (total)	183,58	206,50
Água produzida (total)	1.275,46	1.395,90
Água de terceiros (total)	61,10	40,25
<b>Total de água retirada (superficiais, subterrâneas, do mar, produzida, de terceiros)</b>	<b>1.520,14</b>	<b>1.642,65</b>
Água doce	61,10	40,25
Outra água	1.459,04	1.602,40

<sup>1</sup> Dados revisados, pois na conclusão do Relatório Anual 2018 as informações apuradas não estavam completas. |GRI 102-48|

Obs.: Os valores utilizados são provenientes de contas de água, medidores de vazão (unidades offshore) e compras de caminhões pipa e galões de água mineral. Os cálculos foram obtidos por meio de medições diretas. Não houve retirada de água em áreas com estresse hídrico.

### DESCARTE DE ÁGUA POR DESTINAÇÃO (EM MILHÕES DE LITROS) |GRI 303-4|

Fonte	2018 <sup>1</sup>	2019
Mar/oceanos	1.465,71	1.578,37
Água de terceiros	6,59	8,03
<b>Total descartado (águas superficiais + lençóis freáticos + mar/oceanos + água de terceiros)</b>	<b>1.472,30</b>	<b>1.586,40</b>
<b>Descarte por tipo de água</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Água doce	196,84	190,50
Outras águas	1.275,46	1.395,90

<sup>1</sup> Dados revisados, pois na conclusão do Relatório Anual 2018 as informações apuradas não estavam completas. |GRI 102-48|

### RESÍDUOS |GRI 103-1, 103-2, 103-3|

Nas operações em plataformas de petróleo no Brasil, a gestão dos resíduos é de responsabilidade do cliente, de acordo com o processo de licenciamento ambiental local. Contudo, dependendo do tipo de contrato, a Ocyan pode executar todo o processo do gerenciamento do resíduo, desde a geração a bordo até a destinação final adequada em terra, ou apenas ser responsável pela gestão a bordo das unidades marítimas.

Os programas de gerenciamento de resíduos da Ocyan definem metodologias que visam garantir

a redução da geração e processos adequados de segregação, acondicionamento, armazenamento, transporte e destinação final em terra. Para assegurar a rastreabilidade dos resíduos gerados em suas atividades, a empresa atende às legislações nacional e internacional vigentes, às boas práticas de proteção ao meio ambiente e, sempre que pertinente, considera a perspectiva de ciclo de vida de forma a minimizar os impactos ambientais associados à atividade.

Para os resíduos gerados em suas atividades, a Ocyan trabalha com as destinações finais







mais ambientalmente adequadas disponíveis no mercado.

### DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS <sup>1</sup> | GRI 306-2 |

Resíduos perigosos	Peso (t)	Método de disposição
Pilhas e baterias <sup>2</sup>	10,79	Reciclagem
Equipamentos eletrônicos e lâmpadas fluorescentes <sup>3</sup>	22,57	Reciclagem/Recuperação/Descontaminação
Resíduos de saúde (t)	0,36	Incineração
Óleos e graxas	600,81	Rerrefino/Reciclagem
Água oleosa	2.209,81	Reutilização
Outros resíduos perigosos (sólidos contaminados e produtos químicos fora de uso)	295,02	Coprocessamento/Aterro industrial/Blendagem
Resíduos não perigosos	Peso (t)	Método de disposição
Resíduos de papel/papelão	48,40	Reciclagem
Resíduo urbano misturado (comum)	245,98	Aterro sanitário
Metal	378,38	Reciclagem
Plástico	45,07	Reciclagem
Vidro	3,48	Reciclagem
Madeira	101,15	Recuperação energética
Óleo de cozinha	0,05	Reciclagem

<sup>1</sup> Os resíduos da área de Produção e Logística *Offshore* são gerenciados pelo Cliente

<sup>2</sup> 1 pilha = 0,0001 t

<sup>3</sup> 1 Lâmpada = 0,0002 t

## Mudanças climáticas

| GRI 103-1, 103-2, 103-3, 201-2 |

A Ocyan reconhece a relevância que os efeitos da mudança climática têm sobre o desenvolvimento sustentável do planeta. Dentro da organização, essa mudança pode impactar todas operações; externamente, pode afetar fornecedores, clientes e comunidades. Devido à sua relevância para o negócio, esse tópico é gerenciado de perto pela Diretoria de Sustentabilidade.

