



Relatório  
Anual  
**2017**

## + Sumário

<b>Apresentação</b>	<b>3</b>
<b>Mensagem do líder de negócio</b>	<b>4</b>
<b>Perfil corporativo</b>	<b>6</b>
Destques de 2017	<b>10</b>
<b>Governança corporativa</b>	<b>12</b>
Conformidade	<b>13</b>
Gestão de riscos	<b>15</b>
<b>Visão estratégica</b>	<b>16</b>
Orientação dos negócios	<b>17</b>
<b>Desempenho econômico-financeiro</b>	<b>20</b>
Resultados operacionais	<b>21</b>
Resultados financeiros	<b>23</b>
<b>Compromissos sociais</b>	<b>24</b>
Público interno	<b>25</b>
Diversidade	<b>27</b>
Público externo	<b>33</b>
Fornecedores	<b>34</b>
Sociedade	<b>38</b>
<b>Compromissos ambientais</b>	<b>40</b>
<b>Sumário de conteúdo GRI</b>	<b>51</b>
<b>Informações corporativas</b>	<b>61</b>

## + Apresentação

Este Relatório Anual da Ocyan reúne as informações mais relevantes sobre o seu desempenho econômico, ambiental e social entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2017. O documento segue os GRI Standards, da Global Reporting Initiative (GRI), na opção Essencial.

[GRI 102-50, 102-52, 102-54]

Os conteúdos aqui apresentados foram organizados com base na correspondência entre os seis temas mais relevantes para o negócio, apontados em estudo de materialidade realizado em 2016, os dez princípios do Pacto Global, iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) que a empresa apoia voluntariamente, e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que compõem a Agenda 2030 da ONU. Esses tópicos são detalhados no item Sobre o relatório, na página 47.

Este documento encontra-se disponível para download no site institucional da empresa ([www.ocyan-sa.com](http://www.ocyan-sa.com)). Foram impressas versões nos idiomas português e inglês.



[GRI 102-14]

## + Mensagem do Presidente

O ano de 2017 foi marcado por muitos desafios e aprendizados. Reforçamos nosso posicionamento e nos projetamos com uma nova marca, completando um ciclo de reestruturação financeira. Agora somos Ocean, uma empresa com atitude sustentável e conhecimento para prover soluções à indústria de óleo e gás *upstream offshore* no Brasil e no exterior.

Após dois anos de intenso trabalho, com o suporte dos nossos credores e de nosso acionista, concluímos o processo da reestruturação da dívida, com a emissão de novos títulos com perfil e características adequados à nossa capacidade financeira. Isso representa um recomeço para a empresa e nos permite olhar para o futuro.

Avançamos ainda na consolidação de um sistema de conformidade robusto, reforçando nosso compromisso com práticas éticas, íntegras e transparentes nos negócios.

Outro destaque foi a chegada do FPSO Pioneiro de Libra em águas brasileiras, em maio, após 19 milhões de homem/hora realizadas sem qualquer afastamento por incidente de trabalho. Em novembro, cumprimos mais uma meta, com a produção do primeiro óleo pelo ativo. Marcamos nosso nome na história sendo os pioneiros na exploração do bloco de Libra, uma das maiores jazidas de petróleo do pré-sal brasileiro.

Também vale ressaltar o desempenho alcançado por algumas de nossas unidades marítimas. O FPSO Cidade de Itajaí continuou sua trajetória de sucesso, conquistando performance recorde em *uptime* e indicadores de segurança. Assim como nossos PLSVs, que tiveram o melhor ano de operação, tendo completado o período com zero acidente

com ou sem afastamento. Da mesma forma, a performance das equipes de Manutenção e Serviços *Offshore* merece destaque. Obtivemos os melhores índices de segurança no histórico de suas operações.

Infelizmente, as conquistas do ano não apagam a tragédia de termos perdidos três vidas em um incidente ocorrido no navio-sonda de Perfuração, Norbe VIII, em junho, na explosão de uma caldeira. Tivemos um grande aprendizado e retomamos as atividades ainda mais focados na segurança dos nossos integrantes e das operações. Uma série de melhorias em processos está sendo adotada nas unidades a fim de minimizar a exposição ao risco. Entre elas, a implementação de um programa de segurança baseado em requisitos da Marinha Americana. Não é possível reverter o que houve, mas é nosso dever oferecer um ambiente de trabalho mais seguro a todos e reduzir ao mínimo os riscos.

No campo financeiro, nossa receita líquida totalizou R\$ 2,8 bilhões no ano e o EBITDA, R\$ 1,5 bilhão. Algumas adversidades têm contribuído para a queda dos indicadores, entre elas a manutenção de um cenário negativo para o segmento de Perfuração *Offshore*, com um grande número de sondas disponíveis e poucas oportunidades para negócios. Além disso, continuamos trabalhando para o desbloqueio da nossa empresa no cadastro de fornecedores da Petrobras, o maior *player* do setor de óleo e gás no Brasil. Essa é uma das grandes metas para 2018.

Apesar da austera disciplina financeira na qual nos dedicamos nos últimos anos, tendo em vista a sobrevivência do negócio, mantivemos o compromisso com o desenvolvimento de nossas comunidades de relacionamento. Entre os projetos que apoiamos está o #inovareaprender, de iniciação à robótica nas escolas de Macaé. No ano, 1.400 alunos, monitores e professores de 18 comunidades, foram beneficiados por meio da iniciativa, que tem como objetivo contribuir com a inovação e o desenvolvimento tecnológico no país, além de propiciar uma melhor chance de inserção desses jovens ao mercado de trabalho. Essa ação, juntamente com outras iniciativas de sustentabilidade, demonstra nossa consonância e o respeito aos termos assumidos com o Pacto Global da ONU, do qual nos tornamos signatários em 2016.

Gostaria de agradecer o empenho, a dedicação e o compromisso de cada um dos nossos integrantes nos diversos obstáculos que tivemos que enfrentar e a confiança que nosso acionista e demais *stakeholders* têm depositado em nosso trabalho e em nossa capacidade de superação. Hoje sinto que estamos efetivamente prontos e fortalecidos para os desafios que o futuro nos reserva. Seguiremos firmes e focados na diversificação de nossos serviços, na expansão de nossas fronteiras geográficas e na conquista de novos clientes.



**Roberto Lopes Pontes Simões**  
Presidente



Com 11 anos de atuação no mercado, a Ocyan – nova marca da Odebrecht Óleo e Gás – é uma empresa com atitude sustentável e conhecimento para prover soluções para a indústria de óleo e gás *upstream* no Brasil e no exterior. Seus principais valores são a segurança dos integrantes e da operação, a parceria de confiança com os clientes e o compromisso com a ética e a transparência. **[GRI 102-1]**

Aliando a experiência, comprometimento com o sonho do cliente, uso de tecnologias de última geração e excelência operacional, a Ocyan oferece a seus clientes a prestação de serviços integrados desde a concepção de engenharia e gerenciamento de projetos *offshore* à operação de plataformas. Por isso, atua nas áreas de afretamento e operação de sondas *offshore*; fornecimento e instalação de infraestrutura submarina; afretamento e operação de unidades de produção *offshore*; e manutenção e serviços *offshore*. **[GRI 102-2, 102-6]**

Seus ativos são compostos por seis unidades de perfuração, sendo quatro navios-sonda e duas plataformas semissubmersíveis, além de dois FPSO (*Floating Production Storage and Offloading*) e duas embarcações de lançamento de linhas submarinas – PLSV (*Pipe Laying Support Vessel*). A Ocyan possui ainda uma equipe com conhecimento técnico para atender, sob demanda, necessidades em manutenção e serviços especializados para a indústria de óleo e gás *upstream* no Brasil. **[GRI 102-7]**

Companhia privada brasileira, tem 100% de seu capital detido pela Odebrecht S.A. Sua sede administrativa está localizada na cidade do Rio de Janeiro. A empresa mantém quatro bases de Apoio Logístico: duas em Macaé (RJ), uma em Itajaí (SC) e uma em Santos (SP), além de um escritório na Áustria. **[GRI 102-3, 102-4, 102-5]**

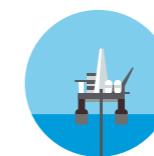
Em 31 de dezembro de 2017, contava com 3.434 integrantes. Sua receita líquida alcançou R\$ 2,8 bilhões, 11,4% inferior ao resultado registrado em 2016, enquanto o EBITDA foi de R\$ 1,5 bilhão, com margem de 53%. **[GRI 102-7]**

### Soluções integradas para a indústria de óleo e gás *upstream* **[GRI 102-2]**



#### MANUTENÇÃO E SERVIÇOS OFFSHORE

Serviços de gerenciamento de integridade, inspeção, instalação, manutenção e engenharia a ativos *offshore*



#### PERFURAÇÃO

Afretamento e operação de sondas para águas ultraprofundas



#### CONSTRUÇÃO SUBMARINA

Afretamento, operação de unidades de lançamento de linhas, projetos SURF, fabricação e instalação de equipamentos



#### PRODUÇÃO OFFSHORE

Afretamento e operação de unidades flutuantes de produção

## + Perfil corporativo

## Uma nova marca para um novo momento

|GRI 102-10|

A partir de 15 de janeiro de 2018, a Odebrecht Óleo e Gás passou a se chamar Ocyan. A mudança de marca completa um ciclo de renovação da empresa, com a finalização de sua reestruturação financeira, concluída no final de 2017. Com uma estrutura de capital renovada e saudável, adequada às suas operações e necessidades, a Ocyan se prepara para um novo ciclo de crescimento.

Ocyan é a mescla de oceano, campo de atuação da empresa, e o nome da cor azul ciano (cyan, em inglês) das diferentes camadas do mar. A escolha se deu por um nome que evidencia a atuação da empresa, contribuindo para consolidar seu posicionamento no mercado de óleo e gás *offshore* e acentuando a experiência obtida ao longo de sua história.

O símbolo que acompanha o novo nome utiliza formas geométricas que reforçam atributos da personalidade da empresa: transparência, mostrada pela sobreposição das formas; e capacidade técnica, representada pelo encaixe preciso entre os semicírculos.

O tom de azul denota o universo de atuação da empresa e o significado do nome. Já os tons mais vibrantes marcam a determinação, que faz parte da personalidade da empresa (verde, azul e as cores das imagens).



## Cenário do setor de óleo e gás

- Necessidade de sobrevivência dos negócios por todos as empresas atreladas ao setor;
  - Excesso de capacidade existente na maioria dos segmentos da cadeia produtiva da indústria de óleo e gás, que deve permanecer com excesso de oferta de ativos, principalmente de sondas de perfuração, impactando negativamente as taxas diárias e a capacidade de recontração;
  - Uma agenda positiva na indústria brasileira de petróleo e gás tem atraído novos operadores. Novas rodadas de licitação, sem obrigatoriedade de participação mínima da Petrobras nos leilões do pré-sal, proporcionaram otimismo e maior atratividade para operadores internacionais, cujo interesse e participação vêm aumentando a cada leilão;
- Desafios de Clientes e Fornecedores:**
- Sob novo patamar, adequar o tamanho do efetivo e das operações, buscando maior eficiência, disciplina de capital e financeira, e redução de custos;
  - Ajuste da alavancagem buscando parceiros e sócios para otimização de portfólio e revisão de escopo de serviços;
  - Mercado ainda muito pulverizado e, portanto, necessário buscar a verticalização da cadeia por meio de operações de fusões e aquisições;
  - Busca pela redução de custos na indústria por meio de novas tecnologias, seja por maior automação, seja por projetos de padronização.

## Destques de 2017



**FPSO Pioneiro de Libra**  
Capacidade de operação de até  
**2.400 m de lâmina d'água**

### Marca

**Nova plataforma de marca.** O nome Ocyan é a mescla de oceano, campo de atuação da empresa, e a cor azul ciano (cyan), das diferentes camadas do mar.

### Conformidade

**Aprimoramento em todas as frentes do sistema de conformidade** e estruturação da atividade de Auditoria Interna, em alinhamento com as melhores práticas de mercado.

### Operacional

**Uptime econômico** (disponibilidade operacional da sonda em relação à taxa diária) médio de todas as sondas no ano de 93,7%

**Perfuração:** Superação do EBITDA Pactuado; criação do Centro de Suporte Operacional de Perfuração e Marinha (CSD) integrado com a Petrobras.

**Manutenção e Serviços Offshore:** Conquista de mais dois novos contratos.

**Produção Offshore:** FPSO Pioneiro de Libra produz o 1º óleo em novembro.

**Construção Submarina:** Sem acidente registrável no ano nas duas embarcações; TOP Estrela do Mar conquista o 1º lugar no ranking de desempenho operacional da Petrobras.

### Financeiro

**Conclusão do processo de reestruturação** da dívida corporativa, aumentando a liquidez da companhia e fortalecendo a posição financeira de curto e longo prazo.

### Fornecedores

**Redesenho de toda a cadeia de supply chain**, com avanços importantes na forma de gestão, entre eles: implementação de processo de Homologação de Fornecedores; otimização da base de itens de serviços contratados; e contratação de uma empresa de auditoria de SSTMA.

### Pessoas

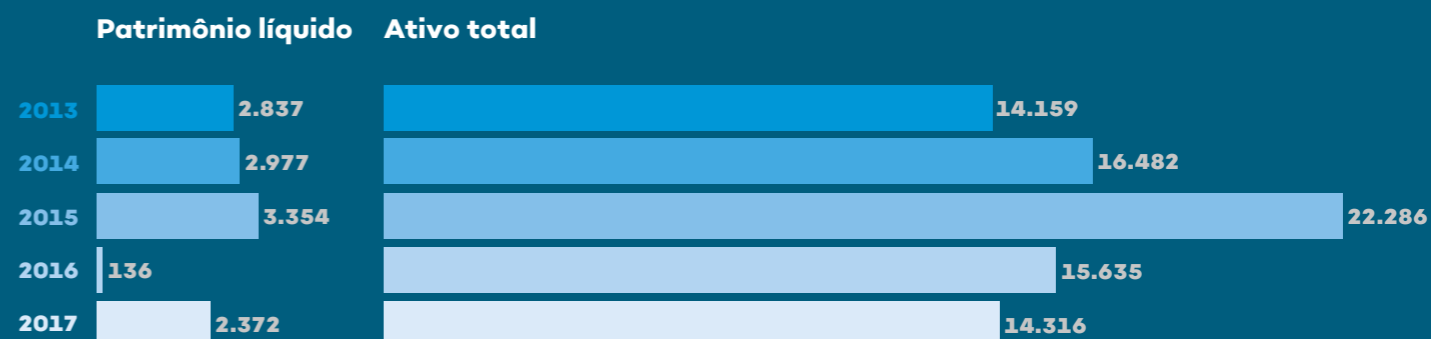
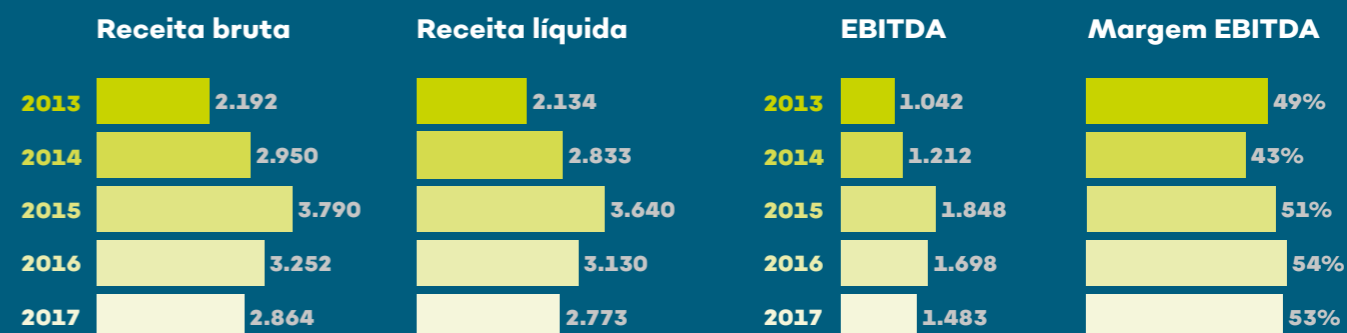
**Mais de 552 mil horas** dedicadas ao treinamento e à capacitação do quadro funcional, com média de 170 horas por integrante.

### Sociedade

**R\$ 3,1 milhões investidos** no Projeto #inovareaprender, de iniciação à robótica nas escolas de Macaé, por meio de recursos próprios e de parceiros; 1.400 alunos beneficiados em 18 comunidades.

## Principais indicadores [GRI 102-7]

### Resultados (R\$ milhões)



# Governança corporativa

ocyan relatório anual 2017

O modelo de governança corporativa da Ocyan é norteado por critérios de transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade. A empresa segue a orientação definida pela controladora, a Odebrecht S.A., com base nos princípios da Tecnologia Empresarial Odebrecht (TEO) e nas políticas e códigos que apoiam o seu negócio, entre eles o Código de Conduta e a Política de Conformidade. (Os documentos podem ser acessados no site institucional da empresa, no *link* <http://www.ocyan-sa.com/pt-br/conformidade>)



## Estrutura de governança

A estrutura de governança é integrada pelo Conselho de Administração, três comitês permanentes de assessoramento (Financeiro e de Investimentos; Cultura, Comunicação, Pessoas e Sustentabilidade; e Conformidade) e Diretoria-Executiva. De acordo com sua competência e seu nível de alçada, esses órgãos de administração tomam decisões visando à perenidade dos negócios. **[GRI 102-18]**

■ O Conselho de Administração é o mais alto órgão de governança da Ocyan e é formado por sete membros titulares – todos indicados pela única acionista, a Odebrecht S.A. –, sendo três conselheiros independentes<sup>1</sup>. Nenhum exerce cargo executivo (inclusive o presidente) e o mandato é de um ano, podendo ser reeleito. O órgão é responsável por direcionar e orientar os negócios com relação aos tópicos econômicos, sociais e ambientais, estabelecendo diretrizes estratégicas para a empresa. **[GRI 102-19, 102-22, 102-23, 102-26]**

O Conselho de Administração também é o responsável pela eleição dos membros da

Diretoria-Executiva e por acompanhar e avaliar o desempenho do Líder de Negócio. O órgão se reúne seis vezes ao ano e a Diretoria-Executiva, duas vezes ao mês.

Cabe ao Líder do Negócio – cargo de mais alto nível dentro da empresa – analisar e aprovar formalmente as informações publicadas no Relatório Anual. **[GRI 102-32]**

A Ocyan Participações S.A. é a nova denominação social da Odebrecht Óleo e Gás Participações S.A., conforme ata de Assembleia de Acionistas de 23 de fevereiro de 2018.

## Conformidade

**[GRI 103-1, 103-2, 103-3, 205-1]**

■ ● Ligada diretamente ao Conselho de Administração, a área de Conformidade da Ocyan possui autonomia para conduzir, de forma independente, todos os processos de prevenção, detecção e remediação de irregularidades, fraude e corrupção. O tema é prioritário e faz parte da agenda central do negócio. Além de uma equipe multidisciplinar dedicada, a estrutura de Conformidade conta com o reforço de 20 agentes de ética espalhados pelas demais áreas e embarcações em alto mar, garantindo assim a efetiva disseminação de conceitos para todos os integrantes.

Em 2017, a Ocyan aprimorou seu Sistema de Conformidade com a implantação de diversas políticas, diretrizes e orientações anticorrupção, de interação com agentes públicos e contratação de fornecedores e prestadores de serviço, baseados na Política sobre Conformidade com

<sup>1</sup> Em 2 de abril de 2018

Atuação Ética, Íntegra e Transparente, publicada pela empresa no final de 2016. O documento, que descreve o Sistema de Conformidade da Ocyan, está disponível para consulta e/ou download, em português e inglês, no site institucional ([www.ocyan-sa.com/conformidade](http://www.ocyan-sa.com/conformidade)). |GRI 102-16|

Adicionalmente, a área de Conformidade comunicou e capacitou todos os integrantes nos novos conceitos e procedimentos, por todos os meios disponíveis, adequando o conteúdo às diferentes audiências. |GRI 205-2|

O Código de Conduta, por exemplo, que foi reformulado e divulgado no início de 2017, foi disponibilizado nas versões digital e impresso, em português e inglês, sendo lido e aceito por todos os integrantes, sem exceção. Para os novos membros, é entregue um kit de boas-vindas composto pelo Código de Conduta, uma videoaula conceitual e um formulário de transparência, que devem ser lidos, preenchidos e assinados ao final do processo de contratação. |GRI 102-16|

■ ● Além dos integrantes, os fornecedores e prestadores de serviços também foram submetidos a uma avaliação de riscos, a fim de garantir que estejam de acordo com as regras de conformidade da empresa, visando minimizar riscos reputacional, de corrupção e lavagem de dinheiro. Nesta avaliação, quando necessário, a Ocyan também realiza auditoria in loco nas instituições parceiras.

Outras ações realizadas ao longo de 2017 foram: Terceirização do Canal de Denúncias; Estruturação da atividade de Auditoria Interna; Criação Páginas dedicadas à Conformidade no site institucional e na Intranet; Revisão da matriz de Riscos Corporativos; Divulgação de um Vídeo sobre o sistema de Conformidade disponível no site institucional; Pesquisa interna sobre Conformidade; Saneamento da base de fornecedores; e Implantação do processo de *Due Diligence* de Integridade de Terceiros, que avalia riscos de corrupção e lavagem de dinheiro do terceiro previamente a sua contratação.

## Canal Linha de Ética

|GRI 103-1, 103-2, 103-3, 102-17|

O Sistema de Conformidade conta também com o Canal Linha de Ética, um espaço exclusivo e confidencial para recebimento de denúncias – externas e internas – de atos que não condizem com normas internas e leis vigentes. Operado por uma empresa terceirizada, independente e especializada, a ferramenta garante o sigilo absoluto e a não retaliação ao denunciante. Após uma pré-análise, a operadora encaminha a denúncia diretamente para a área de Conformidade, que apura os fatos relatados em um processo totalmente sigiloso e isento.

O Canal Linha de Ética pode ser acessado pelo site ([www.linhadeeticaocyan.com.br](http://www.linhadeeticaocyan.com.br)) ou ainda pelos telefones 0800 377 8020 (nacional) e +55 11 2739 0985 (internacional), 24 horas por dia e em dois idiomas – português e inglês. No site institucional há ainda a opção Fale Conosco, por meio da qual é possível entrar em contato com a empresa para apresentar sugestões, questionamentos, reclamações ou críticas.

Em 2017, foram registrados 87 relatos no Canal Linha de Ética, que demandaram 34 casos de apuração, dos quais 16 foram considerados procedentes (47%) e 15 improcedentes (44%), enquanto três (9%) se encontravam em análise no final do ano. Nenhum caso de corrupção foi evidenciado. |GRI 205-3|



## Gestão de riscos

|GRI 103-1, 103-2, 103-3|

A Ocyan adota ferramentas e processos para mitigar os principais riscos relacionados aos negócios, de forma a buscar sempre as melhores oportunidades para manter os resultados esperados em cada uma das operações, assegurando desta forma a sua perenidade.

O gerenciamento de riscos dentro e fora da empresa também visa à avaliação de aspectos futuros, capazes de provocar impactos negativos tanto às atividades quanto à sua reputação em seus mercados de atuação e no relacionamento com seus públicos.

O empresariamento de riscos na Ocyan é tratado de forma sinérgica, com a participação ativa de todas as áreas. O processo envolve planejamento, identificação, avaliação, resposta e monitoramento do ambiente de controles, visando à eliminação de riscos potenciais aos negócios.

Em 2017, como parte do atual Sistema de Conformidade, foi realizado um novo mapeamento dos riscos corporativos, com apoio de equipe especializada no tema, gerando uma matriz consolidada de riscos, a partir da identificação, análise e consolidação dos riscos, tendo como critérios para mensuração as métricas de frequência e impacto (ocupacional, ambiental, operacional, de imagem e financeiro) estabelecidas.

O trabalho teve como principais referências metodológicas a ABNT NBR ISO 31000:2009 e COSO – *Enterprise Risk Management 2017*, considerando informações externas, relatórios internos e histórico de avaliações anteriores. Os riscos apontados foram categorizados em quatro áreas de concentração: Estratégico, Financeiro, Ocupacional e Conformidade.

Além de ações mitigatórias que estão sendo elaboradas para a efetiva gestão dos riscos apontados, o resultado do trabalho serviu como uma das fontes para a elaboração do plano anual de Auditoria Interna.



# + Visão estratégica

ocyan relatório anual 2017

## Orientação dos negócios

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

A Ocyan se posiciona como uma empresa com atitude sustentável e conhecimento para prover soluções para a indústria de óleo e gás *upstream* no Brasil e no exterior. O público-alvo são empresas com operações na indústria de óleo e gás que buscam um parceiro com olhar estratégico e capacidade técnica para propor soluções de excelência que irão potencializar o seu negócio.

Sua estratégia de atuação concentra-se na diversificação da carteira de clientes e na busca por oportunidades reais de expansão dos serviços prestados. Esses pilares são considerados fundamentais para garantir a sobrevivência do negócio e para a construção de novas bases para a sua perpetuidade.

O Programa de Ação (PA) é a principal ferramenta de gestão estratégica mantida pela empresa. O instrumento orienta e define os desafios e resultados a serem alcançados para o desenvolvimento, o crescimento e a perenidade do negócio. O alinhamento político-estratégico e a prática do ciclo do PA ocorrem nas reuniões do Conselho de Administração (CA), bem como em seus comitês, em conformidade com o calendário anual da empresa e na interação, sempre que necessária, entre o Líder de Negócio e o presidente do CA.

Após aprovado o PA do Líder de Negócio, os objetivos e as metas são desdobrados para o PA dos Líderes e, conseqüentemente, para o dos integrantes.

## Agenda estratégica 2018-2020

- Foco total na sobrevivência, com superação de performance e higidez financeira no mercado de óleo e gás no Brasil, com foco em novos clientes e serviços;
- Garantir a Sustentabilidade como valor inalienável, buscando eliminar a ocorrência de incidentes, reforçando a tolerância zero a situações de riscos para as pessoas, operações e meio ambiente;
- Por meio da qualidade na entrega dos compromissos assumidos, das práticas de mercado em governança e conformidade e atingindo padrões internacionais de Sustentabilidade transformar clientes, fornecedores e instituições financeiras e sociedade em aliados na reconstrução da imagem da empresa;
- Promover o aumento contínuo da competitividade com maior produtividade, tendo a gestão de SSTMA e Qualidade como fatores de diferenciação da Ocyan;
- Garantir a excelência na administração contratual com os clientes, instituições financeiras, fornecedores e parceiros;
- Avaliar o mercado de gás no Brasil, buscando oportunidades de projetos;
- Permeiar por toda a cadeia de valor da empresa a prática da conformidade com atuação ética, íntegra e transparente, assegurando o engajamento da liderança, “Agentes de Ética” e demais integrantes no contínuo aprimoramento do sistema, atuando com altos padrões de governança e conformidade no relacionamento com agentes públicos e privados e criando uma agenda positiva e sustentável com os diversos *stakeholders*;
- Garantir a austeridade nas despesas administrativas tendo como referência as métricas dos setores de atuação.

## Gestão da sustentabilidade

A sustentabilidade é o alicerce da gestão dos negócios e um compromisso para o longo prazo com seus *stakeholders*. Trata-se da criação contínua de valor, privilegiando o equilíbrio entre as esferas econômica, social e ambiental, visando resultados crescentes e sustentáveis para toda a cadeia de valor.

A empresa faz a gestão da sustentabilidade a partir dos temas prioritários do setor e em conjunto com seus principais públicos de interesse: integrantes, comunidades locais, acionistas, clientes, fornecedores, agentes financeiros, governo e órgãos reguladores. Esses públicos foram priorizados com base na materialidade e na avaliação dos impactos exercidos dentro e fora da empresa.

[GRI 102-40, 102-42]

O contínuo incentivo para a adoção de melhores práticas nas operações está amparada em sua Política sobre Sustentabilidade e nas Diretrizes de Sustentabilidade, documentos que contêm as orientações que devem ser seguidas por todos os integrantes, tanto nos ambientes *offshore* quanto nos *onshore*.

A empresa também mantém uma série de canais que viabilizam a comunicação com os seus públicos de interesse.

Em parceria com o Reputation Institute, a Ocyan iniciou em 2017 a gestão de sua reputação, como forma de promover a melhoria constante em seu papel como empresa, além de fortalecer o diálogo permanente com as partes interessadas. A partir dessa parceria, será realizada uma pesquisa anual de reputação com 100% dos seus integrantes, em todos os ambientes da empresa (*onshore* e *offshore*), além de representantes de públicos externos estratégicos: clientes (atuais e potenciais), mercado financeiro, entidades/associações e imprensa.