De maneira geral, os impactos para a empresa associados aos riscos de mudanças climáticas envolvem um aumento do custo operacional, pela necessidade de medidas de adaptação

ao novo cenário climático, incluindo incorporação de tecnologias e mudanças nas bases operacionais. Outro ponto é a diminuição da demanda de serviços, por consequência da escolha de combustíveis alternativos que apresentem menor emissão de carbono por parte dos consumidores. Também é possível que haja migração dos recursos de investidores para energia renovável e com menor emissão de gases de efeito estufa. A Ocyan tem investido em estudos de viabilidade de ações que possam reduzir os impactos das emissões geradas em suas atividades.

## Emissões

Em 2019, as emissões de escopo 1 (diretas, sob controle da empresa) totalizaram 20.317 tCO<sub>2</sub>e, enquanto as emissões de escopo 2 (referentes ao consumo de energia elétrica) resultaram em 188 tCO<sub>2</sub>e, e as emissões de escopo 3 (indiretas, ocorridas na cadeia de fornecedores), em 606.838 tCO<sub>2</sub>e.

O motivo que mais contribuiu para o aumento do escopo 1 em 2019 foi o período em que a plataforma Norbe VI esteve em manutenção e adequação no

estaleiro para iniciar o novo contrato. O aumento do escopo 3 foi resultado de maior disponibilidade operacional dos ativos.

É importante ressaltar que no Brasil, conforme definido pelo processo de licenciamento ambiental local, as emissões geradas durante as operações das unidades marítimas são de responsabilidade do cliente (escopo 1). Elas são consideradas como escopo 3 para a Ocyan, o que justifica seus valores significativamente maiores para este escopo.

### EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (tCO<sub>2</sub>e)

| GRI 305-1, 305-2, 305-3 |

	2018	2019
Combustão - fontes fixas <sup>1</sup>	12.698	20.122
Combustão - fontes móveis	292	188
Fugitivas - refrigeração <sup>1</sup>	58	2
Fugitivas - extintores	2	2
Combustão - corte e solda	5	3
<b>Total Escopo 1 (emissões diretas) <sup>1</sup></b>	<b>13.055</b>	<b>20.317</b> ■
Energia elétrica	420	188
<b>Total Escopo 2 (compra de energia)</b>	<b>420</b>	<b>188</b>
Produtos, bens e serviços comprados	305	155
Bens de capital	1	200
Combustíveis comprados	62	2.338
Perdas T&D	100	44
Transporte de resíduos	44	758
Transporte de materiais	55	53
Resíduos	34	79
Viagens aéreas	8.149	2.389
Operação de ativos <sup>1</sup>	546.877	600.821
<b>Total Escopo 3 (emissões indiretas) <sup>1</sup></b>	<b>555.628</b>	<b>606.838</b> ■■■
<b>Total geral (1+2+3) <sup>1</sup></b>	<b>569.103</b>	<b>627.343</b>

<sup>1</sup> Dados de 2018 revisados, pois na conclusão do Relatório Anual 2018 as informações apuradas não estavam completas. | GRI 102-48 |





## Gestão da sustentabilidade

Para a Ocyan, sustentabilidade é um valor inalienável. A empresa entende que atuar para o desenvolvimento sustentável implica ir além do dever de cumprir as leis e determinações que regulam suas atividades. Significa compreender as tendências e prioridades da sociedade e atender às convenções e aos compromissos globais aplicáveis em cada local de atuação, como nos temas de clima, biodiversidade e direitos humanos. Significa ainda assegurar a adequada gestão dos riscos socioambientais referentes às suas operações.

A empresa conta com uma estrutura definida de governança no âmbito da sustentabilidade tanto

corporativa como local, inclusive com o apoio de um comitê permanente, a fim de incorporar as melhores práticas em responsabilidade financeira, socioambiental e de boa governança.

No dia a dia, suas ações e operações são norteadas pelas diretrizes estabelecidas em sua Política sobre Sustentabilidade. O documento traz um conjunto de princípios, que deve ser seguido à risca por toda a empresa, assegurando a condução íntegra, ética, transparente e responsável de seus negócios, identificando e mitigando riscos, aprimorando a cultura de segurança, a gestão dos processos e competências em todos os níveis, em busca da excelência operacional.

### Princípios da Gestão de Sustentabilidade

- **Assegurar** a conformidade com requisitos legais e regulatórios e outros requisitos aplicáveis aos processos.
- **Atender** às expectativas dos clientes, acionistas, investidores, sócios, financiadores, integrantes e parceiros.
- **Gerenciar** riscos inerentes aos processos, identificando, avaliando e controlando-os de modo a prevenir e minimizar seus efeitos.
- **Desenvolver** uma cultura de segurança sustentável com foco na gestão do comportamento humano.
- **Promover** a melhoria contínua do desempenho em qualidade, segurança, meio ambiente e saúde.
- **Manter** o diálogo social e a interação com stakeholders internos e externos aos negócios.
- **Atuar** preventivamente:
  - Na saúde e segurança das pessoas, dos processos, das informações e do patrimônio, garantindo um ambiente de trabalho seguro, saudável e motivador;
  - Nos aspectos ambientais e no uso racional dos recursos naturais, assegurando que os serviços contribuam para o desenvolvimento sustentável;
  - Na qualidade dos serviços;
  - Na integridade dos ativos.



Mais informações sobre a Gestão da Sustentabilidade na Ocyan estão disponíveis no site institucional, na aba Sustentabilidade: [www.ocyan-sa.com/pt-br/sustentabilidade](http://www.ocyan-sa.com/pt-br/sustentabilidade).

## Processo de materialidade |GRI 102-46|

A Ocyan faz a gestão da sustentabilidade a partir dos temas prioritários do setor e em conjunto com seus principais públicos de interesse: integrantes, comunidades locais, acionistas, clientes, fornecedores, agentes financeiros, governo e órgãos reguladores. Esses públicos foram priorizados com base na materialidade e na avaliação dos impactos causados pela empresa e na influência que eles exercem sobre as decisões ou o valor da Ocyan. |GRI 102-40, 102-42|

Para definir a matriz de relevância, foi realizado em 2016 um processo de consulta, que envolveu os membros da Diretoria e as principais lideranças da empresa, incluindo o Líder de Negócio, e foi dividido em cinco etapas:

**Etapa 1** – Identificação prévia de tópicos materiais, com base em:

- Estratégia da Ocyan (crescimento/visão de futuro)
- Tópicos considerados relevantes pelo controlador Odebrecht S.A.
- Temas priorizados em processo anterior de materialidade, realizado em 2013
- Tópicos considerados materiais por clientes da empresa e apresentados em seus relatórios de sustentabilidade
- Questões destacadas para o setor de óleo e gás na pesquisa *Sustainability Topics – What the Stakeholders Want to Know*, da GRI
- Notícias de imprensa sobre o setor e a empresa
- Correlação de temas com o Pacto Global, iniciativa da qual a Ocyan é signatária
- Contexto da sustentabilidade (país e setor)

**Etapa 2** – Seleção de tópicos agrupados em quatro dimensões:

- Governança/Ética
- Econômica
- Social
- Ambiental

**Etapa 3** – Consulta aos líderes empresariais que pontuaram três aspectos:

- Probabilidade de ocorrência de riscos à criação de valor
- Impacto econômico sobre a criação de valor
- Influência sobre a percepção de *stakeholders* (tópicos sobre os quais decidem sobre sua relação com a empresa)