### Comunicação com as partes interessadas

[GRI 102-40, 102-43]

#### Clientes

Reuniões, fóruns e encontros setoriais | Site institucional | Boletim de Avaliação de Desempenho (BAD): emitido em frequências e ponderações que variam de acordo com o escopo de cada contrato, o documento avalia equipamentos e materiais; recursos humanos; instalações e eficácia

#### Integrantes

Diálogo permanente entre líder e liderados | Portal Ocyan (Intranet) | Radar Ocyan (mural) | TV Ocyan | Comunicados Internos Ocyan Comunica (e-mail)

#### Empregados contratados de terceiros

Diálogos diários de segurança e com gestores das equipes das contratadas em operações *onshore* e *offshore*

#### Fornecedores

Reuniões | Eventos de negócios | Site institucional | Site de fornecedores

#### Acionistas e investidores (bancos, agentes financeiros)

Reuniões | Eventos | Contatos telefônicos | Site institucional

#### Comunidades locais (associações, lideranças)

Reuniões nas comunidades | Projetos sociais apoiados | Site institucional

#### Governo

Reuniões | Participação em audiências públicas | Site institucional

#### Órgãos reguladores

Reuniões | Site institucional

#### Imprensa/mídia

Reuniões | Site institucional (Sala de Imprensa)

## Iniciativas externas

[GRI 102-12]

A Ocyan assina e participa de iniciativas externas em prol da sustentabilidade. Entre elas, é signatária do Pacto Global da ONU, do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, do Instituto Ethos, é membro da comissão de *Compliance* do Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP) e da Carta Aberta ao Brasil sobre Mudança do Clima, coordenada pelo Instituto Ethos e pelo Fórum Empresarial sobre Mudanças Climáticas.

Participa ainda, voluntariamente, de eventos e seminários sobre combate à corrupção, direitos humanos, políticas antitruste, entre outros temas considerados relevantes para uma atuação ética e transparente. Além disso, o responsável pela área de Conformidade da empresa é membro da Comissão de *Compliance* do Instituto Brasileiro de Petróleo (IBP).

### PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES [GRI 102-13]

Entidade	Projeto/comitê	Participação
Associação Brasileira das Empresas de Serviços de Petróleo (Abespetro)	Coordenação do Comitê de QSMS	Faz parte da liderança que elabora a NR junto com a Petrobras e o MT.
	Grupo Técnico de FPSO	Discute iniciativas no setor
Câmara de Comércio Americana do Rio de Janeiro (AMCHAM)	Comitê de Óleo e Gás	Discute iniciativas no setor
International Association of Drilling Contractors (IADC)	Comitê Técnico do setor e de SSTMA	Discute iniciativas do setor
Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP)	Comitê de Responsabilidade Social	Apoia atividades de RS e trabalhos com outras empresas do setor
	Comitê de Recursos Humanos	Discute leis e iniciativas e troca de experiência com outras empresas do setor
	Comissão de Compliance	Elabora pacto setorial de combate à corrupção
Pacto Global da ONU	Comitê de Direitos Humanos	Discute iniciativas no setor
	Comitê de Integridade	Discute iniciativas no setor
Instituto Ethos	Indicadores de Conformidade	Monitoramento dos indicadores de performance.

## Resultados operacionais

### Perfuração

A empresa oferece serviços de afretamento e operação de sondas de Perfuração *Offshore* para águas ultraprofundas.

Sua frota é formada por quatro navios sonda e duas plataformas semissubmersíveis: Norbe VIII, Norbe IX, ODN I, ODN II, Norbe VI e ODN Delba III. Com tecnologia de última geração, as unidades foram concebidas para operar com o máximo grau de eficiência e produtividade, com excelência em segurança.

O *Uptime* econômico (disponibilidade operacional da sonda em relação à taxa diária) médio de todas as sondas no ano, sem os efeitos das Paradas Programadas, foi de 93,7%. O resultado ficou abaixo do pactuado (97,1%).

### Manutenção e serviços offshore

Com atuação no mercado na área de Manutenção e Serviços *Offshore* (MSO), a Ocyan possui uma equipe com conhecimento técnico para atender, sob demanda, necessidades em manutenção e serviços especializados para a indústria de óleo e gás *upstream* no Brasil.

Mantém 14 unidades atendidas e desenvolve atividades e projetos de engenharia, fabricação, manutenção, instalação, modificação, gestão de integridade e inspeção de ativos deslocados. Em 2017, a operação registrou 341 toneladas de materiais fabricados; 648 toneladas de materiais montados a bordo; 73 mil metros quadrados pintados a bordo; e realizou oito paradas de produção.



- **Conclusão** da implantação do iDrake (Sistema de gerenciamento de pessoas para embarque);
- **Criação** do Centro de Suporte Operacional de Perfuração e Marinha (CSD) integrado com a Petrobras;
- **Reconhecimento** da ANP quanto ao Sistema de Gestão da Manutenção;
- **Aumento** do desempenho no Índice de Desempenho de Sonda (IDS). A Ocyan saiu da 9ª posição em 2015 para 3ª posição em 2017;
- **Mapeamentos** de todos os processos e reestruturação de todas informações documentadas da base e operacional;



- **Sondas:** Quatro paradas de produção atendidas sem ocorrência de incidentes com afastamento;
- **Braskem:** Conquista do contrato para Serviço de Supervisão da Troca dos Cabos do Flare;
- **Joint venture TK-Ocyan:** Assinatura de contrato de manutenção;
- **PLSV:** Atendimento a cinco portcalls (serviços de soldagem e inspeção).

+ **Desempenho econômico-financeiro**

## Produção offshore

A operação de plataformas de produção de petróleo tipo FPSO (*Floating Production Storage Offloading System*) faz parte da estratégia de crescimento da Ocyan.

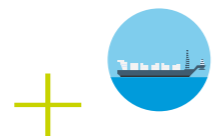
A empresa atua nesse segmento com duas embarcações: FPSO Cidade de Itajaí e FPSO Pioneiro de Libra. A primeira, uma *joint venture* com a norueguesa Teekay, tem capacidade de produção de 80 mil barris de óleo/dia e 650 mil barris de estocagem, e está apta a operar em lâmina d'água de até mil metros. O ativo opera na Bacia de Santos, próximo ao litoral do Estado de Santa Catarina.

No ano, O FPSO Cidade de Itajaí produziu 12 milhões de barris de óleo, acumulando um total de 86,3 milhões desde o início da operação.

A segunda embarcação, o FPSO Pioneiro de Libra, também uma *joint venture* com a Teekay, entrou em operação em 2017. No dia 26 de novembro, a unidade produziu o primeiro óleo no bloco de Libra localizado na Bacia de Santos, a cerca de 180 quilômetros da costa do Rio de Janeiro.

A unidade poderá atuar em lâmina d'água de até 2.400 metros de profundidade, tem capacidade de produção de 50 mil barris de óleo por dia, e de compressão e reinjeção de gás num volume total de 4 milhões m<sup>3</sup>/dia.

O FPSO Pioneiro de Libra operará nos próximos 12 anos a serviço do consórcio formado pelas empresas Petrobras (Operadora, com 40%), Total (20%), Shell (20%), CNPC (10%) e CNOOC Limited (10%), tendo como gestora do Contrato de Partilha de Produção a Pré-Sal Petróleo S.A. (PPSA).



- **FPSO Cidade de Itajaí:** 99,9% de *uptime* econômico e 994 dias sem acidentes com afastamento;
- **FPSO Pioneiro de Libra:** início do contrato em 27 de novembro.



- **Sem acidente registrável no ano nas duas embarcações;**
- **TOP Estrela do Mar** foi o 1º colocado no *ranking* de desempenho operacional da Petrobras no ano.

## Construção submarina

Com foco no fornecimento de serviços de lançamentos de dutos flexíveis e rígidos e na instalação e fabricação de equipamentos submarinos, a empresa atua em parceria com a TechnipFMC, por meio da *joint venture* TOP (TechnipFMC – Ocyan PLSV), na operação de duas unidades de PLSV (Pipe Laying Support Vessel): TOP Estrela do Mar e TOP Coral do Atlântico, ao longo da costa brasileira. As embarcações têm capacidade de lançar dutos flexíveis com até 550 toneladas de carga em lâminas d'água que chegam a 2.500 metros, e são as únicas da frota de interligação submarina da Petrobras a instalar com sucesso as linhas de produção com camada de silicone. O *uptime* econômico médio das duas embarcações em 2017 foi de 97,3%.

## Resultados financeiros

### Receitas e resultados

A Ocyan encerrou o exercício de 2017 com receita bruta de R\$ 2,9 bilhões, ante R\$ 3,3 bilhões em 2016. Já a geração de caixa, expressa pelo EBITDA recorrente, foi de R\$ 1,5 bilhão, ante R\$ 1,7 bilhão no ano anterior.

O valor adicionado bruto, que representa a capacidade de geração de riqueza da empresa e os efeitos sociais produzidos pela distribuição desses recursos, somou R\$ 6,1 bilhões.

### Reestruturação financeira

Em dezembro de 2017, a Ocyan concluiu a reestruturação de sua dívida financeira, com a troca dos títulos com vencimento em 2021 e 2022 e das notas perpétuas emitidas por determinadas controladas. A operação ocorreu após a homologação dos planos de recuperação extrajudicial da empresa pelos Tribunais do Rio de Janeiro e de Nova York.

Com a homologação jurídica brasileira e norte-americana, os termos da reestruturação passaram a ser obrigatórios e englobaram todos os detentores dos papéis, como também os credores corporativos financeiros da empresa e algumas das suas subsidiárias, incluindo a emissora das notas perpétuas emitidas em 2014.

A reestruturação da dívida aumentou a liquidez e fortaleceu a posição financeira de curto e longo prazo, com um equacionamento da estrutura de capital, de maneira que a empresa pode voltar a crescer, aproveitando as oportunidades a serem criadas com a retomada dos investimentos na indústria de óleo e gás no Brasil.

O acordo fechado, em relação aos títulos emitidos tendo por garantia as unidades de perfuração da Ocyan e suas subsidiárias, garantiu a troca dos títulos por novos papéis com termos atualizados acompanhando o atual fluxo de caixa dos ativos.

Já os credores financeiros corporativos, inclusive os detentores das notas perpétuas emitidas em 2014, receberam novos títulos participativos perpétuos que asseguram direito de participação em qualquer distribuição de dividendos da Ocyan, em troca dos seus créditos atuais.

A empresa também efetuou no ano a venda da unidade de perfuração ODN Tay IV. A receita proveniente dessa transação entrou como parte no processo de renegociação da dívida corporativa.

As demonstrações financeiras da Ocyan para o exercício social findo em 31 de dezembro de 2017 (Odebrecht Óleo e Gás Participações S.A.) foi auditado e o relatório dos auditores responsáveis, sem ressalvas, foi aprovado em 8 de março de 2018.

### VALOR ADICIONADO (R\$ milhões) | GRI 201-1 |

Consolidado (R\$ milhões)	2015	2016	2017
Receitas <sup>1</sup>	4.609	3.550	3.127
Insumos adquiridos de terceiros	(1.620)	(1.032)	(963)
Depreciação, amortização e <i>impairment</i>	(1.821)	(2.503)	(2.260)
Resultado de participações societárias e receitas financeiras	566	782	6.173
<b>Valor adicionado total a distribuir</b>	<b>1.734</b>	<b>797</b>	<b>6.077</b>
<b>Distribuição do valor adicionado</b>			
Pessoal	930	802	738
Imposto, taxas e contribuições	236	124	(21)
Provedores de capital próprios e de terceiros	568	(129)	5.360
<b>Valor adicionado distribuído/absorvido</b>	<b>1.733</b>	<b>797</b>	<b>6.077</b>

<sup>1</sup> Inclui receita bruta, outras receitas e despesas líquidas e receitas relativas à construção de ativos próprios. Não inclui receitas financeiras.

## Público interno

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

O Ocyan acredita no desenvolvimento e na busca contínua pela produtividade e pelo alto desempenho de seus integrantes. Seu objetivo é manter pessoas comprometidas e engajadas com o negócio, que atuem de forma responsável e em prol do crescimento sustentável.

A empresa busca criar um ambiente participativo, de confiança mútua, compartilhando suas conquistas e desenvolvendo programas de capacitação e aprimoramento profissional, saúde, lazer e bem-estar. Está comprometida com a geração de oportunidades iguais de emprego e apoia a filosofia de criação e manutenção de um ambiente inclusivo, onde contribuições são reconhecidas e todas as pessoas são valorizadas e respeitadas, tendo oportunidades que permitam a realização profissional. Da mesma forma, busca manter uma política de remuneração e benefícios atrativa e compatível à realidade do setor de óleo e gás brasileiro.

O relacionamento com seus integrantes é pautado no diálogo entre líder e liderado, na educação pelo e para o trabalho e por suas Políticas e Códigos que versam sobre respeito, ética e educação entre as partes. A empresa investe ainda no fortalecimento dos conceitos de prevenção, de forma a aperfeiçoar e sedimentar os padrões e processos relacionados à segurança, saúde e qualidade de vida de seus trabalhadores, próprios ou prestadores de serviço.

No ano, 100% do quadro de integrantes recebeu avaliação de desempenho. O ciclo de avaliação do Programa de Ação é anual e envolve, além de líder e liderado, a área de Pessoas, que capacita, acompanha e integra os resultados obtidos.

[GRI 404-3]

■ ● A Ocyan respeita e preserva também a liberdade de associação sindical e negociação coletiva. Esse direito está assegurado em suas Políticas e Códigos, inclusive no Código de Conduta de Fornecedores, entendendo que todas as partes relacionadas devem compartilhar valores e princípios que regem as relações interpessoais. No ano, não foram registrados casos de violação a esse direito. Do montante de efetivos, 90,1% (3.093 integrantes com contrato de trabalho administrado no Brasil) estavam cobertos por acordos de negociação coletiva.

[GRI 102-41, 407-1]

Por meio do canal Linha de Ética qualquer integrante ou contratado de fornecedor pode notificar desvios de conduta ou registrar queixas com total sigilo. Todos os contatos são analisados de forma independente e recebem o devido encaminhamento.

# Compromissos sociais

### INTEGRANTES POR GÊNERO E REGIÃO |GRI 102-8|

		Feminino		Masculino		Total	
		2016	2017	2016	2017	2016	2017
		Brasil	Sudeste	403	401	3.568	2.940
	Sul	25	22	77	65	102	87
Exterior	Áustria	5	4	1	1	6	5
	Singapura	4	0	27	0	31	0
	Holanda	0	0	0	1	0	1
<b>Total</b>		<b>437</b>	<b>427</b>	<b>3.673</b>	<b>3.007</b>	<b>4.110</b>	<b>3.434</b>

### INTEGRANTES POR ÁREA DE ATUAÇÃO |GRI 102-8|

	Feminino		Masculino		Total	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Organização Dinâmica (OD) + Áustria	100	98	89	84	189	182
Perfuração Offshore	116	134	1.079	1.196	1.195	1.330
Consolidado Serviços Integrados <sup>1</sup>	221	195	2.505	1.727	2.726	1.922
<b>Total</b>	<b>437</b>	<b>427</b>	<b>3.673</b>	<b>3.007</b>	<b>4.110</b>	<b>3.434</b>

<sup>1</sup> Manutenção e Serviços Offshore, Produção Offshore e Construção Submarina.