**Etapa 4** – Priorização em seis grandes temas e 26 tópicos:

- Ética e transparência
- Gestão de riscos
- Compromisso com as pessoas
- Desempenho econômico
- Meio ambiente
- Desenvolvimento local

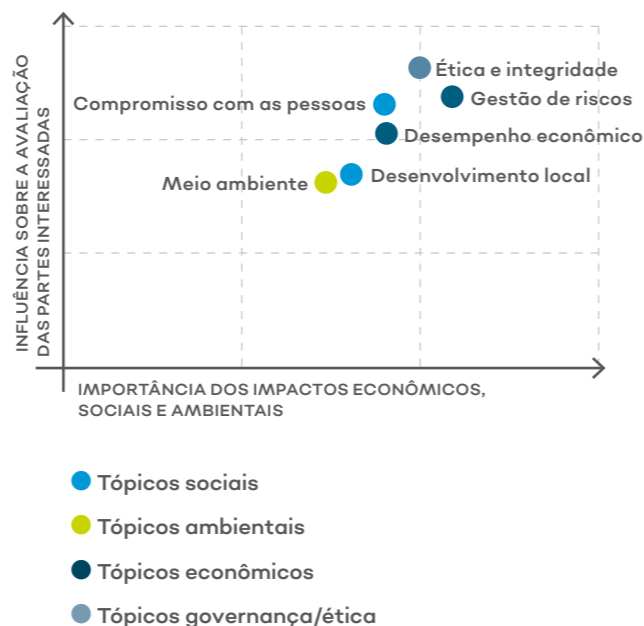
**Etapa 5** – Elaboração da matriz de materialidade

- Eixo horizontal apresenta a visão da empresa, sobre importância dos impactos
- Eixo vertical retrata a influência sobre a avaliação dos *stakeholders*

### Temas relevantes |GRI 102-44|

Os temas considerados de maior relevância para a sociedade e para o negócio foram: Ética e Transparência; Gestão de Riscos; Compromisso com as Pessoas; Desempenho Econômico; Meio Ambiente; e Desenvolvimento Local. Para cada um deles, a empresa estabeleceu objetivos e metas a serem cumpridos em curto, médio e longo prazos. A matriz abaixo foi construída com base nos Standards da Global Reporting Initiative (GRI) e na aplicação da norma AccountAbility AA1000.

### Matriz de materialidade |GRI 102-44|



## TÓPICOS MATERIAIS E LIMITES

Tema	Tópico GRI  GRI 102-47	Limite interno  GRI 103-1	Limite externo  GRI 103-1	Conteúdos relacionados GRI Standards
Ética e Transparência	Anticorrupção	Todas as operações	Acionistas, clientes, governo, financiadores, fornecedores, comunidades	102-16, 102-17, 205-2, 205-3
	Conformidade	Todas as operações	Acionistas, fornecedores	307-1, 419-1
	Concorrência desleal	Todas as operações	Concorrentes	206-1
	Políticas públicas	Todas as operações	Acionistas, clientes, governo, fornecedores, comunidades	415-1
Gestão de Riscos	Gestão de riscos	Todas as operações	Acionistas, clientes, governo, fornecedores, comunidades	102-15
	Preparação para emergências	Todas as operações	Clientes, fornecedores, comunidades	102-15
Compromisso com as Pessoas	Saúde e segurança do trabalho	Todas as operações	Fornecedores	403-1 a 403-10
	Direitos Humanos (discriminação, liberdade sindical, trabalho infantil, trabalho forçado)	Todas as operações	Clientes, fornecedores, comunidades	406-1, 407-1, 4081, 409-1
	Treinamento e educação	Todas as operações	Fornecedores	404-1, 404-2
	Diversidade e Igualdade de oportunidades	Todas as operações	Fornecedores, comunidades	405-1, 405-2
Desempenho Econômico	Desempenho econômico	Todas as operações	Acionistas, clientes, governo, financiadores, fornecedores	201-1, 201-2, 201-4
	Mudanças climáticas	Todas as operações	Fornecedores, comunidades	201-2
	Inovação	Todas as operações	Clientes, fornecedores	-
Meio Ambiente	Resíduos/Vazamentos	Todas as operações	Fornecedores	306-2, 306-3, 306-5
	Efluentes – poluição da água	Todas as operações	Fornecedores	306-1
	Emissões	Todas as operações	Fornecedores	305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 305-6, 305-7
	Água	Todas as operações	Fornecedores	303-1, 303-2, 303-3, 303-4
	Energia	Todas as operações	Fornecedores	302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5
Desenvolvimento local	Práticas de compra	Todas as operações	Fornecedores, comunidades, governo	204-1
	Avaliação socioambiental de fornecedores	Todas as operações	Fornecedores, comunidades, governo	308-1, 308-2, 414-1, 414-2
	Impactos econômicos indiretos	Todas as operações	Fornecedores, comunidades	203-1, 203-2
	Comunidades locais	Todas as operações	Fornecedores, comunidades	413-1, 413-2

# Índice de conteúdo GRI Standards

[GRI 102-55]

Este relatório foi preparado de acordo com os GRI Standards: opção Essencial [GRI 102-54]

O GRI Materiality Disclosures Service revisou este documento e identificou que o Índice de Conteúdo GRI Standards está claramente apresentado e as referências para os itens de divulgação 102-40 a 102-49 estão alinhadas às seções apropriadas no corpo do relatório. O serviço foi realizado na versão em português do relatório.



Standards GRI	Itens de divulgação	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS	
<b>GRI 101: Fundamentos 2016</b>						
<b>Conteúdos gerais</b>						
<b>GRI 102: Conteúdos-padrão 2016</b>	<b>Perfil</b>					
	102-1	Nome da organização	6	-	-	-
	102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	6	-	-	-
	102-3	Localização da sede	6	-	-	-
	102-4	Localização das operações	6	-	-	-
	102-5	Propriedade e forma jurídica	6	-	-	-
	102-6	Mercados atendidos	6, 7	-	-	-
	102-7	Porte da organização	6	-	-	-
	102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores	29, 30	-	6	8
	102-9	Cadeia de suprimentos	40	-	-	-
	102-10	Mudanças significativas na organização e na cadeia de suprimentos	27 Em 2019, houve redução de capital social de R\$ 17.400 mil.	-	-	-
	102-11	Abordagem ou princípio da precaução	17	-	-	-
	102-12	Iniciativas externas	16	-	-	-
102-13	Participação em associações	16	-	-	-	
<b>Estratégia</b>						
102-14	Declaração do principal tomador de decisão	4	-	-	-	
102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades	17	-	-	-	
<b>Ética e integridade</b>						
102-16	Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	7, 12, 19	-	10	16	
102-17	Mecanismos de aconselhamento e manifestação de preocupação sobre comportamento ético	14	-	10	16	

Standards GRI	Itens de divulgação	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS	
<b>GRI 102: Conteúdos-padrão 2016</b>	<b>Governança</b>					
	102-18	Estrutura de governança	12	-	-	-
	102-19	Delegação de autoridade	12	-	-	-
	102-22	Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	12	-	-	16
	102-23	Presidente do mais alto órgão de governança	12	-	-	5, 16
	102-26	Papel do mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia	12	-	-	-
	102-32	Papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade	O Líder de Negócio analisa e aprova formalmente as informações publicadas.	-	-	-
	<b>Engajamento das partes interessadas</b>					
	102-40	Lista de grupos de partes interessadas	23, 52	-	-	-
	102-41	Acordos de negociação coletiva	29	-	3	8
	102-42	Base usada para a identificação e seleção de partes interessadas para engajamento	52	-	-	-
	102-43	Abordagem do envolvimento das partes interessadas	23	-	-	-
	102-44	Principais temas e preocupações levantados durante o engajamento	52	-	-	-
<b>Prática de relato</b>						
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	3	-	-	-	
102-46	Definição do conteúdo do relatório e limite dos tópicos	52	-	-	-	
102-47	Relação de tópicos relevantes	53	-	-	-	
102-48	Reformulações de informações	47	-	-	-	
102-49	Alterações em lista de tópicos materiais e limites de tópicos	Não ocorreram	-	-	-	
102-50	Período do relatório	3	-	-	-	
102-51	Data do relatório mais recente	3	-	-	-	
102-52	Ciclo de emissão de relatórios	3	-	-	-	
102-53	Ponto de contato para perguntas relativas ao relatório	3	-	-	-	
102-54	Declaração de elaboração de relatório de acordo com as Normas	54	-	-	-	
102-55	Índice de conteúdo	54	-	-	-	
102-56	Garantia de verificação externa	3	-	-	-	