### INTEGRANTES POR TIPO DE CONTRATO |GRI 102-8|

	Feminino		Masculino		Total	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Integrantes com contrato de trabalho permanente	378	375	3.625	2.961	4.003	3.336
Menores-Aprendizes	59	52	48	46	107	98
Estagiários <sup>1</sup>	16	30	17	21	33	51
<b>Total</b>	<b>453</b>	<b>457</b>	<b>3.690</b>	<b>3.028</b>	<b>4.143</b>	<b>3.485</b>

<sup>1</sup> Estagiários não são contabilizados no montante de efetivos

## Perfil dos integrantes

Em 31 de dezembro de 2017, a Ocyan contava com 3.434 integrantes em seu quadro funcional (194 afastados por licença) – todos com contrato permanente de trabalho –, sendo 3.007 (87,6%) homens e 427 (12,4%) mulheres, além de 51 estagiários. Do montante de efetivos, 2.486 (72,4%) profissionais trabalhavam sob regime *offshore* e 948 (27,6%), *onshore*. No ano, houve redução de 16,4% no contingente efetivo em razão da retração econômica e da conjuntura específica do setor de óleo e gás. |GRI 102-8|

## Diversidade

|GRI 103-1, 103-2, 103-3, 405-1|

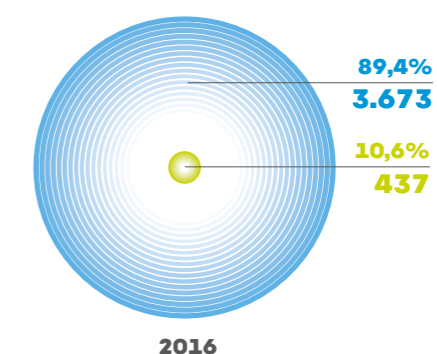
Uma das estratégias do planejamento estratégico da Ocyan para o triênio 2018-2020 é evoluir na agenda de diversidade, incentivando um ambiente meritocrático e livre de discriminação.

Para o tema equidade de gênero, a Ocyan considera as mesmas oportunidades no momento da contratação e avalia, em igualdade de condições, os níveis de competência e experiência, assim como o desenvolvimento de carreira na empresa.

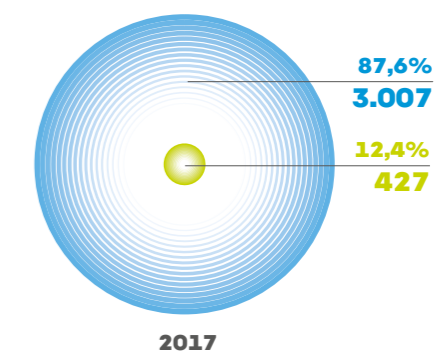
No site institucional há um campo para pessoas com deficiência (PCD) que queiram se candidatar a uma vaga de emprego, além de treinamento necessário para que o mesmo possa desenvolver suas funções em concordância com as áreas destinadas. Em 2017, a Ocyan contava com 42 PCDs nessa condição em seu total de integrantes

### INTEGRANTES |GRI 102-8|

#### Por gênero



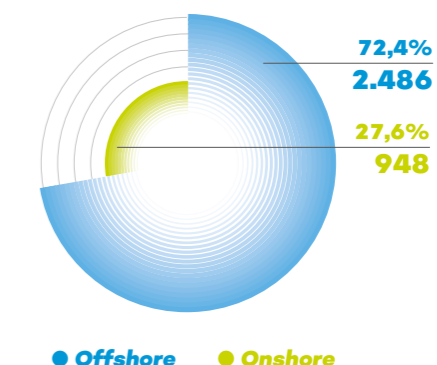
2016



2017

● Homens ● Mulheres

#### Por regime de trabalho

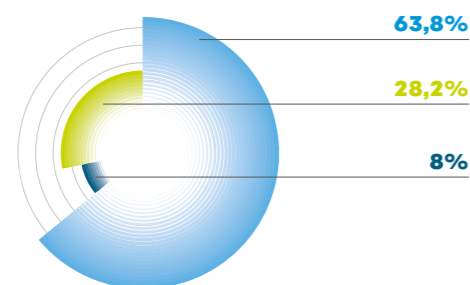


● Offshore ● Onshore



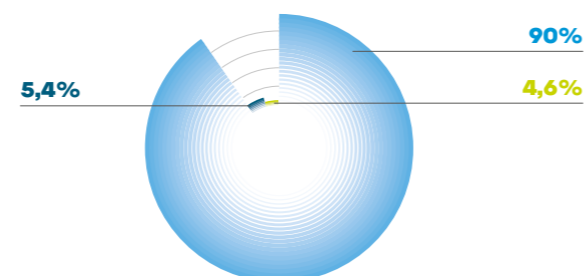
6. ESTIMULAR práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.

Integrantes por faixa etária |GRI 405-1|



● Até 30 anos ● 31 a 50 anos ● 51 ou mais

Integrantes por categoria funcional |GRI 405-1|



● Operacional ● Empresarial ● Gerencial

**INDICADORES DE DIVERSIDADE |GRI 405-1|**

	2016				2017			
	Homens		Mulheres		Homens		Mulheres	
Por categoria funcional	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Conselho de Administração	5	62,5%	3	37,5%	6	86%	1	14%
Integrantes	3.673	89,4%	437	10,6%	3.007	87,6%	427	12,4%
Líder Empresarial	1	100,0%	-	0,0%	1	100%	0	0,0%
Grupo Empresarial <sup>2</sup>	142	80,2%	35	19,8%	124	78,5%	34	21,5%
Grupo Gerencial <sup>3</sup>	108	57,1%	81	42,9%	106	57,6%	78	42,4%
Grupo Operacional <sup>4</sup>	3.422	91,4%	321	8,6%	2.776	89,8%	315	10,2%
<b>Por faixa etária - Conselheiros</b>	<b>Nº</b>	<b>%</b>	<b>Nº</b>	<b>%</b>	<b>Nº</b>	<b>%</b>	<b>Nº</b>	<b>%</b>
Até 30 anos	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 31 a 50 anos	6	75,0%	6	60,0%	6	60,0%	6	60,0%
Mais de 51 anos	2	25,0%	4	40,0%	4	40,0%	4	40,0%
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>100,0%</b>	<b>10</b>	<b>100,0%</b>	<b>10</b>	<b>100,0%</b>	<b>10</b>	<b>100,0%</b>
<b>Por faixa etária - Integrantes</b>	<b>Nº</b>	<b>%</b>	<b>Nº</b>	<b>%</b>	<b>Nº</b>	<b>%</b>	<b>Nº</b>	<b>%</b>
Até 30 anos	1.303	31,7%	968	28,2%	968	28,2%	968	28,2%
De 31 a 50 anos	2.490	60,6%	2.192	63,8%	2.192	63,8%	2.192	63,8%
51 anos ou mais	317	7,7%	274	8,0%	274	8,0%	274	8,0%
<b>TOTAL</b>	<b>4.110</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.434</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.434</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.434</b>	<b>100,0%</b>
<b>Outros</b>	<b>Nº</b>	<b>%</b>	<b>Nº</b>	<b>%</b>	<b>Nº</b>	<b>%</b>	<b>Nº</b>	<b>%</b>
Pessoas com deficiência	41	1,0%	42	1,2%	42	1,2%	42	1,2%
Estrangeiros	150	3,6%	131	3,8%	131	3,8%	131	3,8%

<sup>1</sup>Número total de integrantes (ativos + afastados)

<sup>2</sup>Grupo Empresarial: Líder de Negócio, Líderes de Apoio, Diretores e Gerentes de Projetos, Contratos e Plataforma e integrantes em posição estratégica.

<sup>3</sup>Grupo Gerencial: Responsáveis por Programa, Jovens Parceiros e Jovens Técnicos.

<sup>4</sup>Grupo Operacional: demais integrantes.

**Treinamento e desenvolvimento**

|GRI 103-1, 103-2, 103-3|

■ ■ ■ ● A capacitação e o desenvolvimento do quadro funcional estão sempre no radar da empresa.

Em 2017, os Programas de Capacitação e Desenvolvimento Profissional, realizados interna e externamente, atingiram cerca de 552 mil horas, média de 170 horas por integrante.

|GRI 404-1|

As ações de desenvolvimento e treinamento possuem caráter institucional e específico do setor. A participação financeira da empresa nos programas institucionais e não mandatários varia entre 50% e 100% do valor total. Todas essas ações têm como objetivo capacitar os integrantes para assumirem maiores desafios.

**TOTAL DE HORAS DE TREINAMENTO |GRI 404-1|**

Categoria funcional	Nº total de integrantes na função <sup>1</sup>	Nº de participantes nos treinamentos <sup>2</sup>	Nº total de horas de treinamento	Média de horas por integrante
<b>Número total</b>	<b>3.240</b>	<b>3.259</b>	<b>552.373</b>	<b>170</b>
<b>Liderança (LN)</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Homens	1	1	0	0
Mulheres	0	0	0	0
<b>Grupo Empresarial</b>	<b>157</b>	<b>115</b>	<b>14535</b>	<b>93</b>
Homens	123	100	13340	108
Mulheres	34	15	1195	35
<b>Grupo Gerencial <sup>3</sup></b>	<b>181</b>	<b>213</b>	<b>27.918</b>	<b>154</b>
Homens	105	172	21.965	209
Mulheres	76	41	5.953	78
<b>Grupo Operacional</b>	<b>2.901</b>	<b>2930</b>	<b>509.920</b>	<b>176</b>
Homens	2.595	2759	470.303	181
Mulheres	306	171	39.617	129

<sup>1</sup> Não inclui os integrantes afastados no ano (205).

<sup>2</sup> O número considera o total de integrantes treinados no ano, independente do quadro total registrado em 31 de dezembro.

<sup>3</sup> O Grupo Gerencial concentra informações dos grupos Gerencial e Empresarial, que representam grupos considerados estratégicos.



**6. ESTIMULAR** práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.

## Plano de previdência

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

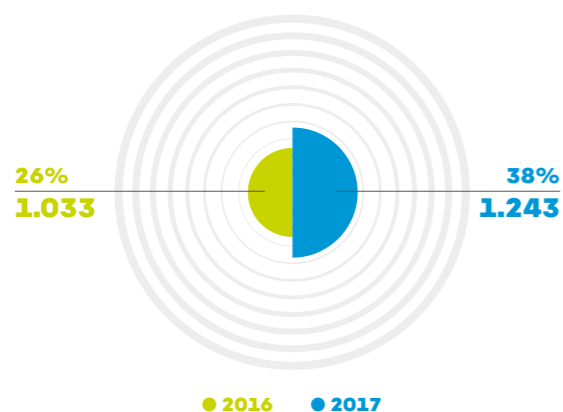
A Ocyan oferece aos seus integrantes com contrato de trabalho no Brasil o plano de previdência privada Odeprev – mantido e administrado pelo Grupo Odebrecht, controlador da empresa. No ano, participaram do benefício 1.243 integrantes, ou 38% do efetivo total, um crescimento de mais de 46% ante o resultado de 2016 (26%), com contribuição na ordem de R\$ 9,7 milhões. O valor total arrecadado foi de R\$ 14,2 milhões (já com a participação da empresa), ante R\$ 12,3 milhões no ano anterior. O plano tem o formato de contribuição definida, sem passivo para a empresa. [GRI 201-3]

Cada participante contribui com um valor variante entre 1% e 12% da remuneração. A contrapartida mensal da empresa pode ser de 30%, 40% ou 50%, dependendo da contribuição mensal do integrante.

Para os expatriados – não brasileiros e não americanos –, é oferecido o *International Pension Plan* (IPP), que segue o mesmo modelo da Odeprev.

### ODEPREV

Percentual do efetivo total participante do plano de previdência



## Saúde e segurança

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

■ ■ Saúde e segurança são valores inalienáveis para a Ocyan. Estão sempre presentes no seu planejamento estratégico e todo integrante deve atuar de maneira segura e manter o ambiente de trabalho saudável. Na Política sobre Sustentabilidade estão expressas as orientações que governam o tema para que as metas estabelecidas sejam alcançadas. Além disso, a empresa adota uma série de medidas e ferramentas para melhorar a gestão de segurança, com ações diversas como: *workshops*, palestras, simulados de emergência e treinamentos periódicos com as equipes sobre o tema.

A empresa tem como meta alcançar zero acidente com afastamento e um ambiente livre de incidentes. Para que isso seja possível, trabalha para fortalecer os conceitos de prevenção, aperfeiçoar e sedimentar os padrões e processos relacionados aos pilares de SSTMA e de Responsabilidade Social, tanto de seus trabalhadores próprios como de seus prestadores de serviço.

Apesar do menor número de incidentes registráveis de 19 em 2016 para 17 em 2017, a Taxa de Frequência de Incidentes Registráveis (TFIR) se manteve em 1,6, o mesmo resultado alcançado no ano anterior. Isso foi devido à redução de homem-hora trabalhada (HHT), de 11.939.227 homens/hora em 2016 para 10.559.220 homens/hora em 2017. Não houve incidência ou prevalência de doenças relacionadas à ocupação nas funções descritas no negócio (número de casos novos de um evento em um período de um ano). [GRI 403-3]

As unidades contam ainda com o apoio de Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (Cipas), representando 100% dos integrantes. As comissões têm papel preponderante na adoção de programas e medidas relacionados ao tema, incluindo auditorias comportamentais, inspeções de instalação, capacitação e desenvolvimento de lideranças em Saúde e Segurança do Trabalho. [GRI 403-1]

## Compromissos

Entre as ferramentas de gestão da Segurança está o programa 12 Compromissos de Ouro de Segurança da Ocyan. A iniciativa tem como objetivo assegurar a melhoria contínua e a excelência na segurança operacional, orientando os líderes sobre a adoção de procedimentos administrativos, alinhamento de práticas e fortalecimento da cultura da disciplina para o cumprimento das Políticas, Diretrizes, Princípios, padrões e procedimentos. Além de disciplinar condutas de segurança, o programa também visa aprimorar a qualidade da comunicação, investigação, identificação, e tratamento das causas dos acidentes com ou sem afastamento, incidentes operacionais, bem como, qualquer violação aos Compromissos de Ouro.

As atividades são executadas de forma integrada, com a prevenção e o controle de riscos em primeiro lugar, de forma que cada integrante entenda o seu papel como um agente multiplicador de um grande esforço de valorização à vida. Além disso, o tema está atrelado ao Programa de Ação (PA) dos integrantes, sendo seus indicadores acompanhados e avaliados periodicamente.

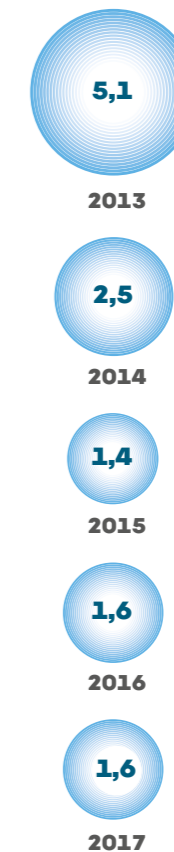
A empresa também realiza auditorias internas para avaliação do nível de aderência e eficácia da gestão, além de buscar sempre o *benchmarking* da indústria em instituições como IMCA (*International Marine Contractors Association*), IOGP (*International Association of Oil & Gas Producers*) e IADC (*International Association of Drilling Contractors*), como referência para poder comparar em termos de excelência em desempenho.