Standards GRI	Itens de divulgação	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
<b>Tópicos Materiais</b>					
<b>Standards GRI 200 Série Econômica</b>					
<b>Desempenho econômico</b>					
<b>GRI 103: Forma de gestão 2016</b>	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	17, 18, 48, 53	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	17, 18, 48	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	17, 18, 48	-	-	-
<b>GRI 201: Desempenho econômico 2016</b>	<b>201-1</b> Valor econômico direto gerado e distribuído	27	-	-	2, 5, 7, 8, 9
	<b>201-2</b> Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades em decorrência de mudanças climáticas	48	-	7	13
<b>Impactos econômicos indiretos</b>					
<b>GRI 103: Forma de gestão 2016</b>	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	41, 53	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	41	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	41	-	-	-
<b>GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016</b>	<b>203-1</b> Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	41	-	-	2, 5, 7, 9, 11
<b>Práticas de compra</b>					
<b>GRI 103: Forma de gestão 2016</b>	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	40, 53	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	40	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	40	-	-	-
<b>GRI 204: Práticas de compra 2016</b>	<b>204-1</b> Proporção de gastos com fornecedores locais	40			12
<b>Anticorrupção</b>					
<b>GRI 103: Forma de gestão 2016</b>	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	13, 53	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	13	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	13	-	-	-
<b>GRI 205: Anticorrupção 2016</b>	<b>205-2</b> Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos de combate à corrupção	13	-	10	16
	<b>205-3</b> Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	14	-	10	16
<b>Concorrência desleal</b>					
<b>GRI 103: Forma de gestão 2016</b>	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	13, 53	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	13	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	13	-	-	-
<b>GRI 206: Concorrência desleal 2016</b>	<b>206-1</b> Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	14		-	16

Standards GRI	Itens de divulgação	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
<b>Standards GRI 300 Série Ambiental</b>					
<b>Energia</b>					
<b>GRI 103: Forma de gestão 2016</b>	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	44, 45, 53	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	44, 45	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	44, 45	-	-	-
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	<b>302-1</b> Consumo de energia dentro da organização	46		7, 8	7, 8, 12, 13
	<b>302-2</b> Consumo de energia fora da organização	46		8	7, 8, 12, 13
<b>Água e efluentes</b>					
<b>GRI 103: Forma de gestão 2018</b>	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	44, 46, 53	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	44, 46	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	44, 46	-	-	-
<b>GRI 303: Água e efluentes 2018</b>	<b>303-1</b> Interações com a água como recurso compartilhado	46	-	7, 8	6
	<b>303-2</b> Gestão de impactos relacionados à descarga de água	46	-	8	6, 15
	<b>303-3</b> Retirada de água	47	-	7, 8	6
	<b>303-4</b> Descarte de água	47	-	8	3, 6, 12, 14
<b>Emissões</b>					
<b>GRI 103: Forma de gestão 2016</b>	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	44, 48, 53	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	44, 48	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	44, 48	-	-	-
<b>GRI 305: Emissões 2016</b>	<b>305-1</b> Emissões diretas de gases de efeito estufa GEE (escopo 1)	49	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	<b>305-2</b> Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (escopo 2)	49	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	<b>305-3</b> Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 3)	49	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
<b>Efluentes e resíduos</b>					
<b>GRI 103: Forma de gestão 2016</b>	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	44, 47, 53	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	44, 47	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	44, 47	-	-	-
<b>GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016</b>	<b>306-2</b> Peso total de resíduos por tipo e método de disposição	48	-	8	3, 6, 12
	<b>306-3</b> Vazamentos significativos	45	-	8	3, 6, 12, 14, 15