Todos os incidentes são investigados e para cada um é elaborado um plano de ação para corrigir o problema e evitar que o mesmo venha a se repetir na unidade em questão e nas demais unidades.

Como parte integrante do processo de melhoria contínua no desempenho em SSTMA, a empresa tem investido na reestruturação do seu sistema de gestão, com foco em integração e padronização dos processos, práticas e procedimentos. Entre as ações de melhorias adotadas estão ferramentas como: Credit 360 (Sistema de Gerenciamento de Incidentes, Auditorias e Desvios); Sistema de Gestão da Qualidade; Sistema de Gestão Operacional; Plano de Gestão de Crise e Resposta à Emergência; Programa de Restrição ao Uso Indevido de Álcool e Substâncias Psicoativas; e aderência às normas ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001.

### TAXA DE FREQUÊNCIA [GRI 403-2]

Incidentes registráveis (TFIR) com e sem afastamento





**INDICADORES DE SAÚDE E SEGURANÇA |GRI 403-2|**

Taxa de lesões	Integrantes <sup>1</sup>			Trabalhadores terceirizados <sup>2</sup>	Total
	Masculino	Feminino	Total		
Taxa de lesões – total <sup>3</sup>	7,0	1,2	4,7	4,7	4,7
Taxa de Frequência com afastamento – total	1,0	0	0,9	2,5	0,9
Taxa de Gravidade – total	883,0	0	787,3	4.377,1	1.720,4
Número de óbitos	1	0	1	2	3
Taxa de dias perdidos – total	0,6	0	0,6	3,2	1,3
Taxa de absenteísmo – total <sup>3</sup>	4,2	4,7	4,3	ND	4,3

<sup>1</sup> Os números são referentes apenas aos Integrantes no Brasil.

<sup>2</sup> Os dados de trabalhadores de terceiros não são discriminados por gênero devido ao volume, à rotatividade e a diferentes períodos do ano.

<sup>3</sup> Não há controle de absenteísmo de trabalhadores terceirizados.

Obs.: A Empresa segue a OIT (NBR 14.280).

**Fatalidades**

Em 2017, foram registrados três óbitos (um empregado próprio e dois contratados de terceiros) decorrentes da explosão de uma caldeira localizada no convés principal (popa/bombordo) na unidade de Perfuração Norbe VIII, no mês de junho.

Todos os procedimentos para apuração do acidente foram realizados e ações estão sendo implantadas para que eventos dessa

natureza não venham a ocorrer novamente. Foi desenvolvido o programa de segurança denominado Proseg, para as unidades de Perfuração. A iniciativa, inspirada no programa de segurança da marinha norte-americana, tem como base quatro pilares: Comprometimento com a segurança de processo, Entendimento dos riscos; Gerenciando o risco; e Aprendendo com a experiência. Esses pilares têm como foco a segurança de processo baseada em risco. A implantação do programa está prevista para 2018.

**PILARES E ELEMENTOS DO PROGRAMA PROSEG**

Comprometimento com a segurança de processo	Entendimento dos riscos	Gerenciando o risco	Aprendendo com a experiência
Cultura de segurança	Gerenciamento do conhecimento do processo (documentação de Engenharia e Sistema de Gestão)	Procedimentos operacionais	Investigação de incidentes
Liderança		Práticas segura de trabalho	Medir performance (indicadores proativos e reativos) e promover melhoria contínua
Comunicação	Análise de risco	Confiabilidade e integridade do ativo	Auditorias
Envolvimento da força de trabalho		Gerenciamento de fornecedores	Gestão do conhecimento
		Qualificação e garantia de desempenho dos integrantes	
		Gestão de mudança	
		Realizar operações (desenvolver e manter um alto padrão na condução das operações)	
		Gerenciamento de emergências	

**Público externo**

|GRI 103-1, 103-2, 103-3|

Com suas comunidades, parceiros de negócios, clientes, fornecedores e poder público, a Ocyan procura manter relacionamentos transparentes, éticos e respeitosos, baseados na confiança. Determinada a construir parcerias de longo prazo, desenvolve soluções de excelência para atender cada vez melhor este público, cumprindo de forma íntegra os compromissos assumidos e prezando pela qualidade operacional.

**Clientes**

A Ocyan busca manter com seus clientes uma relação de proximidade, o que contribui tanto para a identificação das soluções mais adequadas às suas necessidades como para assegurar a fidelidade dos contratos. São mantidas equipes altamente qualificadas e responsáveis na condução das operações e na preservação dos ativos.

A empresa está empenhada na expansão de suas fronteiras geográficas, tanto no Brasil como em outros países, a fim de diversificar sua carteira de clientes. Para isso, vem mantendo iniciativas que focam no desenvolvimento de novos projetos e serviços que exijam volumes menores de investimentos e que permitam uma maior entrada no segmento de óleo e gás.

Um dos grandes desafios para 2018 é retornar ao cadastro de fornecedores da Petrobras, seu principal cliente. Em 2015, em virtude das investigações da operação Lava Jato envolvendo outras empresas do Grupo Odebrecht, a Ocyan ficou impedida de participar de novas licitações, além de ter o contrato do navio-sonda Tay IV rescindido.

Para medir a satisfação do cliente Petrobras, a Ocyan utiliza o Boletim de Avaliação de Desempenho (BAD). Emitido em frequências

**BOLETIM DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (BAD) EM 2017**

PERFURAÇÃO:

**8,9**  
(média das seis sondas)

FPSO CIDADE DE ITAJÁÍ:

**9,5**

PLSV TOP CORAL DO ATLÂNTICO:

**9,8**

PLSV TOP ESTRELA DO MAR:

**9,0**

MANUTENÇÃO E SERVIÇOS OFFSHORE:

**9,0**

e ponderações que variam de acordo com o escopo de cada contrato, o documento avalia os seguintes dados: Equipamentos e Materiais; Recursos Humanos; Instalações e Eficácia.

**Destaque**

A Unidade de Negócio de Serviços Integrados engloba as áreas de Produção Offshore, Construção Submarina e Manutenção e Serviços Offshore. Em 2017 o negócio Construção Submarina assinou dois novos contratos: (i) Doris Engenharia, para o desenvolvimento do design básico do CMHR (Composite Multi-Bore Hybrid Riser) e (ii) acordo de exclusividade com a Magma Global, para o fornecimento de dutos de compósito para o CMHR. O objetivo desta ação é o desenvolvimento de uma nova solução para competir nos desenvolvimentos de campos do Pré-Sal, com a Petrobras e IOCs (International Oil Companies).



### Principais riscos e impactos inerentes à contratação de fornecedores

[GRI 308-2, 414-2]

**Conformidade:**  
Corrupção, lavagem de dinheiro, transparência, reputação.

**Direitos humanos:**  
Acidentes de trabalho, trabalho em condições perigosas ou degradantes, discriminação.

**Meio ambiente:**  
Vazamentos de óleo e produtos químicos, emissões atmosféricas, disposição inadequada de resíduos.

**Práticas trabalhistas:**  
Atraso ou não pagamento de salários e encargos sociais; liberdade de associação.

**Sociedade:**  
Sobrecarga no uso de infraestrutura e equipamentos públicos, desemprego após conclusão de contratos, não integração com comunidades, corrupção.

## Fornecedores

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

O modelo de gestão adotado pela Ocyan atua desde o cadastro do fornecedor em sua base de dados até o monitoramento e o desenvolvimento desses parceiros. Independentemente do porte, a empresa engaja todos nas melhores práticas de sustentabilidade, tendo em vista, além de critérios econômicos, o uso responsável dos recursos naturais e o respeito aos direitos do trabalhador.

Em 2017, foi dada sequência ao trabalho de redesenho da cadeia de *supply chain* iniciado em 2015 e que representa um marco na empresa em termos de investimentos na cadeia de fornecedores. Foram implementados novos procedimentos e aperfeiçoados processos para melhoria da gestão e do desempenho dos parceiros, resultando em uma base mais apurada, com melhores documentos e capacidade técnica.

Uma das mudanças foi a criação do Sistema de Homologação de Fornecedores. O trabalho envolveu a classificação de todos os tipos de serviços contratados e a definição de documentos e certificações necessários e desejáveis para cada uma dessas atividades. Uma vez catalogada, essa documentação passa por verificação de uma empresa externa, para validação dos pré-requisitos determinados para a contratação. O cadastro é realizado diretamente no site institucional da Ocyan, na aba Fornecedores (<http://www.ocyan-sa.com/pt-br/fornecedores>). [GRI 102-10]

O objetivo desse processo é qualificar a base de fornecedores com relação aos quesitos legais, fiscais, financeiros, de conformidade e técnicos; e apoiar as áreas de Suprimentos, de Saúde Segurança e Meio Ambiente e a técnica na escolha assertiva dos seus parceiros. Os critérios sociais e ambientais não foram aplicados em 2017, porque não houve contratação de novos fornecedores no período. [GRI 308-1, 414-1]



Adicionalmente, é incluído um questionário de *due diligence* de Integridade, com avaliação de práticas de conformidade, combate à corrupção e lavagem de dinheiro. Em 2017, cerca de 200 fornecedores foram submetidos pela área de Conformidade da Ocyan ao processo *due diligence*, para avaliação desses quesitos. (Mais informações na página 14)

### Cadastro de itens

Um dos desdobramentos das mudanças implementadas na área de *Supply Chain* foi a otimização da base de itens de serviços contratados, que saiu de um universo de cerca de 4.000 para 500 itens no ano. O trabalho foi realizado em conjunto com as áreas de conhecimento da empresa – Ambiental, de Manutenção, de Suprimentos e de Qualidade. Para cada item do cadastro foi realizada uma análise de riscos e impactos ambientais e operacionais envolvendo o produto ou serviço em questão.

Os riscos foram elencados em quatro níveis – alto, médio, baixo e zero – e dispostos numa matriz que fica disponível para consulta interna no sistema de cadastro, juntamente com a descrição da documentação exigida e os procedimentos a serem adotados. Cada novo item cadastrado tem que passar antes por esse processo, a fim de verificar os impactos e evitar sobreposições no cadastro.

### Segurança

O processo de melhoria implementado no ano envolveu também uma mudança no treinamento exigido para os terceirizados. Todo funcionário que vai fazer um serviço embarcado em uma das plataformas de petróleo operadas pela Ocyan tem que, obrigatoriamente, passar por um sistema de controle de treinamentos específicos para execução de serviços de bordo, denominado Drake.





Essa metodologia, que é integrada ao Sistema de Homologação de Fornecedores e que já existia para os integrantes da empresa, é aplicada ao indivíduo e não à empresa. Assim, mesmo que o fornecedor já esteja homologado, sempre que houver um novo serviço a ser executado a bordo, o sistema confrontará os dados da pessoa destinada ao trabalho e verificará se já passou ou não pelo treinamento específico para aquela atividade. Dessa forma, a Ocyan assegura que sua matriz de treinamentos seja cumprida também para os terceiros, garantindo maior segurança à operação e aos ativos.

#### Avaliação de desempenho |GRI 103-2, 103-3|

Houve aprimoramento também no sistema de PDCA (do inglês: *Plan - Do - Check - Act*) dos fornecedores. O programa, destinado à avaliação de desempenho dos parceiros considerados de alta e média criticidade, tem periodicidade mensal e notas atribuídas de zero a dez, sendo a nota de corte abaixo de seis. Caso o fornecedor seja classificado nessa zona de pontuação, é exigido do gestor do contrato um plano de ação para melhoria da performance desse parceiro.

Foi contratada ainda uma empresa de auditoria de SSTMA para fazer a verificação de conformidade dos fornecedores classificados na matriz como alto e médio risco. O processo se dá por meio de visitas presenciais a esses parceiros, especialmente os de serviços *offshore*, cuja exposição aos riscos de segurança e ambientais são maiores. A primeira onda do trabalho se concentrou nas empresas já cadastradas no sistema. A meta é que as auditorias aconteçam na fase de pré-cadastro.

Em caso de descumprimento a qualquer regulamentação legal ou requisito de sustentabilidade solicitado pela Ocyan, um processo de investigação é iniciado para averiguação dos fatos e tomada das ações aplicáveis, que podem resultar até a rescisão contratual.

#### Cadeia de fornecedores

A cadeia de fornecimento da Ocyan é formada por fabricantes de equipamentos, empreiteiros, consultores, prestadores de serviço e empresas

de manutenção, que se caracterizam pela alta especialização na indústria de óleo e gás. Ao todo, abrange mais de 3.000 fornecedores localizados em diversas partes do mundo. |GRI 102-9|

A Ocyan não possui uma política específica para contratação de fornecedores locais, mas, havendo possibilidade, é dada preferência às empresas regionais, uma vez que consigam atender satisfatoriamente sua demanda por produtos e serviços.

Em 2017, cerca de 60% das empresas contratadas possuíam estruturas locais. O valor total gasto com fornecedores no ano somou R\$ 707 milhões; 58,8% corresponderam a compras realizadas nacionalmente. |GRI 204-1|

■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ Como signatária do Pacto Global, a Ocyan adota práticas de valores fundamentais nas áreas de direitos humanos e relações de trabalho, contribuindo para um mercado mais inclusivo e igualitário. O Código de Conduta repudia qualquer risco de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão e esse risco é mitigado com o apoio de

processos de *due diligence* de Integridade. Em 2017, ocorrências dessa natureza não foram registradas nas operações. |GRI 103-1, 103-2, 408-1, 409-1|

Entre os destaques em redução de custos alcançados por meio das melhorias na gestão de fornecedores implementadas no ano, está a contratação dos serviços de inspeção (*lifting gear, derrick e drops*), que após padronização e formatação, tendo como base a visão geral da frota, resultará em uma redução de custo na ordem de R\$ 2 milhões por ano para as seis sondas.

Para 2018, a perspectiva é aumentar a abrangência contratual de fornecedores, a intensificação do trabalho de auditoria, visando à criação de relações mais duradoras que assegurem uma maior aderência às suas políticas. O objetivo é ter uma cadeia com parceiros mais recorrentes e aderentes às diretrizes de conduta estabelecidas, além de minimizar o volume de compras *spot*, aquelas para entrega imediata e com pagamento pelo preço da data da aquisição.





## Sociedade

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

■ ■ ■ ■ ■ A Ocyan tem como compromisso fomentar o desenvolvimento sustentável nas comunidades onde atua, em sinergia com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU (ODS). Para isso, prioriza ações que objetivem à promoção da inclusão social, por meio de incentivos à educação, à cultura, ao esporte e à conscientização ambiental para crianças, jovens e adolescentes, integrando a escola e a comunidade.

Essas ações são concentradas no município de Macaé, no Estado do Rio de Janeiro, onde a empresa possui duas bases de apoio logístico, e têm como foco o desenvolvimento e a capacitação de jovens oriundos das comunidades locais identificadas pela Secretaria de Educação com altos índices de vulnerabilidade social. [GRI 413-1]

Para entender as necessidades dessas comunidades e desenvolver projetos sustentáveis, a

Ocyan realiza um trabalho de mapeamento que envolve um processo de engajamento com as partes envolvidas (gestores, comunidades, poder público, ONGs e escolas locais), por meio de reuniões e encontros nos quais são discutidos eventuais pedidos de apoio e as oportunidades para implementação das ações.

### Programa escola em ação

O Programa Escola em Ação é a principal iniciativa de engajamento social desenvolvida pela Ocyan. As ações contempladas no programa são definidas com base em sua Política sobre Sustentabilidade e na Diretriz sobre Responsabilidade Social.

Implementado desde 2007 em Macaé, o programa é mantido seguindo as diretrizes da Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura (Unesco) e em parceria com a Secretaria de Educação.

■ ■ ■ ■ ■ Em 2017, os esforços foram concentrados no programa #inovareaprender, apoiado desde 2014, para o qual foi destinado o montante de R\$ 3,1 milhões, sendo R\$ 246 mil por meio de recursos próprios e R\$ 2,9 milhões\* realizados por organizações parceiras (\*investimento por meio da disponibilização de pessoas, espaços para realização das atividades, além de materiais técnicos e pedagógicos). No total, foram beneficiados diretamente 1.400 pessoas entre alunos, monitores e professores em 18 comunidades. [GRI 203-1]

Idealizada pela Secretaria Municipal de Educação de Macaé (SEMED) e desenvolvida em parceria com a Secretaria de Ciência e Tecnologia e a Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), o programa tem o conceito de educação tecnológica com proposta de inovação pedagógica. Através desses aspectos os participantes usam a tecnologia para resolução de problemas do mundo real de um jeito inovador e lúdico. Todos participam das decisões através da gestão colaborativa. As atividades acontecem nas escolas de Macaé, unindo alunos do ensino fundamental, médio e universitários dos cursos de engenharia, além do corpo docente do município. O objetivo do programa é incentivar e proporcionar conhecimento técnico para o desenvolvimento da inovação entre os participantes.

O programa Escola em Ação, por meio dos projetos e iniciativas apoiados, promove a troca de conhecimento e oferece oportunidades de iniciação ao mercado profissional através do programa Jovem Aprendiz. O vínculo entre as iniciativas desenvolvidas e o programa Jovem Aprendiz da Ocyan fomentam a inclusão social no mercado de trabalho e impulsionam os jovens na busca da educação e do conhecimento para a construção de um projeto profissional e de vida.

### Conceitos do programa #inovareaprender

- Criação e construção de protótipos para realização das missões temáticas com robôs e sensores
- Criação de soluções tecnológicas para problemas da vida real
- Criação de sensores com placa de arduino (plataforma aberta para desenvolver protótipos eletrônicos)
- Criação de protótipos de sucatas
- Portabilidade: instalação de aplicativos para programação por meio do aparelho celular
- Criação de aplicativos, games e programação
- Foco na melhoria contínua do design mecânico, de software e dos robôs

### Voluntariado

Em 2017, a Ocyan patrocinou o primeiro programa de voluntariado do setor de óleo e gás no país: a Trilha empreendedora, por meio de um convênio assinado pelo Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP) com a Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro.

A iniciativa, patrocinada pela Ocyan e outras dez empresas do setor, visou à capacitação dos voluntários sobre a importância de permanecer na escola e a continuidade dos estudos, além de passarem suas experiências profissionais para aproximadamente mil alunos do ensino médio em 11 escolas da rede pública estadual do Rio de Janeiro que fazem parte do Programa Ensino Médio Inovador (Proemi) do MEC. O objetivo é mostrar para esses jovens, com idades entre 15 e 17 anos, a importância dos estudos na formação profissional e na obtenção de emprego em grandes empresas.



**1. RESPEITAR**  
e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.



## Gestão responsável

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

Para a Ocyan, o compromisso com a sustentabilidade significa assegurar a conservação e preservação do meio ambiente e dos recursos naturais fundamentais para a manutenção dos ecossistemas e da biodiversidade.

Ao proteger o ecossistema, a empresa segue políticas internas orientadas por normas internacionais e exigências legais de cada país. Mantém uma série de medidas, assim como auditorias, certificações e treinamentos, para assegurar que o Princípio de Precaução seja cumprido em todas as suas operações. [GRI 102-11]

Todas as unidades operacionais possuem equipamentos modernos e dispõem dos procedimentos básicos necessários para realizar as tarefas de forma mais eficiente e segura. Além disso, contam com um Plano Básico de Gestão Ambiental, com normas, direcionamentos e orientações para situações de emergência, que prevê:

- Diagnóstico dos impactos previsíveis e a definição de medidas para eliminá-los ou minimizá-los;
- Preparação para recuperação das áreas degradadas;
- Manejo adequado de resíduos;
- Treinamento e capacitação de todos os integrantes para atuarem com foco na prevenção;
- Preparação para situações de emergência.

O planejamento das atividades de prevenção e controle de impactos ambientais inclui o gerenciamento da geração de resíduos sólidos, de efluentes líquidos sanitários, de efluentes líquidos industriais, de emissões atmosféricas e do uso de recursos naturais e de insumos como água, modificações em habitats aquáticos e energia, entre outros.

■ ■ ■ ■ ■ O maior foco de atenção nas operações da Ocyan é o risco de vazamento de óleo para o mar, situação que pode causar também sérios prejuízos às comunidades locais, ao cliente, ao negócio e à imagem da empresa. Em 2017, não houve derramamentos significativos, considerando o parâmetro de 100 barris ou derramamentos em áreas sensíveis. Da mesma forma, não ocorreram multas significativas por não conformidade com leis e regulamentos ambientais. [GRI 306-3, 307-1]

A Ocyan realiza auditorias para avaliar a conformidade dos requisitos ambientais. O principal parâmetro avaliado é o índice de Vazamento ao Mar (IVM). No ano, o resultado do IVM foi 100%, ante 96% registrado em 2016.

Todos os incidentes são apurados, investigados e, para cada um deles, é traçado um plano de ação com objetivos e metas, a fim de corrigir possíveis desvios e eliminar as causas básicas, minimizando ao máximo o risco de uma nova ocorrência.

# + Compromissos ambientais



**8. DESENVOLVER**  
Iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.

## Uso consciente dos recursos

### Energia | GRI 103-1, 103-2, 103-3|

■ ■ ■ ■ ■ ● ● A Ocyan consumiu um total de 428.141 GJ em suas operações em 2017. O volume de energia consumido foi maior do que o utilizado em 2016 (59.057 GJ), principalmente devido ao início das operações do FPSO Pioneiro de Libra.

#### ENERGIA CONSUMIDA DENTRO DA EMPRESA (GJ) | GRI 302-1|

	2016	2017
<b>Fontes não renováveis</b>		
Gasolina	2.470	2.184
Diesel	4.010	2.257
Gás natural do poço	40	18.753
Querosene de aviação	40	35
Óleo diesel marítimo	34.110	378.403
<b>Fontes renováveis</b>		
Eletricidade	18.387	26.509
<b>Total</b>	<b>59.057</b>	<b>428.141</b>

#### ENERGIA CONSUMIDA FORA DA EMPRESA (GJ) | GRI 302-2|

	2016	2017
<b>Cadeia de fornecedores antes da operação da empresa</b>		
Bens e serviços adquiridos	52.705	8.369
Atividades relacionadas ao setor de combustíveis e energia	56.829	13.998
Transporte e distribuição	5.475	0
Resíduos gerados nas operações	0	0
Viagens de negócios	45.417	67.034
Transporte de empregados	79	456
<b>Após a operação, incluindo fornecedores de logística, revendedores e clientes</b>		
Ativos arrendados (a jusante)	4.590.335	3.589.654
<b>Total</b>	<b>4.750.840</b>	<b>3.679.511</b>

### Água | GRI 103-1, 103-2, 103-3|

● ● O consumo de água na Ocyan totalizou 234.851 m<sup>3</sup> em 2017, 12,7% maior do que no exercício anterior (208.387 m<sup>3</sup>). A maior parte desse volume foi destinada para uso nas unidades *offshore*, tanto para o consumo humano quanto para o industrial. Exceção é o montante destinado aos trocadores de calor, que não está contabilizado no total da empresa, por se tratar de um sistema aberto.

■ A água utilizada pela empresa não compromete de forma significativa as fontes hídricas, uma vez que grande parte do recurso usado nas unidades *offshore* é produzido a bordo, por processo de dessalinização da água do mar. Apenas uma pequena parte é oriunda de rios, neste caso captada por rebocadores do cliente. Já as bases de apoio logístico são abastecidas por concessionárias públicas, sendo a água destinada apenas ao consumo humano e esgotamento sanitário. | GRI 303-2|

A empresa não recicla ou reutiliza água nas suas operações. | GRI 303-3|

#### TOTAL DE RETIRADA DE ÁGUA POR FONTE (m<sup>3</sup>)<sup>1</sup> | GRI 303-1|

Fonte hídrica <sup>1</sup>	2016	2017
Águas superficiais (rios, lagos e oceanos)	196.544	224.160
Águas subterrâneas	0	0
Águas pluviais	0	0
Efluentes de outra organização	0	0
Abastecimento municipal ou de concessionárias	11.843	10.691
<b>Total</b>	<b>208.387</b>	<b>234.851</b>

<sup>1</sup>Não é considerado o uso de água de resfriamento. A água usada nas unidades marítimas para o resfriamento dos trocadores de calor é posteriormente lançada ao mar em igual volume e mesmas propriedades.



**7. ASSUMIR**  
práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.



**8. DESENVOLVER**  
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.



**7. ASSUMIR**  
práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.



**8. DESENVOLVER**  
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.

## Resíduos e efluentes

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

A responsabilidade pela gestão de resíduos nas unidades marítimas é do cliente. No entanto, a Ocyan monitora os riscos que essa atividade pode representar às pessoas, ao meio ambiente e ao negócio. Cabe à empresa controlar a separação, o armazenamento e o transporte dos resíduos perigosos e não perigosos provenientes de sua operação.

A destinação dada aos subprodutos é definida conforme seu tipo e é baseada em critérios fundamentados nos procedimentos do seu Sistema de Gestão Ambiental. A Ocyan não importa, exporta ou transporta internacionalmente resíduos classificados como perigosos.

[GRI 306-4]

As unidades de Perfuração possuem metas para volume em percentual de resíduos reciclados em relação à produção total. Todas as equipes recebem treinamento sobre a Política de Gestão de Efluentes e Resíduos mantida pelo cliente.

Em 2017, o volume total de água descartada em rede pública pela Ocyan foi de 224.160,00 m<sup>3</sup>, ante 176.183,96 m<sup>3</sup> em 2016. São obedecidos e monitorados todos os parâmetros estabelecidos pela legislação aplicável, além dos requisitos estipulados pelo cliente. O método de tratamento utilizado para descarte nas sondas de Perfuração e Construção Submarina foi o separador água e óleo (SAO) e nos FPSOs, separador trifásico e células de flotação. [GRI 306-1]

### DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS <sup>1</sup> [GRI 306-2]

Resíduos perigosos	Peso (t)	Método de disposição
Pilhas e baterias <sup>2</sup>	8,0	Reciclagem
Equipamentos eletrônicos e lâmpadas fluorescentes <sup>3</sup>	34,5	Reciclagem
Resíduo de saúde (t)	1,2	Incinerador
Óleos e graxas	397,2	Reciclagem
Água oleosa	2.138,2	Reutilização

Resíduos não perigosos	Peso (t)	Método de disposição
Resíduos de Papel/Papelão	81,7	Reciclagem
Resíduo urbano misturado (comum)	437,5	Aterro sanitário
Metal	552,3	Reciclagem
Plástico	69,1	Reciclagem
Vidro	3,7	Reciclagem
Madeira	199,6	Incinerador
Óleo de cozinha	11,1	Reciclagem

<sup>1</sup> Os resíduos da área de Produção e Logística Offshore são gerenciados pelo Cliente

<sup>2</sup> 1 pilha = 0,0001 t

<sup>3</sup> 1 Lâmpada = 0,0002 t

## Mudanças climáticas

[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ A Ocyan adota um conjunto de iniciativas voltadas à gestão e ao monitoramento de suas emissões atmosféricas, entre eles o inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), que abrange os escopos 1 (emissões diretas, sob controle da empresa), 2 (aquisição de energia) e 3 (emissões indiretas na cadeia de fornecedores).

A empresa não tem gerência sobre o uso de combustível / eficiência energética das instalações, uma vez que o insumo é fornecido pelo cliente, que estabelece os requisitos de operação relacionados.

Em 2017, não houve variações no clima que pudessem impactar o desenvolvimento das atividades offshore, além de fornecedores, clientes e comunidades vizinhas. O mesmo se aplica a mudanças ou perspectiva de mudanças nas regulações com potencial de impactar a empresa. [GRI 201-2]

### Emissões

No ano, as emissões de escopo 1 totalizaram 7.142 tCO<sub>2</sub>e, enquanto as emissões de escopo 2, referentes ao consumo de energia elétrica, resultaram em 668 tCO<sub>2</sub>e, e as emissões de escopo 3, em 311.237 tCO<sub>2</sub>e.

Houve aumento de 119,3% na emissão dos gases de escopo 1 e 2 em 2017 ante resultado de 2016, em virtude da entrada em operação do ativo Pioneiro de Libra; já as emissões de escopo 3 registraram redução de 9,5% no período analisado.