Standards GRI	Itens de divulgação	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
<b>Conformidade ambiental</b>					
<b>GRI 103: Forma de gestão 2016</b>	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	13, 53	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	13, 44	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	13, 44	-	-	-
<b>GRI 307: Conformidade ambiental 2016</b>	<b>307-1</b> Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	45	-	8	12, 13, 14, 15, 16
<b>Avaliação ambiental de fornecedores</b>					
<b>GRI 103: Forma de gestão 2016</b>	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	40, 53	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	40	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	40	-	-	-
<b>GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016</b>	<b>308-2</b> Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	41	-	8	-
<b>Standards GRI 400 Série Social</b>					
<b>Saúde e segurança no trabalho</b>					
<b>GRI 103: Forma de gestão 2018</b>	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	37, 53	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	37	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	37	-	-	-
<b>GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho 2018</b>	<b>403-1</b> Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	37	-	-	3
	<b>403-2</b> Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	37	-	-	8
	<b>403-3</b> Serviços de saúde ocupacional	37	-	-	3, 8
	<b>403-4</b> Participação do trabalhador, consulta e comunicação sobre saúde e segurança ocupacional	37	-	-	8
	<b>403-5</b> Treinamento do trabalhador em saúde e segurança ocupacional	37	-	-	8
	<b>403-6</b> Promoção da saúde do trabalhador	36	-	-	3, 8
	<b>403-7</b> Prevenção e mitigação de impactos sobre a saúde e segurança no trabalho ligados diretamente por relações comerciais	37	-	-	3, 8
	<b>403-8</b> Trabalhadores abrangidos por sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	37	-	-	3, 8
	<b>403-9</b> Lesões relacionadas ao trabalho	38	-	-	3, 8
	<b>403-10</b> Problemas de saúde relacionados ao trabalho	38	-	-	3, 8

Standards GRI	Itens de divulgação	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
<b>Treinamento e educação</b>					
<b>GRI 103: Forma de gestão 2016</b>	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	28, 34, 53	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	28, 34	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	28, 34	-	-	-
<b>GRI 404: Treinamento e Educação 2016</b>	<b>404-1</b> Média de horas de treinamento por ano por empregado	33	-	6	4, 5, 8
	<b>404-2</b> Programas para o desenvolvimento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira	34	-	6	8
<b>Diversidade e Igualdade de oportunidades</b>					
<b>GRI 103: Forma de gestão 2016</b>	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	28, 31, 53	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	28, 31	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	28, 31	-	-	-
<b>GRI 405: Diversidade e Igualdade de oportunidades 2016</b>	<b>405-1</b> Diversidade de órgãos de governança e empregados	32, 33	-	6	5, 8, 16
<b>Não discriminação</b>					
<b>GRI 103: Forma de gestão 2016</b>	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	13, 31, 53	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	13, 28, 31	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	13, 28, 31	-	-	-
<b>GRI 406: Não discriminação 2016</b>	<b>406-1</b> Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Duas denúncias foram enviadas ao canal Linha de Ética, referentes a argumentos de cunho discriminatório por gênero durante discussão entre integrantes. Medidas disciplinares foram aplicadas em ambos os casos.	-	6	5, 8, 16
<b>Liberdade de associação e negociação coletiva</b>					
<b>GRI 103: Forma de gestão 2016</b>	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	28, 29, 53	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	28, 29	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	28, 29	-	-	-
<b>GRI 407: Liberdade de associação e negociação coletiva 2016</b>	<b>407-1</b> Operações e fornecedores em que o direito de exercer a liberdade de associação e a negociação coletiva pode estar em risco	29	-	3	8