### EMISSÕES GEE (TCO<sub>2</sub>e)

Escopo 1

7.142



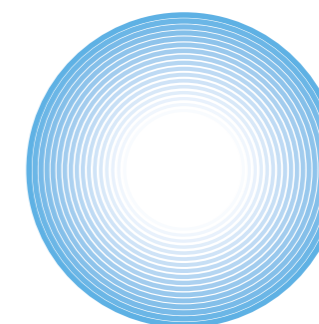
Escopo 2

668



Escopo 3

311.237



**7. ASSUMIR**  
práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.



**8. DESENVOLVER**  
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.

**EMISSIONES DIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (tCO<sub>2</sub>e) | GRI 305-1, 305-2, 305-3|**

	2016	2017	Variación 2017/2016
Combustão - Fontes Fixas	2.675	5.440	103,4%
Combustão - Fontes Móveis	413	698	69,0%
Fugitivas - Refrigeração	20	993	4.865,0%
Fugitivas - Extintores	0	0	
Combustão - Corte e Solda	37	11	- 70,3%
<b>Total Escopo 1</b>	<b>3.145</b>	<b>7.142</b>	<b>127,1%</b>
Energia elétrica	418	668	59,8%
<b>Total Escopo 2</b>	<b>418</b>	<b>668</b>	<b>59,8%</b>
Produtos, bens e serviços comprados	2.842	0	-
Bens de capital	10.330	531	-94,9%
Combustíveis comprados	512	597	16,6%
Perdas T&D	105	48	-54,3%
Transporte de resíduos	7	17	142,9%
Transporte de materiais	110	36	-67,3%
Resíduos	2	0	-
Viagens aéreas	3.004	4.305	43,3%
Transporte de integrantes	5	0	-
Operação de ativos	326.959	305.703	-6,5%
<b>Total Escopo 3</b>	<b>343.876</b>	<b>311.237</b>	<b>-9,5%</b>
<b>TOTAL GERAL (1+2+3)</b>	<b>347.438</b>	<b>319.047</b>	<b>-8,2%</b>

**INTENSIDADE DE EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA | GRI 305-4|**

(tCO<sub>2</sub>e/Integrantes ativos)

	tCO <sub>2</sub>
Sede Administrativa - Organização Dinâmica	81
Produção Offshore (Base de Apoio Logístico de Produção Offshore + unidade marítima)	6.415
Base de Apoio Logístico de Manutenção e Serviços Offshore	200
Construção Submarina	0
Perfuração Offshore (Base de Apoio Logístico + unidades marítimas)	1.114
Tipos de emissões de GEE incluídos na taxa de intensidade	Escopos 1 e 2
Gases incluídos no cálculo	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , COVNM, NO <sub>x</sub> , HF, SF <sub>6</sub> , R-22, MP, POP e HAP

## + Sobre o relatório

**|GRI 102-46|**

A identificação da relevância dos temas para a gestão da sustentabilidade da Ocyan resultou em uma matriz de materialidade elaborada com base nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) e na aplicação da norma AccountAbility AA1000. A GRI é uma organização global que fornece orientações para a elaboração de relatórios reconhecidas internacionalmente. A metodologia permite comparar o desempenho entre empresas de todo o mundo que adotam a GRI e acompanhar a evolução da gestão de sustentabilidade na empresa ao longo dos anos.

Para esse processo, realizado em outubro de 2016, foram consultados os membros da diretoria e as principais lideranças da empresa, incluindo o Líder de Negócio (cargo de mais alto nível dentro da empresa, que analisa e aprova formalmente as informações contidas neste documento). **|GRI 102-32|**

Dos temas apresentados, os que foram considerados de maior relevância para a sociedade e para o negócio são: Ética e Transparência; Gestão de Riscos; Compromisso com as Pessoas; Desempenho Econômico; Meio Ambiente; e Desenvolvimento Local. Para cada um deles, a empresa estabeleceu uma série de objetivos e metas a serem cumpridas em curto, médio e longo prazos.

**Indicadores**

As demonstrações financeiras da Ocyan (OOG Participações S.A.) para o exercício social findo em 31 de dezembro de 2017 foram preparadas e apresentadas conforme as práticas contábeis adotadas no Brasil, incluindo os pronunciamentos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), e conforme as normas internacionais de relatório financeiro (International Financial Reporting Standards - IFRS) emitidos pelo International Accounting Standards Board (IASB), tendo sido examinadas por auditores independentes que emitiram relatório sem ressalvas datado de 8 de março de 2018. Os dados sociais e ambientais passaram por verificação interna. O levantamento dos conteúdos-padrão, bem como de informações complementares, ficou sob responsabilidade da área de Sustentabilidade. Eventuais revisões de dados publicados em outros anos estão sinalizadas e esclarecidas ao longo do documento. **|GRI 102-56, 102-48|**

As demonstrações financeiras consolidadas, a relação com as entidades incluídas nelas e o relatório da auditoria estão disponíveis para consulta dos públicos de interesse (acionistas e investidores) no site institucional da empresa: [www.ocyan-sa.com](http://www.ocyan-sa.com), na aba Relações com Investidores. **|GRI 102-45|**



## Processo de materialidade |GRI 102-46|

### PASSO 1 Identificação prévia de tópicos materiais, com base em:

- Estratégia da Ocyan (crescimento/visão de futuro)
- Tópicos considerados relevantes pelo controlador Odebrecht S.A.
- Temas priorizados em processo anterior de materialidade, realizado em 2013
- Tópicos considerados materiais por clientes da companhia e apresentados em seus relatórios de sustentabilidade
- Questões destacadas para o setor de óleo e gás na pesquisa *Sustainability Topics – What the Stakeholders Want to Know*, da GRI
- Notícias de imprensa sobre o setor e a empresa
- Correlação de temas com o Pacto Global, iniciativa da qual a Ocyan é signatária

- Contexto da sustentabilidade (país e setor)

### PASSO 2 Seleção de tópicos agrupados em quatro dimensões:

- Governança/Ética
- Econômica
- Social
- Ambiental

### PASSO 3 Consulta aos líderes empresariais que pontuaram três aspectos:

- Probabilidade de ocorrência de riscos à criação de valor
- Impacto econômico sobre a criação de valor
- Influência sobre a percepção de *stakeholders* (tópicos sobre os quais decidem sobre sua relação com a empresa)

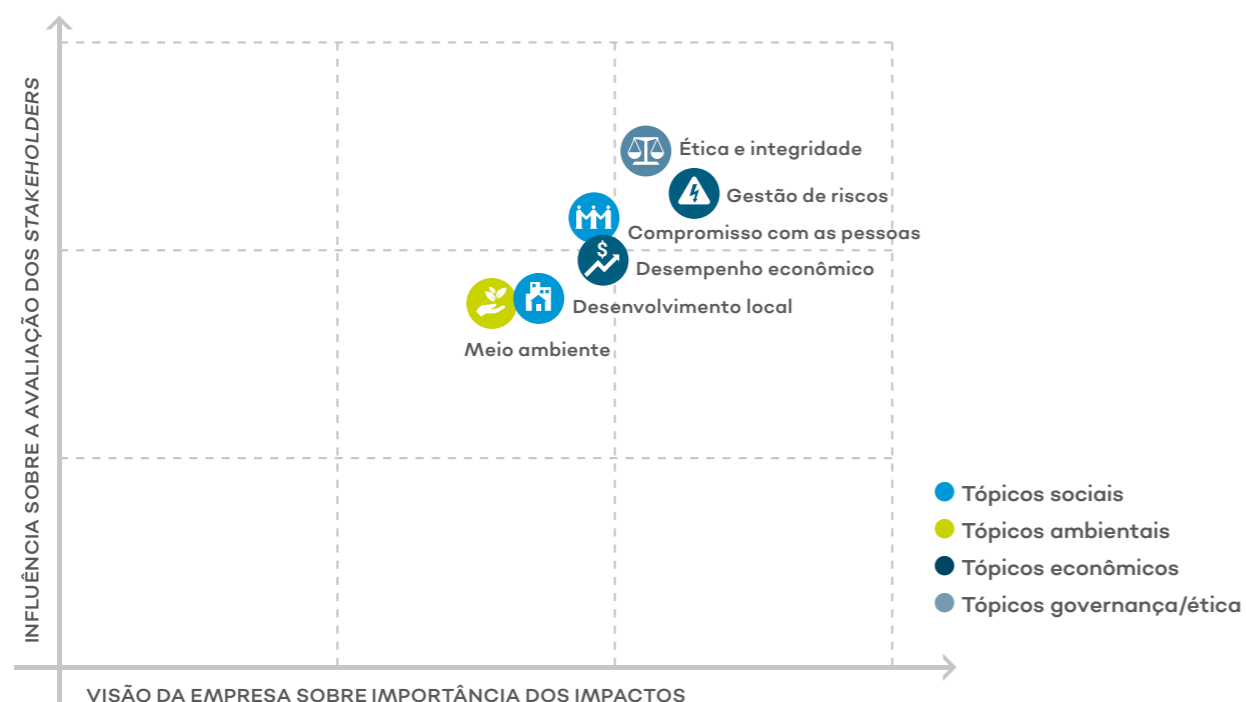
### PASSO 4 Priorização em seis grandes temas e 26 tópicos:

1. Ética e transparência
2. Gestão de riscos
3. Compromisso com as pessoas
4. Desempenho econômico
5. Meio ambiente
6. Desenvolvimento local

### PASSO 5 Elaboração da matriz de materialidade

- Eixo horizontal apresenta a visão da empresa, sobre importância dos impactos
- Eixo vertical retrata a influência sobre a avaliação dos *stakeholders*

## MATRIZ DE MATERIALIDADE |GRI 102-44|



## TÓPICOS MATERIAIS E LIMITES

Temas	Tópico GRI  GRI 102-47	Limite interno  GRI 103-1	Limite externo  GRI 103-1	Conteúdos relacionados GRI Standards
+	<b>ÉTICA E TRANSPARÊNCIA</b>			
	<b>Anticorrupção</b>	Todas as operações	Acionistas, Clientes, Governo, Financiadores, Fornecedores, Comunidades	102-16, 102-17, 205-1, 205-2, 205-3
	<b>Conformidade</b>	Todas as operações	Acionistas, Fornecedores	307-1, 419-1
	<b>Concorrência desleal</b>	Todas as operações	Concorrentes	206-1
	<b>Políticas públicas</b>	Todas as operações	Acionistas, Clientes, Governo, Fornecedores, Comunidades	415-1
+	<b>GESTÃO DE RISCOS</b>			
	<b>Gestão de riscos</b>	Todas as operações	Acionistas, Clientes, Governo, Fornecedores, Comunidades	102-15
	<b>Preparação para emergências</b>	Todas as operações	Clientes, Fornecedores, Comunidades	102-15
+	<b>COMPROMISSO COM AS PESSOAS</b>			
	<b>Saúde e segurança do trabalho</b>	Todas as operações	Fornecedores	403-1, 403-2, 403-3, 403-4
	<b>Direitos Humanos (discriminação, liberdade sindical, trabalho infantil, trabalho forçado)</b>	Todas as operações	Clientes, Fornecedores, Comunidades	406-1, 407-1, 408-1, 409-1
	<b>Treinamento e educação</b>	Todas as operações	Fornecedores	404-1, 404-2, 404-3
	<b>Diversidade e Igualdade de oportunidades</b>	Todas as operações	Fornecedores, Comunidades	405-1, 405-2

**TÓPICOS MATERIAIS E LIMITES**

Temas	Tópico GRI  GRI 102-47	Limite interno  GRI 103-1	Limite externo  GRI 103-1	Conteúdos relacionados GRI Standards
<b>DESEMPENHO ECONÔMICO</b>				
	<b>Desempenho econômico</b>	Todas as operações	Acionistas, Clientes, Governo, Financiadores, Fornecedores	201-1, 201-2, 201-3, GRI 201-4
	<b>Mudanças climáticas</b>	Todas as operações	Fornecedores, Comunidades	201-2
	<b>Inovação</b>	Todas as operações	Clientes, Fornecedores	-
<b>MEIO AMBIENTE</b>				
	<b>Resíduos/Vazamentos</b>	Todas as operações	Fornecedores	306-2, 306-3, 306-4, 306-5
	<b>Efluentes - poluição da água</b>	Todas as operações	Fornecedores	306-1
	<b>Emissões</b>	Todas as operações	Fornecedores	305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7
	<b>Água</b>	Todas as operações	Fornecedores	303-1, 303-2, 303-3
	<b>Energia</b>	Todas as operações	Fornecedores	302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5
<b>DESENVOLVIMENTO LOCAL</b>				
	<b>Práticas de compra</b>	Todas as operações	Fornecedores, Comunidades, Governo	204-1
	<b>Avaliação socioambiental de fornecedores</b>	Todas as operações	Fornecedores, Comunidades, Governo	308-1, 308-2, 414-1, 414-2
	<b>Impactos econômicos indiretos</b>	Todas as operações	Fornecedores, Comunidades	203-1, 203-2
	<b>Comunidades locais</b>	Todas as operações	Fornecedores, Comunidades	413-1, 413-2

# Sumário de conteúdo GRI

|GRI 102-55|

Este relatório foi preparado de acordo com o GRI Standards: opção Essencial |GRI 102-54|



Omissão

Standards GRI	Disclosure	Pagina e/ou link	Parte omitida	Razão	Explicação	Pacto Global	ODS
<b>GRI 101: FUNDAMENTOS 2016</b>							
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>							
<b>GRI 102:</b>	Perfil						
Conteúdos-padrão 2016	<b>102-1</b> Nome da organização	7	-	-	-	-	-
	<b>102-2</b> Atividades, marcas, produtos e serviços	7	-	-	-	-	-
	<b>102-3</b> Localização da sede	7	-	-	-	-	-
	<b>102-4</b> Localização das operações	7	-	-	-	-	-
	<b>102-5</b> Propriedade e forma jurídica	7	-	-	-	-	-
	<b>102-6</b> Mercados atendidos	7	-	-	-	-	-
	<b>102-7</b> Porte da organização	7, 11	-	-	-	-	-
	<b>102-8</b> Informações sobre empregados e outros trabalhadores	26, 27	-	-	-	6	8
	<b>102-9</b> Cadeia de suprimentos	37	-	-	-	-	-
	<b>102-10</b> Mudanças significativas na organização e na cadeia de suprimentos	8, 34	-	-	-	-	-
		No ano, ocorreu também a mudança física do Escritório/Sede Administrativa, que saiu do bairro de Botafogo para Santo Cristo, na cidade do Rio de Janeiro/RJ.					
	<b>102-11</b> Abordagem ou princípio da precaução	41	-	-	-	-	-
	<b>102-12</b> Iniciativas externas	19	-	-	-	-	-
	<b>102-13</b> Participação em associações	19	-	-	-	-	-
<b>Estratégia</b>							
	<b>102-14</b> Declaração do principal tomador de decisão	4	-	-	-	-	-

Standards GRI	Disclosure	Pagina e/ou link	Omissão			Pacto Global	ODS
			Parte omitida	Razão	Explicação		
<b>Ética e integridade</b>							
<b>102-16</b>	Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	14	-	-	-	10	16
<b>102-17</b>	Mecanismos de aconselhamento e manifestação de preocupação sobre comportamento ético	14	-	-	-	10	16
<b>Governança</b>							
<b>102-18</b>	Estrutura de governança	13	-	-	-	-	-
<b>102-19</b>	Delegação de autoridade	13	-	-	-	-	-
<b>102-22</b>	Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	13	-	-	-	-	16
<b>102-23</b>	Presidente do mais alto órgão de governança	13	-	-	-	-	16
<b>102-26</b>	Papel do mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia	13	-	-	-	-	-
<b>102-32</b>	Papel do mais órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade	13, 47	-	-	-	-	-
<b>Engajamento das partes interessadas</b>							
<b>102-40</b>	Lista de grupos de partes interessadas	18	-	-	-	-	-
<b>102-41</b>	Acordos de negociação coletiva	25	-	-	-	3	8
<b>102-42</b>	Base usada para a identificação e seleção de partes interessadas para engajamento	18	-	-	-	-	-
<b>102-43</b>	Abordagem do envolvimento das partes interessadas	18	-	-	-	-	-
<b>102-44</b>	Principais temas e preocupações levantados durante o engajamento	48	-	-	-	-	-
<b>Prática de relato</b>							
<b>102-45</b>	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	47	-	-	-	-	-
<b>102-46</b>	Definição do conteúdo do relatório e limite dos tópicos	47, 48	-	-	-	-	-
<b>102-47</b>	Relação de tópicos relevantes	49	-	-	-	-	-

Standards GRI	Disclosure	Pagina e/ou link	Omissão			Pacto Global	ODS
			Parte omitida	Razão	Explicação		
<b>102-48</b>	Reformulações de informações	47	-	-	-	-	-
<b>102-49</b>	Alterações em lista de tópicos materiais e limites de tópicos	Não houve no ano.	-	-	-	-	-
<b>102-50</b>	Período do relatório	3	-	-	-	-	-
<b>102-51</b>	Data do relatório mais recente	2016, publicado em abril de 2017	-	-	-	-	-
<b>102-52</b>	Ciclo de emissão de relatórios	3	-	-	-	-	-
<b>102-53</b>	Ponto de contato para perguntas relativas ao relatório	61	-	-	-	-	-
<b>102-54</b>	Declaração de elaboração de relatório de acordo com os Standards	3, 51	-	-	-	-	-
<b>102-55</b>	Índice de conteúdo	51	-	-	-	-	-
<b>102-56</b>	Garantia de verificação externa	Exceto os dados financeiros, o relatório não foi auditado.	-	-	-	-	-

**TÓPICOS MATERIAIS  
NORMAS GRI 200 SÉRIE ECONÔMICA**

<b>Desempenho econômico</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b>	Explicação do tópico material e seu limite	30, 45, 50	-	-	-	-
	<b>103-2</b>	Forma de gestão e seus componentes	15, 17, 30, 45	-	-	-	-
	<b>103-3</b>	Avaliação da forma de gestão	17, 30, 45	-	-	-	-
<b>GRI 201:</b> Desempenho econômico 2016	<b>201-1</b>	Valor econômico direto gerado e distribuído	23	-	-	-	2, 5, 7, 8, 9
	<b>201-2</b>	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades em decorrência de mudanças climáticas	45	-	-	7	13
	<b>201-3</b>	Obrigações previstas no plano de pensão de benefício definido e outros planos de aposentadoria	30	-	-	-	-
<b>Impactos econômicos indiretos</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b>	Explicação do tópico material e seu limite	51	-	-	-	-
	<b>103-2</b>	Forma de gestão e seus componentes	51	-	-	-	16
	<b>103-3</b>	Avaliação da forma de gestão	51	-	-	-	-
<b>GRI 203:</b> Impactos econômicos indiretos 2016	<b>203-1</b>	Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	39	-	-	-	2, 5, 7, 9, 11

Omissão

Standards GRI	Disclosure	Página e/ou link	Parte omitida	Razão	Explicação	Pacto Global	ODS
<b>Práticas de compra</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	34, 50	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	34, 36	-	-	-	-	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	34, 36	-	-	-	-	-
<b>GRI 204:</b> Práticas de compra 2016	<b>204-1</b> Proporção de gastos com fornecedores locais	37	-	-	-	-	12
<b>Anticorrupção</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	13, 14, 49	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	13, 14	-	-	-	-	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	12, 14	-	-	-	-	-
<b>GRI 205:</b> Anticorrupção 2016	<b>205-1</b> Operações avaliadas sobre riscos de corrupção	13	-	-	-	10	16
	<b>205-2</b> Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos de combate à corrupção	14	-	-	-	10	16
	<b>205-3</b> Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	14	-	-	-	10	16
<b>Concorrência desleal</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	13, 49	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	13, 14	-	-	-	-	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	13, 14	-	-	-	-	-
<b>GRI 206:</b> Concorrência desleal 2016	<b>206-1</b> Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não ocorreram.	-	-	-	-	16
<b>NORMAS GRI 300 SÉRIE AMBIENTAL</b>							
<b>Energia</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	41, 50	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	41	-	-	-	-	-
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	41	-	-	-	-	-
<b>GRI 302:</b> Energia 2016	<b>302-1</b> Consumo de energia dentro da organização	42	-	-	-	7, 8	7, 8, 12, 13
	<b>302-2</b> Consumo de energia fora da organização	42	-	-	-	8	7, 8, 12, 13

Omissão

Standards GRI	Disclosure	Página e/ou link	Parte omitida	Razão	Explicação	Pacto Global	ODS
<b>Água</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	43, 50	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	41, 43	-	-	-	-	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	41, 43	-	-	-	-	-
<b>GRI 303:</b> Água 2016	<b>303-1</b> Retirada de água por fonte	43	-	-	-	7, 8	6
	<b>303-2</b> Fontes hídricas significativamente afetadas por retirada de água	43	-	-	-	8	6
	<b>303-3</b> Água reciclada e reutilizada	43	-	-	-	8	6, 8, 12
<b>Emissões</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	41, 45, 50	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	41, 45	-	-	-	-	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	41, 45	-	-	-	-	-
<b>GRI 305:</b> Emissões 2016	<b>305-1</b> Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 1)	46	-	-	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	<b>305-2</b> Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (escopo 2)	46	-	-	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	<b>305-3</b> Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 3)	46	-	-	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	<b>305-4</b> Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	46	-	-	-	8	12, 13, 14, 15
<b>Efluentes e resíduos</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	41, 44, 50	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	41, 44	-	-	-	-	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	41, 44	-	-	-	-	-

Omissão

Standards GRI	Disclosure	Pagina e/ou link	Parte omitida	Razão	Explicação	Pacto Global	ODS
<b>GRI 306:</b> Efluentes e resíduos 2016	<b>306-1</b> Descarte total de água por qualidade e destinação	44	-	-	-	8	3, 6, 12, 14
	<b>306-2</b> Peso total de resíduos por tipo e método de disposição	44	-	-	-	8	3, 6, 12
	<b>306-3</b> Vazamentos significativos	41	-	-	-	8	3, 6, 12, 14, 15
	<b>306-4</b> Transporte de resíduos perigosos	44	-	-	-	8	3, 12
<b>Conformidade ambiental</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	41, 50	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	13, 41	-	-	-	-	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	13, 41	-	-	-	-	-
<b>GRI 307:</b> Conformidade ambiental 2016	<b>307-1</b> Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	41	-	-	-	8	16
<b>Avaliação ambiental de fornecedores</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	34, 50	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	34, 36	-	-	-	8	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	34, 36	-	-	-	-	-
<b>GRI 308:</b> Avaliação ambiental de fornecedores 2016	<b>308-1</b> Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	34	-	-	-	8	-
	<b>308-2</b> Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas a esse respeito	34	-	-	-	-	-

Omissão

Standards GRI	Disclosure	Pagina e/ou link	Parte omitida	Razão	Explicação	Pacto Global	ODS
<b>NORMAS GRI 400 SÉRIE SOCIAL</b>							
<b>Saúde e segurança no trabalho</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	30, 49	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	30	-	-	-	-	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	30	-	-	-	-	-
<b>GRI 403:</b> Saúde e segurança no trabalho 2016	<b>403-1</b> Representação dos trabalhadores em comitês formais de saúde e segurança	30	-	-	-	-	8
	<b>403-2</b> Tipos e taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e número de óbitos relacionados ao trabalho	31, 32	-	-	-	-	3, 8
	<b>403-3</b> Trabalhadores com alta incidência ou alto risco de doenças relacionadas à sua ocupação	30	-	-	-	-	3, 8
<b>Treinamento e educação</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	25, 29, 49	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	25, 29	-	-	-	-	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	25, 29	-	-	-	-	-
<b>GRI 404:</b> Treinamento e educação 2016	<b>404-1</b> Média de horas de treinamento por ano por empregado	29	-	-	-	6	4, 5, 8
	<b>404-3</b> Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira,	25	-	-	-	6	5, 8
<b>Diversidade e Igualdade de oportunidades</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	25, 27, 49	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	25, 27	-	-	-	1	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	25, 27	-	-	-	-	-
<b>GRI 405:</b> Diversidade e Igualdade de oportunidades 2016	<b>405-1</b> Diversidade de órgãos de governança e empregados	27, 28	-	-	-	6	5, 8

Omissão

Standards GRI	Disclosure	Página e/ou link	Parte omitida	Razão	Explicação	Pacto Global	ODS
<b>Não discriminação</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	14, 25, 49	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	14, 25	-	-	-	1	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	14, 25	-	-	-	-	-
<b>GRI 406:</b> Não discriminação 2016	<b>406-1</b> Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não ocorreram no ano.	-	-	-	6	5, 8, 16
<b>Liberdade de associação e negociação coletiva</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	25, 49	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	25	-	-	-	1, 3	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	25	-	-	-	-	-
<b>GRI 407:</b> Liberdade de associação e negociação coletiva 2016	<b>407-1</b> Operações e fornecedores em que o direito de exercer a liberdade de associação e a negociação coletiva pode estar em risco	25	-	-	-	3	8
<b>Trabalho Infantil</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	37, 49	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	34, 36, 37	-	-	-	1, 5	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	34, 36, 37	-	-	-	-	-
<b>GRI 408:</b> Trabalho Infantil 2016	<b>408-1</b> Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho infantil	37	-	-	-	5	8, 16
<b>Trabalho forçado ou análogo ao escravo</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	37, 49	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	34, 36, 37	-	-	-	1, 4	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	34, 36, 37	-	-	-	-	-
<b>GRI 409:</b> Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	<b>409-1</b> Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	37	-	-	-	4	8

Omissão

Standards GRI	Disclosure	Página e/ou link	Parte omitida	Razão	Explicação	Pacto Global	ODS
<b>Comunidades locais</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	38, 50	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	38	-	-	-	-	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	38	-	-	-	-	-
<b>GRI 413:</b> Comunidades locais 2016	<b>413-1</b> Operações com engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e programas de desenvolvimento local	38	-	-	-	1	-
<b>Avaliação social de fornecedores</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	34, 50	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	34, 36	-	-	-	-	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	34, 36	-	-	-	-	-
<b>GRI 414:</b> Avaliação social de fornecedores 2016	<b>414-1</b> Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	34	-	-	-	2	5, 8, 16
	<b>414-2</b> Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas a esse respeito	34	-	-	-	-	-
<b>Políticas públicas</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	13, 14, 49	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	13, 14	-	-	-	-	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	13, 14	-	-	-	-	-
<b>GRI 415:</b> Políticas públicas 2016	<b>415-1</b> Contribuições financeiras para partidos políticos e políticos	Não ocorreram no ano.	-	-	-	10	16
<b>Conformidade socioeconômica</b>							
<b>GRI 103:</b> Forma de gestão 2016	<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu limite	13, 49	-	-	-	-	-
	<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes	13, 14	-	-	-	-	16
	<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão	13, 14	-	-	-	-	-
<b>GRI 419:</b> Conformidade socioeconômica 2016	<b>419-1</b> Não conformidade com leis e regulamentos nas áreas social e econômica	Não ocorreram casos no ano.	-	-	-	-	16



## Princípios do Pacto Global da ONU



**1. RESPEITAR**  
e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.



**2. ASSEGURAR**  
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



**3. APOIAR**  
a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.



**4. ELIMINAR**  
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



**5. ERRADICAR**  
todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.



**6. ESTIMULAR**  
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



**7. ASSUMIR**  
práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.



**8. DESENVOLVER**  
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.



**9. INCENTIVAR**  
o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



**10. COMBATER**  
a corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno.

### Direitos Humanos

1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e
2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

### Trabalho

3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
4. As empresas devem apoiar a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
5. As empresas devem apoiar a abolição efetiva do trabalho infantil; e
6. As empresas devem eliminar a discriminação no emprego.

### Meio Ambiente

7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
8. As empresas devem desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e
9. As empresas devem incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

### Contra a Corrupção

10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

## Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – Agenda 2030 da ONU



# Informações corporativas

### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO OCYAN PARTICIPAÇÕES S.A.

(composição em 02 abril de 2018)

Luciano Guidolin

Presidente

Daniel Bezerra Villar  
 André Amaro da Silveira  
 João Pinheiro Nogueira Batista  
 José Coutinho Barbosa  
 Roberto Prisco Paraíso Ramos  
 Álvaro Fernandes da Cunha

Nir Lander

Responsável por Conformidade

### DIRETORIA-EXECUTIVA

Roberto Lopes Pontes Simões\*

Líder de Negócio

### DIRETORIA

Heitor Luiz Gioppo\*

Diretor Superintendente de Perfuração Offshore

Jorge Luiz Uchoa Mitidieri\*

Diretor Superintendente de Manutenção e Serviços Offshore, Produção Offshore, Construção Submarina

Guilherme Pacheco de Britto

Responsável por Apoio ao Empresariamento Jurídico

José Claudio Breviglieri Grossi\*

Responsável por Apoio ao Empresariamento de Planejamento, Pessoas e Comunicação

Marco Aurelio Costa Cruz Fonseca

Responsável por Apoio ao Empresariamento em Sustentabilidade

Rogério Luis Murat Ibrahim\*

Responsável por Apoio ao Empresariamento em Finanças e Investimentos

\*Diretores estatutários

### ENDEREÇOS

#### Sede

Avenida Cidade de Lima, 86, salas 501 e 502  
Santo Cristo – Rio de Janeiro – RJ  
CEP 20.220-710

#### Base de Apoio Logístico

(Manutenção e Serviços Offshore)

Rodovia Amaral Peixoto, s/nº – km 167  
Fazenda São José Mutum  
Imboassica – Macaé - RJ  
CEP: 27.925-290

#### Base de Apoio Logístico (Perfuração Offshore)

Alameda Jequitibá, nº 30  
Granja dos Cavaleiros  
Macaé - RJ  
CEP: 27.930-070

#### Viena - Áustria

Odebrecht Óleo e Gás GmbH  
Lothringerstrasse, 16/08  
1030 Viena - Áustria

### CRÉDITOS

#### Área responsável pelo relatório

Sustentabilidade

#### Consultoria gr1 e textos

Editora Contadino

#### Diagramação

Multi Design

#### Tradução

Uno Traduções

Comentários, sugestões, dúvidas ou críticas referentes ao seu conteúdo, bem como sobre as operações e iniciativas da empresa no Brasil, podem ser encaminhadas por meio do canal: [www.ocyan-sa.com/fale-conosco](http://www.ocyan-sa.com/fale-conosco).

|GRI 102-53|