Standards GRI	Itens de divulgação	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
<b>Trabalho Infantil</b>					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	13, 40, 53	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	13, 40	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	13, 40	-	-	-
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho infantil	41	-	5	8, 16
<b>Trabalho forçado ou análogo ao escravo</b>					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	13, 40, 53	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	13, 40	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	13, 40	-	-	-
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	41	-	4	8
<b>Comunidades locais</b>					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	41, 53	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	41	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	41	-	-	-
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e programas de desenvolvimento local	41	-	1	-
<b>Avaliação social de fornecedores</b>					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	40, 53	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	40	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	40	-	-	-
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	41	-	2	5, 8, 16
<b>Políticas públicas</b>					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	13, 53	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	13	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	13	-	-	-
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições financeiras para partidos políticos e políticos	13	-	10	16
<b>Conformidade socioeconômica</b>					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	13, 53	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	13	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	13	-	-	-
GRI 419: Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não conformidade com leis e regulamentos nas áreas social e econômica	14	-	-	16

## Princípios do Pacto Global



### Direitos Humanos

As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e



Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.



### Trabalho

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;



As empresas devem apoiar a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;



As empresas devem apoiar a abolição efetiva do trabalho infantil; e



As empresas devem eliminar a discriminação no emprego.



### Meio Ambiente

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;



As empresas devem desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e



As empresas devem incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.



### Contra a Corrupção

As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

## Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

### Agenda 2030 da ONU





## Informações corporativas

### Conselho de administração

(composição em 31 de dezembro de 2019)

Luciano Guidolin – **Presidente**  
Daniel Bezerra Villar  
André Amaro da Silveira  
José Coutinho Barbosa  
Roberto Prisco Paraíso Ramos  
Hatem Soliman  
Antonio Marco Campos Rabello

### Responsável por Conformidade

Gilberto Araujo Couto

### Diretoria-executiva

Roberto Bischoff\*  
**Líder de Negócio**

Heitor Luiz Gioppo\*  
**Diretor-Superintendente de Perfuração Offshore**

Jorge Luiz Uchoa Mitidieri\*  
**Diretor-Superintendente de Produção Offshore, Construção Submarina e Manutenção e Serviços Offshore**

Guilherme Pacheco de Britto  
**Responsável por Apoio ao Empresariamento Jurídico**

Nir Lander\* – **Responsável por Apoio ao Empresariamento de Pessoas, Planejamento, Comunicação, TI e Administrativo**

Marco Aurelio Costa Cruz Fonseca  
**Responsável por Apoio ao Empresariamento em Sustentabilidade**

Rogério Luis Murat Ibrahim\*  
**Responsável por Apoio ao Empresariamento em Finanças e Investimentos**

\*Diretores estatutários

### Endereços

#### Sede

Avenida Cidade de Lima, 86, salas 501 e 502  
Santo Cristo – Rio de Janeiro – RJ  
CEP 20220-710

#### Base de Apoio Logístico (Perfuração Offshore e Manutenção e Serviços Offshore)

Rodovia Amaral Peixoto, s/nº - km 167  
Fazenda São José Mutum  
Imboassica – Macaé - RJ  
CEP: 27925-290

#### Viena – Áustria

Odebrecht Óleo e Gás GmbH  
Lothringerstrasse, 16/08  
1030 Viena – Áustria

### Créditos

**Área responsável pelo relatório**  
Sustentabilidade

**Consultoria e redação**  
Editora Contadino

**Diagramação**  
Multi Design

**Tradução**  
Uno Traduções

Comentários, sugestões, dúvidas ou críticas referentes ao seu conteúdo, bem como sobre as operações e iniciativas da empresa no Brasil, podem ser encaminhadas por meio do canal: [www.ocy-an-sa.com/fale-conosco](http://www.ocy-an-sa.com/fale-conosco). |GRI 102-53|





[+ ocyan-sa.com](https://ocyan-sa.com)

[ocyan.sa](https://ocyan.sa)

[ocyan-sa](https://ocyan-sa)